



---

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคนิคการแพทย์

---

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 18/2555 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2555

# 1. บทนำ

## การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2556

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2552-2567 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555 – 2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555 – 2558 คณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555-2558 (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยอาศัยกรอบนโยบายและพันธกิจ สำหรับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2554- 2558 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้น ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2553 และตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555- 2558 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554

### **การเตรียมการและการประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556**

คณะเทคนิคการแพทย์ได้มีการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยเริ่มต้นจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกอันเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะเทคนิคการแพทย์ จากนั้นคณะเทคนิคการแพทย์ จึงได้ประชุมชี้แจงและระดมความคิดเห็น ระหว่าง คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี คณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร หัวหน้าสายวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา เลขานุการคณะ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ โดยจัดประชุม เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2555 ทั้งนี้ได้กำหนดให้กลุ่มวิชา กลุ่มภารกิจ รองคณบดีทุกฝ่าย จัดส่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มายังฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ภายในเดือน ตุลาคม 2555□

### **การเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์**

จากการประชุมการระดมสมอง และการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศต่างๆ จึงได้เสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 คณะเทคนิคการแพทย์ โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 18/ 2555 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2555

## ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม

ค่านิยมองค์กร คือ “ก้าวอย่างมีวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร ให้ความสำคัญการสอน ควบคู่ความร่วมมือ”

## 2. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคนิคการแพทย์

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน และ 1 ใน 50 อันดับแรกของเอเชียทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

## พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและจริยธรรม งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล ทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ เป็นส่วนหนึ่งของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า มุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัย เพื่อการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ นำสู่การแก้ไขปัญหาทางสาธารณสุขของชุมชนและสังคมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน มุ่งเน้นการประสานงานและให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์อันดีงามของชาติให้สืบต่อไป

## ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1.ระบบบริหารจัดการที่ดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีระบบบริหารจัดการที่ดีที่สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)
2.การผลิตบัณฑิตที่ดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็นไทย
3.ด้านการพัฒนานักศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และพัฒนานักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม
4.ด้านการวิจัย	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการนำเอาหลักการของการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำและการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำ มข.ไปสู่ “มหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา (Research Based University)”
5.ด้านบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคมโดยของประเทศ และประเทศในภูมิภาค บนพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การขึ้นาสังคมทางปัญญา การพัฒนาสังคมฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน
6. การทวนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัย และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการเชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขงไปสู่กระบวนการการเรียนการสอนในระดับต่างๆ
7. ด้านพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ	เป็นสถาบันที่สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล มีสมรรถนะ (Competency) ในการขับเคลื่อนให้บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์แห่งความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของชาติ ที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
8. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี	สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของเอเชีย และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมด้วย วิทยา จริยาปัญญา
9. ด้านชุมชนสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชนในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดี
10. การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิด ประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการทรัพยากร และทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน และมีความมั่นคงทางด้านงบประมาณมากขึ้นจากการจัดหารายได้เป็นของตนเอง

# แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategies Map)

## วิสัยทัศน์

เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน และ 1 ใน 50 อันดับแรกของเอเชียทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ



**ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
1.ระบบบริหารจัดการที่ดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีระบบบริหารจัดการที่ดีที่สร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)	ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาแผน	IQA1.1	5	5
		ภาวะผู้นำของกรรมการบริหารสูงสุดและผู้บริหารทุกระดับของคณะ/หน่วยงาน	IQA7.1	5	5
		ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะ/หน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	IQA7.2	5	5
		ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการ	IQA7.3	5	5
		ระดับความสำเร็จของระบบบริหารความเสี่ยง	IQA7.4	5	5
		ระบบและกลไกการเงินและ	IQA8.1	5	5
2.การผลิตบัณฑิตที่ดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บน	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี	IQA2.9	95.24%	100%
		ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	EdPEx	80.14%	80%
		ร้อยละของผู้สอบใบประกอบวิชาชีพ	EdPEx	77.36%	85%

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
	พื้นฐานของความเป็นไทย	ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	IQA2.1	4	5
		ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	IQA2.2	67.95%	80%
		ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	IQA2.3	43.59%	80%
		ระดับความสำเร็จของระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	IQA2.4	3	5
		ระดับความสำเร็จของการจัดการห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	IQA2.5	5	5
		ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน	IQA2.6	5	5
		คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	IQA2.10	3.99	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
		ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	IQA2.11	72.92%	60%
		ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์	IQA2.12	130.36%	100%
		ร้อยละของนักศึกษานานาชาติระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	IQA2.13	0.57%	2.00%
		จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนไปและมาจากต่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	IQA2.14	5.44%	11%
3.ด้านการพัฒนานักศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และพัฒนานักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม	ระดับความสำเร็จที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และพัฒนานักศึกษาอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม*			5
		ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต**			5
		ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	IQA3.1	5	5
		ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา**	IQA3.2	5	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
4.ด้านการวิจัย	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการนำเอาหลักการของการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำและการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่มหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา (Research Based University)”	ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา (Research Based University)*			5
		จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ***	IQA4.4	73.06%	80%
		จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือใช้ประโยชน์ต่อสังคม***			20 ชิ้น
		ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**	IQA4.1	5	5
		ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**	IQA4.2	5	5
		เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ**	IQA4.3	366,488.27 บาท/คน	150,000 บาท/คน
		งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์**	IQA4.5	20.51%	60%
		ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ**	IQA4.6	11.27%	10%

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
		งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร**	IQA4.7	2.82%	3%
		ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการ อ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ**	IQA4.8	221.79%	200%
		ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัย ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงาน สร้างสรรค์จากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยต่ออาจารย์และนักวิจัย ทั้งหมด**	IQA4.9	82.05%	50%
5.ด้านบริการวิชาการ		ระดับความสำเร็จของเป็นศูนย์กลาง การให้บริการทางวิชาการ*			5
		จำนวนโครงการบูรณาการงานบริการ วิชาการกับการเรียนการสอน/งานวิจัย			4
		ระดับความสำเร็จของระบบและ กลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม	IQA5.1	3	5
		กระบวนการบริการทางวิชาการให้ เกิดประโยชน์ต่อสังคม	IQA5.2	3	2

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
		การเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	IQA5.4	5	5
6. การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ดี	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัย และประยุกต์ใช้ศิลปะและ วัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและอนุ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการเชื่อมโยงองค์ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำ โขงไปสู่กระบวนการการ เรียนการสอนในระดับต่างๆ	ระดับความสำเร็จในการอนุรักษ์และ ประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรม*			4
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่มีต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม** (ไม่ต่ำกว่า 3.51)	IQA6.2 (4)	80.20%	75%
		ระดับความสำเร็จของระบบและ กลไกการทำนุบำรุงศิลปะและ	IQA6.1	5	5
		ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม และสนับสนุนด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	IQA6.2	5	5
7. ด้านพัฒนาคุณภาพ และ ระบบประกันคุณภาพ	เป็นสถาบันที่สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็น ส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบของ องค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับ ตามมาตรฐานสากล มีสมรรถนะ (Competency) ในการ ขับเคลื่อนให้บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์แห่งความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ของชาติ ที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้	ระดับความสำเร็จของระบบการ ประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล*		5	4
		ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	IQA9.1	5	5
		ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของคณะ	IQA9.2	5	5
		ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่น ที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของคณะ	IQA9.3	5	5



ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
		ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของคณะ (ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบ ประกอบวิชาชีพ)	IQA9.2	77.37%	85%
		ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่น ที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของ คณะ (paper per faculty member)	IQA9.3	0.8	0.9
8. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี	สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและ ขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษา ชั้นนำของเอเชีย และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มี ความพร้อมด้วย วิทยา จริยาปัญญา	ระดับความสำเร็จของศิษย์เก่าที่ร่วม สร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อน ให้กับมหาวิทยาลัย*			4
		เงินบริจาคจากศิษย์เก่า*	IQA3.3	132,000 บาท	200,000 บาท
9. ด้านชุมชนสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชนในฐานะที่ เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมและมี ความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ระดับความสำเร็จที่ได้รับการยอมรับ จากสังคมและชุมชน*			5
10.การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพยากรคน และทรัพยากรทาง ปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและ พึ่งตนเองได้	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการทรัพยากร และ ทรัพยากรคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ลดการ พึ่งพางบประมาณแผ่นดินและมีความมั่นคงทางด้านงบประมาณ มากขึ้นจากการจัดหารายได้เป็นของตนเอง	ระดับความสำเร็จของการบริหาร จัดการทรัพยากร และทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า*			5
		งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร			6 ชิ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)	ตัวชี้วัด	ที่มา	ผลการ ดำเนินงานปี	ค่าเป้าหมาย 2556
		ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการ อบรมด้านมาตรฐานและความ ปลอดภัย			80%
		ร้อยละของแผนปฏิบัติการที่ได้ ดำเนินการ			100%

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 คณะเทคนิคการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (/)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบบริหารจัดการที่ดี											
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีระบบบริหารจัดการที่ดีที่สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุก ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (Healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)											
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป	ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์พลังงาน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป	กลยุทธ์ที่ 1.1 มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี								
			มาตรการที่ 1 มีผังแม่บทที่จัดสรรและกำหนดพื้นที่การใช้สอยต่างๆ ที่ดี								
			1.1.1.1								
			มาตรการที่ 2 จัดระบบขนส่งมวลชนและระบบจราจร ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่เพียงพอ								
			1.1.2.1	โครงการทบทวน ประเมินผลการปรับโครงสร้างขององค์กร		✓	ต.ค.55-มิ.ย.56	40,000	AD	1	
			มาตรการที่ 3 มีระบบการประหยัดพลังงานที่ดี								
			1.1.3.1	โครงการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ และเครื่องกรองน้ำ		✓	ตลอดปีงบประมาณ	80,000	AD	2	
			มาตรการที่ 4 ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเขียวและอุดมสมบูรณ์								
			1.1.4.1	โครงการส่งเสริมและปรับปรุงภูมิทัศน์						AD	3
				- ปรับปรุงโรงอาหาร			✓		800,000		
	- จัดทำตู้แสดงผลงาน/รางวัลของบุคลากร/นักศึกษา		✓			30,000					
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป	มาตรการที่ 5 จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพที่ดี									
		1.1.5.1	โครงการอบรม ฝึกซ้อมการป้องกันอัคคีภัย		✓	มี.ค.-เม.ย.56	10,000	AD	165		
		มาตรการที่ 6 มหาวิทยาลัยมีความสะอาดและสุขอนามัยที่ดี									
	1.1.6.1										
	มาตรการที่ 7 เป็นชุมชนเมืองที่มีความเป็นระเบียบที่ดี										
	1.1.7.1										
จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	จำนวนอาจารย์ใหม่ที่เข้ารับการอบรม 100%	กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคคล ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์									
		มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบสวัสดิการบุคลากรที่ดี									
		1.2.1.1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อสร้างผลงานและ/หรือการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	✓		ต.ค.55-มิ.ย.56	30,000	AD	4		
	มาตรการที่ 2 ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี (HRD System)										
1.2.2.1	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ (AD/AC/PT)	✓			5,000	AD/AC/PT	5				

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และ ได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
			มาตรการที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และสร้างแรงจูงใจเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถให้มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย						
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.1 สัมมนาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณบดี "กิจกรรมจิตปัญญา สำหรับบุคลากรในคณะทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน"		✓	พ.ค.-56	400,000	AD	6
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.2 โครงการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และโครงการให้รางวัลบุคลากรที่โดดเด่นในรอบปี (คณะกรรมการจรรยาบรรณ ร่วมกับฝ่ายบริหาร)		✓	ก.พ.56-เม.ย.56	20,000	AD	7
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.3 โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ		✓	เม.ย.-ก.ค.56	40,000	AD	8
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.4 สัมมนากลุ่มวิชาเคมีคลินิก เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน		✓	ต.ค.55 – เม.ย.56	20,000	Chem	9
	มีบุคลากรกลุ่มวิชาเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 80 %		1.2.3.5 โครงการสัมมนากลุ่มวิชา เพื่อประเมินผลการปรับปรุงงาน ในรอบปีที่ผ่านมา และพิจารณาปรับปรุงต่อไป		✓	มี.ค-มี.ย 56	20,000	micro	10
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.6 การสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชา ภูมิภาคกับวิทยาลัยคลินิกและเวชศาสตร์การบริการโลหิต		✓		20,000	Imm	11
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.7 โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบบริหารกลุ่มวิชา		✓	6-8 เม.ย.55	20,000	micros	12
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.3.8 โครงการสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชา		✓	มี.ค.-เม.ย.56 , กย.56	80,000	PT	13
			มาตรการที่ 4 สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace)						
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.4.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนความผาสุกและความรักความผูกพันในองค์กร				ตลอดปี	AD	14
			- สวัสดิการต่าง ๆ	✓			250,000		
			- การตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร	✓			10,000		
			- กิจกรรม 5 ส. , Happy Work Place	✓			20,000		
			- นันทนาการและการออกกำลังกาย		✓		12,000		
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.4.2 Happy Work place สถานที่ทำงานอย่างมีความสุข	✓		ต.ค.55 - ก.ย.56	10,000	Imm	15
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		1.2.4.3 โครงการที่ทำงานน่ายุ่		✓	ต.ค.55 - ก.ย.56	5,000	PT	16
			มาตรการที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัย						
			1.2.5.1						
			1.2.5.2						
			1.2.5.3						
			กลยุทธ์ที่ 1.3 การเงิน งบประมาณและการจัดสรร						
			มาตรการที่ 1 บริหารจัดการระบบงบประมาณ และระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ						
	มีแผนครุภัณฑ์วิจัย 15 ปี		1.3.1.1 แผนครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนทิศทางวิจัยคณะ 15 ปี		✓			RE	17
	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการและบริการครุภัณฑ์กลาง มข.		1.3.1.2 โครงการการบริหารจัดการและบริการครุภัณฑ์กลาง มข. (งบประมาณบุคลากรจาก มข.)		✓			RE	18

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาที่ใช้	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
			กลยุทธ์ที่ 1.4 การบริหารจัดการพื้นที่ที่ดี มาตรการที่ 1 มีมาตรการป้องกันปัญหาจากแหล่งอบายมุขอบมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง 1.4.1.1						
	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง website และการปรับปรุงระบบ technology ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ		กลยุทธ์ที่ 1.5 ระบบบริหารจัดการองค์กร มาตรการที่ 1 ปรับโครงสร้างและระบบบริหารจัดการต่างๆ ในมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เกิดความคล่องตัว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน 1.5.1.1 มาตรการที่ 2 จัดระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ 1.5.2.1 มาตรการที่ 3 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ 1.5.3.1 โครงการจัดเก็บเอกสารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และระบบการสืบค้น 1.5.3.2 โครงการจัดทำ/ปรับปรุง web site คณะเทคนิคการแพทย์ และปรับปรุงระบบ technology ของคณะ 1.5.3.3 โครงการจัดทำ Data Bank ด้านการเรียนการสอน และโครงการจัดเก็บข้อมูลของคณาจารย์เป็นรายบุคคล มาตรการที่ 4 จัดระบบบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ 1.5.4.1 มาตรการที่ 5 นำระบบการจ้างเหมาบริการมาใช้ในบางภารกิจ 1.5.5.1 มาตรการที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรทุกด้านร่วมกันเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า 1.5.6.1 มาตรการที่ 7 ให้มีระบบการสื่อสารองค์กรเชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลายรูปแบบ 1.5.7.1 มาตรการที่ 8 มีการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร (KKU-Branding) 1.5.8.1 มาตรการที่ 9 มีระบบตรวจสอบและประเมินองค์กรและผู้บริหารทุกระดับ 1.5.9.1 มาตรการที่ 10 : พัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย เป็นประตูสู่นูภูมิภาคคุ่มน้ำโขง 1.5.10.1						
				✓			70,000	AD	19
				✓			50,000	AD	20
				✓			5,000	Micros	21

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่ดี									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมี									
			<b>กลยุทธ์ที่ 2.1 มีหลักสูตรที่ดี</b> <b>มาตรการที่ 1 จัดหลักสูตรการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลหลากหลายและสอดคล้องต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงาน</b>						
	ข้อกำหนด วิธีการปฏิบัติใหม่		2.1.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรีในระดับผู้ปฏิบัติงาน		/	มค.- สค. 56	5,000	AC	22
	หลักสูตรการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 รายวิชา/ปีการศึกษา/หลักสูตรฯ		2.1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการเข้าสู่อาเซียน เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 รายวิชา/ปีการศึกษา/หลักสูตรฯ		/		10,000	GR	23
	ร้อยละของนักศึกษาเข้าประเมิน 80%		<b>มาตรการที่ 2 พิจารณาเพิ่ม-ลด-รวม คณะวิชา และปรับปรุง ปรับลดหลักสูตรเดิมตลอดจนพิจารณา เพิ่ม/ลดบูรณาการ</b>						
	ข้อมูลสารสนเทศ ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงเอกสาร มคอ		2.1.2.1 โครงการส่งเสริมการประเมินรายวิชาของนักศึกษาผ่านทางเว็บไซต์		/		6,000	AC	24
	ได้รับการรับรองสถาบันของสภาวิชาชีพกายภาพบำบัด		2.1.2.2 โครงการประเมินและพัฒนาหลักสูตรสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ เพื่อปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ.2558	/		ตค. 55- ก.ย. 56	60,000	AC	25
			2.1.2.3 โครงการจัดทำ มคอ ระดับปริญญาตรี/โท/เอก และสื่อสารความรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา		/	พ.ย.-มี.ค.56 เทอมปลาย	25,000	AC	26 /GR
			2.1.2.4 โครงการการรับรองสถาบัน ปริญญา และหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	/		พ.ค.-ก.ย.56	120,000	AC	27 /PT
			<b>2.1.2.5 โครงการเตรียมความพร้อมการเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรกายภาพบำบัดระบบทนายใจ</b>	/			<b>40,000</b>	<b>PT</b>	<b>164</b>
	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ไปแลกเปลี่ยนทั้งในและต่างประเทศ		<b>มาตรการที่ 3 ส่งเสริมความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันและองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ</b>						
			2.1.3.1 โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากับ KHU/MIE		/		400,000	GR	28
	จำนวนนักเรียนที่ได้รับข้อมูลและความพึงพอใจของนักเรียน		<b>กลยุทธ์ที่ 2.2 การจัดการเรียนการสอนที่ดี ( Learning Management System)</b> <b>มาตรการที่ 1 สร้างระบบและกลไกเพื่อจูงใจคนดีและคนเก่งให้เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย</b>						
	การปรับปรุงพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาการเรียนการสอน		2.2.1.1 โครงการแนะแนวหลักสูตร โครงการจัดทำของที่ระลึกสำหรับการประชาสัมพันธ์หลักสูตร และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ภายใน มข. และภายนอก มข.		/	พ.ค.-มี.ย. 56	70,000	AC	29
	ความพึงพอใจของบัณฑิต		2.2.1.2 โครงการจัดประชุม กก. บริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2555		/	พ.ค.- ก.ย. 56	7,500	AC	30
			2.2.1.3 โครงการจัดทำโลโก้ให้บัณฑิตสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ โครงการพิเศษ		/	ต.ค. - ธ.ค. 56	10,000	AC	31

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และ ได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาที่ใช้จัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
	ระดับความสำเร็จของการออกประชาสัมพันธ์หลักสูตรตามเป้าหมายตามวัตถุประสงค์		2.2.1.4 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษาและการตลาดเชิงรุก (ทุกหลักสูตรฯ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก) หลักสูตรละ 20,000 บาท 1. เทคนิคการแพทย์ (โท-เอก) 2. วิทยาศาสตร์การแพทย์ (โท-เอก) 3. วิทยาเคลื่อนไหว (เอก) 4. กายภาพบำบัด (โท/ปกติ/พิเศษ) 5. บริหารพยาบาล (โท) 6. ชีวเวช		/		120,000	GR	32
	จำนวนทุน		มาตรการที่ 2 จัดให้มีทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่ยากจน นักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้านผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ						
	จำนวนทุน		2.2.2.1 ทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา		/		1,240,000	GR	33
			2.2.2.2 โครงการทุนสนับสนุนการจัดทำ notebook สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และผ่อนชำระให้เสร็จสิ้น ภายใน ปีการศึกษาแรก		/		กองทุนเดิม	GR	34
	ความพึงพอใจของนักศึกษา		มาตรการที่ 3 พัฒนาระบบการลงทะเบียนสำหรับนักศึกษาที่ดี						
			2.2.3.1 โครงการจัดทำคู่มือนักศึกษา			เม.ย.-พ.ค. 56	35,000	AC	35
	จำนวนสื่อการสอน E-education มากขึ้นอย่างน้อย นวัตกรรมการสอน และความพึงพอใจของอาจารย์ที่จัดทำสื่อคุณภาพ		มาตรการที่ 4 จัดให้มีสื่อการเรียนการสอน ทรัพยากรการเรียนรู้ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ที่เพียงพอและทันสมัย						
	ความพึงพอใจของนักศึกษากับการบริการ		2.2.4.1 โครงการสนับสนุนเพื่อผลิตสื่อการเรียนการสอน แบบ E-education (software ลิขสิทธิ์)	/		พ.ย. 55 - ม.ค.	50,000	AC	36
	ความพึงพอใจของนักศึกษากับการบริการ		2.2.4.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อผลิตและพัฒนา นวัตกรรมการเรียนการสอน	/		ธ.ค. 55- ส.ค. 56	10,000	AC	37
	ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษา ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.4.3 โครงการเปิดบริการห้องสมุดคณะเทคนิคการแพทย์นอกเวลาราชการ		/	ต.ค. 55- ก.ย. 56		AC	38
			2.2.4.4 โครงการจัดอบรมการใช้ห้องสมุดและคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษาใหม่ทุกหลักสูตร (อบรม นศ.เกี่ยวกับ	/	/	พ.ค.-มิ.ย. 56	10,000	AC	39
			2.2.4.5 โครงการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ระดับคณะ (ดูงาน)	/		พ.ย. 55- ก.ย. 56	5,000	AC	40
			2.2.4.6 โครงการจัดหาอุปกรณ์ทดแทน เพื่อการเรียนการสอน					AD	41
			เครื่องมือแล็ปท็อปไปเรเตอร์ จำนวน 7 เครื่อง ๆ ละ 19,000 บาท	/			133,000		
			เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 50 เครื่อง ๆ ละ 9,000 บาท	/			450,000		
			จอคอมพิวเตอร์ จำนวน 15 จอ ๆ ละ 3,500 บาท	/			52,500		
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.4.7 โครงการกระบวนการเรียนรู้ผ่านระบบไอทีของนักศึกษาเทคนิคการแพทย์	/		ต.ค. 55-เม.ย.56	20,000	Chem	42
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.4.8 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	/			33,000	micro	43
	ข้อปัญหาการเรียนระดับชั้นปี ความพึงพอใจต่อบริการของคณะ		มาตรการที่ 5 มีการจัดการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่น และสังคมเป็นศูนย์กลาง						
			2.2.5.1 โครงการติดตามปัญหาการเรียนการสอนของนศ. ทุกชั้นปี	/		พ.ย. 55-ก.ย. 56	15,000	AC	44

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการด้านวิชาการ		2.2.5.2 โครงการสอนเสริมหรือทบทวนให้แก่นักศึกษาในบางรายวิชาและหัวข้อที่เข้าใจยาก (ทุกหลักสูตร)		/	ธ.ค. 55-ม.ค. 56	50,000	AC	45
	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการด้านวิชาการ		2.2.5.3 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 1 และเพิ่มจำนวนผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ		/	ธ.ค. 55-ม.ค. 56	60,000	AC	46
	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการด้านวิชาการ		2.2.5.4 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 2 และเพิ่มจำนวนผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ		/	พ.ค.-56	60,000	AC	47
	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการด้านวิชาการ		2.2.5.5 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอบและเตรียมตัวขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ	/		ธ.ค. 55- ม.ค. 56	5,000	AC	48
	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการด้านวิชาการ		2.2.5.6 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสาขาวิชากายภาพบำบัดและเพิ่มจำนวนผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ		/	เม.ย.-55	60,000	AC/PT	49
	ความพึงพอใจของคณาจารย์ต่อโครงการ		2.2.5.8 โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (SCL , RBL , e-learning และอบรม)		/		15,000	AC	50
	จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาหลังเรียนครบหลักสูตร 4 ปี		2.2.5.9 โครงการติดตามผลการเรียนอย่างเป็นระบบ		/	ต.ค.55-ก.ย. 56	5,000	AC	51
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.5.10 โครงการสัมมนาเพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ของ นศ.บัณฑิตศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์		/		30,000	GR	52
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.5.11 โครงการ Self-learning ในรายวิชาของกลุ่มวิชา	/		ต.ค 55 - มีค 56	2,000	Micros	53
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.5.12 โครงการ E-learning ของกลุ่มวิชา	/		ตค 55 - มีค 56	5,000	Micros	54
			<b>มาตรการที่ 6 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ทักษะการใช้ชีวิตและทักษะในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศที่ดี</b>						
	จำนวนรายวิชาที่จัดสอนเป็นภาษาอังกฤษ		2.2.6.1 โครงการพัฒนารายวิชาที่จัดสอนเป็นภาษาอังกฤษ	/		ต.ค. 55-ก.ย.56	10,000	AC	55
	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการของคณะ		2.2.6.2 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านภาษาต่างประเทศ (ห้องสมุด)		/	ต.ค. 55- ก.ย. 56	20,000	AC	56
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.6.3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารของนักศึกษาบัณฑิต		/		50,000	GR	57
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.6.4 โครงการปฐมนิเทศ นศ.ใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา		/		40,000	GR	58
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.6.5 โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ - โครงการบริการชุมชนเพื่อพัฒนาทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล - โครงการส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรม : โครงการฝึกธรรมและฝึกสมาธิ นศ. - โครงการส่งเสริมทักษะทางความรู้และปัญญา : โครงการเสริมความรู้ทางสถิติ		/		15,000	GR	59
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.6.6 โครงการเสริมความรู้เพิ่มทักษะตามความต้องการให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ทุกหลักสูตร) ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก) ทั้งด้านภาษาอังกฤษและด้านอื่นๆ โดยจัดรวมกันทุกหลักสูตร - ด้านภาษา 2 หัวข้อๆ ละ 15,000 บาท - ด้านอื่นๆ 2 หัวข้อๆ ละ 15,000 บาท	/			30,000	GR	60
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.6.7 โครงการส่งเสริมสุขนิสัยของนักศึกษากายภาพบำบัดในห้องปฏิบัติการ	/		ต.ค.55-ก.ย.56	8,000	AC /PT	61



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
	ระดับความพึงพอใจตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป		2.2.6.8 โครงการจัดหาเพื่อผู้ช่วยกายภาพบำบัด (บริการวิชาการ บุคลากรด้านการเรียนการสอน)	/		ต.ค.55-ก.ย.56	5,000	PT	167
	ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรทั่วไป		มาตรการที่ 7 มีศูนย์จำหน่ายหนังสือ และมีหนังสือหลากหลายภาษาเพิ่มขึ้น						
			2.2.7.1 โครงการสนับสนุนการจัดทำตำราที่ผ่านการรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	/			10,000	AC	62
			มาตรการที่ 8 สร้างบรรยากาศความเป็นวิชาการภายในมหาวิทยาลัย						
			2.2.8.1						
			กลยุทธ์ที่ 2.3 การผลิตบัณฑิต						
	จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา 80%		2.3.1.1 การผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี สาขาเทคนิคการแพทย์		/			AC	63
	จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา 80%		2.3.1.2 การผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี สาขาเทคนิคการแพทย์ (โครงการพิเศษ)		/			AC	64
	จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา 80%		2.3.1.3 การผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี สาขากายภาพบำบัด		/			AC	65
	จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา 80%		2.3.1.4 การผลิตมหาบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์ พยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ เทคนิคการแพทย์		/			GR	66
	จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา 80%		2.3.1.2 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์ เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ ชีวเวชศาสตร์		/			GR	67
	จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา 80%		2.3.1.3 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ เทคนิคการแพทย์		/			GR	68
			มาตรการที่ 2 มีระบบและกลไกการรับเข้านักศึกษาที่หลากหลายและเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้เข้ามาศึกษาต่อทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา						
			2.3.2.1						
			มาตรการที่ 3 มีระบบการรับเข้านักศึกษาที่เปิดโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการที่มีศักยภาพสูงเข้ามาศึกษาต่อใน						
			2.3.3.1						
			กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาคณาจารย์						
	จำนวนทุน		มาตรการที่ 1 มีแผนการพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณของความเป็นครู						
			2.4.1.1 โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง กรณีทุนแบบ Matching Fund) คณะฯสนับสนุนค่าที่พักและค่าใช้จ่ายส่วนตัว (เหมาจ่าย) จำนวน 96,000บาท/ภาคการศึกษา โท เป็นเงิน = 192,000 เอก เป็นเงิน = 192,000	✓			384,000	GR	69
			มาตรการที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ทั้งด้านการสอนและด้านการวิจัย						
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		2.4.2.1 โครงการพบปะสังสรรค์กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะทุกภาคการศึกษา (2 ครั้ง)		✓		20,000	GR	70
	จำนวนผู้จบตามเวลาของหลักสูตร		2.4.2.2 โครงการเงินรางวัลสำหรับอาจารย์และบัณฑิตศึกษาที่จบก่อน หรือจบตามเวลาของหลักสูตร (เฉพาะหลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์/ดุษฎีนิพนธ์)		✓		70,000	GR	71

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนานักศึกษา									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรคและพัฒนา นักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม									
			กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และคุณธรรม						
			มาตรการที่ 1 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.1 โครงการมอบเสื้อกาวน์ให้น้อง รัبية 2 เข้าคณะ	/		21 ตค.55	10,000	ST	72
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.2 โครงการสัมมนาวิชาชีพกายภาพบำบัดและเทคนิคการแพทย์ (เชิญศิษย์เก่ามาให้ความรู้)			1-2 ธค.55	45,000	ST	73
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.3 โครงการสู่วัยรุ่นที่ Bye nior			15 ธค.55	0	ST	74
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.4 โครงการกีฬาศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ			มค.56	5,000	ST	75
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.5 โครงการเตรียมผู้นำน้องร้องเพลงคณะ	/		พค.56	15,000	ST	76
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.6 โครงการนัดพบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่			พค.56	15,000	ST	77
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.7 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 1			พค.56	16,000	ST	78
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.8 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาโครงการพิเศษ			พค.56	18,000	ST	79
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.9 โครงการเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่เชื่อมสายใยน้องพี่ : รับน้องลอดด้อม			พค.56	2,000	ST	80
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.10 โครงการต้อนรับน้องใหม่สู่บ้านสีน้ำเงิน (pre-cheer)			พค.56	5,000	ST	81
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.11 โครงการพาน้องร้องเพลงประจำคณะ			มิย.56	45,000	ST	82
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.12 โครงการเปิดบ้านสีน้ำเงิน			กค.56	7,000	ST	83
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.13 กิจกรรมวันสถาปนาคณะเทคนิคการแพทย์			กค.56	5,000	ST	84
ร้อยละของนักศึกษาตระหนักถึงบทบาทตนเองกับชุมชน ความพึงพอใจกับกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชา			3.1.1.14 รายวิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน		/	มิย. - ก.ย. 56	5,000	AC	85
ร้อยละของนักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญและการปฏิบัติตนกับการฝึกปฏิบัติงานกับผู้ร่วมวิชาชีพ			3.1.1.15 โครงการสื่อสารความรู้และอบรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติงานโรงพยาบาลสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ในรายวิชาฝึกงาน) ผศ.ลิ้มทอง	/		กพ. 56		AC	86
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.1.16 โครงการเรารัก PT มข. (จัดทอมละ 1 ครั้ง) : PT Idol		/	ตค55 -กย56	20,000	PT	87
			มาตรการที่ 2 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะ การดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาคมโลก						
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.2.1 ชุมนุมวิชาชีพ (2 สาขา)			ธค.55/มค.56	20,000	ST	88
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.2.2 โครงการค่ายเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดสู่ชุมชน			12-13 มค.56	30,000	ST	89
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.2.3 ขอนแก่นมาราธอน			27 มค.56	6,000	ST	90
			มาตรการที่ 3 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพตนเอง						
ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา			3.1.3.1 เปิดโลกทัศน์นักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความเป็นสากล		/	16-20 ตค.55	12,500	ST	91

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (นักศึกษาพบฝ่ายพัฒนานักศึกษาและนักศึกษาคณะพยาบาลที่ปรึกษา ) (พย. # 1) (ธค. # 1)			พย.55-มีย.56	70,000	ST	92
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.3 โครงการเชิดชูคนดีเลือดสีน้ำเงิน			พย.55	2,000	ST	93
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.4 โครงการจัดถ่ายภาพและป้ายแสดงความยินดีกับบัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์			25 ธค.55	15,000	ST	94
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.5 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ภาคปกติ			กพ.56	25,000	ST	95
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.6 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ภาคพิเศษ			กพ.56	15,000	ST	96
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.7 ชุมนุมถ่ายภาพ			มีค.5-เมย.56	5,000	ST	97
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.8 ชุมนุมดนตรี			มีค.5-เมย.56	10,000	ST	98
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.9 ชุมนุมภาษา			พย.55-เมย.56	20,000	ST	99
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.10 ชุมนุมคอมพิวเตอร์				5,000	ST	100
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.3.11 โครงการรายงานตัวน้องใหม่			มีย.56	15,000	ST	101
	ระบบกลไกสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยระดับปริญญาตรี		3.1.3.12 โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับปริญญาตรี (เรื่องละไม่เกิน 5,000 บาท)	/		พ.ย. 55- พ.ค. 56	30,000	AC	102
			<b>มาตรการที่ 4 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>						
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.4.1 โครงการผูกสัมพันธ์น้องพี่บายศรีสู่ขวัญสถานผ่านสีน้ำเงิน			กค.56	60,000	ST	103
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.4.2 ชุมนุมศิลปวัฒนธรรม			พย.56	10,000	ST	104
			<b>มาตรการที่ 5 ส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดภัยจากสิ่งเสพติดและอบายมุข</b>						
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.5.1 โครงการกีฬาระหว่างคณะ			17-21 พย.55	5,000	ST	105
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.1.5.2 โครงการกีฬาน้องใหม่			กค.55	5,000	ST	106
	ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน, ร้อยละนักศึกษาตระหนักในพิษภัยของยาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		3.1.5.3 รายวิชาชีวิตและสารเสพติด		/	เม.ย.-พ.ค. 56	5,000	AC	107
			<b>กลยุทธ์ที่ 3.2 มีหอพักที่น่ายุ และสถานที่ทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ของนักศึกษาอย่างเพียงพอ</b>						
			<b>มาตรการที่ 1 จัดให้มีหอพักนักศึกษาที่เพียงพอต่อความต้องการ</b>						
			3.2.1.1						
			<b>มาตรการที่ 2 ปรับปรุงสถานกิจกรรมนอกประสงค์ สนามกีฬา และสวนหย่อม</b>						
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		3.2.2.1 โครงการเสริมภูมิทัศน์รองรับอาเซียน	*		พย.55	4,000	ST	108
			3.2.2.2						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาที่ใช้	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		กลยุทธ์ที่ 3.3 ระบบการบริหารกิจการนักศึกษาที่ดี มาตรการที่ 1 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการการพัฒนานักศึกษา 3.3.1.1 - โครงการสัมมนาความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการบริหารสโมสรศึกษากับคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ (กพ.56 .....# 1) ST - ให้ความรู้กับนายกสโมสรฯ (พ.ย.-เม.ย.) PL 3.3.1.2			กพ.56 (1)	40,000	ST	109
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการวิจัย									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการนำเอาหลักการของการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำและการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำมหาวิทยาลัยขอนแก่นไปสู่ “มหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา (Research Based									
	มีแผนการปรับปรุงกองทุนวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์		กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำของภูมิภาค มาตรการที่ 1 การกำหนดนโยบาย ทิศทาง และการกำหนดค่านิยมหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย 4.1.1.1						
	มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านการวิจัย/บัณฑิต/วิเทศ		มาตรการที่ 2 ปรับปรุงโครงสร้างสำนักบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในการสนับสนุนงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ 4.1.2.1 แผนการปรับปรุงกองทุนวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์	✓				RE	110
	มีแผนการทบทวนทิศทางวิจัยของคณะ		4.1.2.2 แผนบริหารความเสี่ยงด้านการวิจัย/บัณฑิต/วิเทศ	✓			30,000	RE	111
			4.1.2.3 แผนการทบทวนทิศทางวิจัยของคณะ	✓				RE	112
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		กลยุทธ์ที่ 4.2 การสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ มาตรการที่ 1 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น 4.2.1.1						
			มาตรการที่ 2 โครงการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์กลาง และห้องปฏิบัติการวิจัย 4.2.2.1						
			มาตรการที่ 3 จัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมเพื่อการวิจัย (Research Innovation Office) 4.2.3.1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาระดับต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ โดยผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศ (4 ครั้ง)		✓		80,000	RE	113
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		มาตรการที่ 4 การจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาคณะทางวิชาการ (Publication Clinic) 4.2.4.1 โครงการ Publication Clinic		✓		10,000	RE	114
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		4.2.4.2 โครงการค่ายเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาระบบการเขียนบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติให้กับนักวิจัยคณะเทคนิคการแพทย์ (AMS Publication CAMP)		✓		150,000	RE	115
			มาตรการที่ 5 ปรับปรุงดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และศูนย์สัตว์ทดลองให้ได้ 4.2.5.1						
			มาตรการที่ 6 พัฒนาระบบนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Post Doctoral Program)						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาที่ใช้จัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ
			4.2.6.1 มาตรการที่ 7 พัฒนาวารสารวิจัยของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานในระดับสากล					
			4.2.7.1					
			กลยุทธ์ที่ 4.3 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย					
	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ		มาตรการที่ 1 พัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนให้มีความเข้าใจในการพัฒนางานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน					
	จำนวนทุน		4.3.1.1 โครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัย (เงินรายได้)		✓		480000	RE 116
			4.3.1.2 ทุนวิจัยอาจารย์บ่มเพาะ (กองทุนวิจัย)		✓		200,000	RE 117
			มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยสถาบัน (Institutional Research) เพื่อพัฒนาหน่วยงาน/องค์กร					
			4.3.2.1					
			มาตรการที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง					
	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ		4.3.3.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนานักวิจัยใหม่ (กองทุนวิจัย)		✓		200,000	RE 118
	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ		4.3.3.2 โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยด้านการเรียนการสอน (กองทุนวิจัย)		✓		100,000	RE 119
	จำนวนนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์		4.3.3.3 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ (กองทุนวิจัย)		✓		200,000	RE 120
	จำนวนโครงการวิจัย		4.3.3.4 โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยจากงานประจำ(กองทุนวิจัย)		✓		100,000	RE 121
			มาตรการที่ 4 การสร้างแรงจูงใจ การเชิดชูเกียรตินักวิจัยที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย					
	จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ		4.3.4.1 โครงการติดตาม ประเมิน และสนับสนุนให้เกิดผลสำเร็จโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากคณะและมหาวิทยาลัย		✓			RE 122
			กลยุทธ์ที่ 4.4 การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศและภูมิภาคอย่างยั่งยืน					
			มาตรการที่ 1 การใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ					
			4.4.1.1					
			มาตรการที่ 2 การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการพัฒนาอุตสาหกรรม					
			4.4.2.1					
			มาตรการที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อนำผลงานวิจัยไปสู่การพัฒนาประเทศและภูมิภาค					
			4.4.3.1					
			กลยุทธ์ที่ 4.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการ ภาคธุรกิจ และชุมชน เพื่อนำผลการวิจัยไปสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน					
	จำนวนกลุ่มวิจัยและเครือข่าย		มาตรการที่ 1 การสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งผู้สนับสนุนทุนวิจัยและผู้นำเอาผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์					
			4.5.1.1 สนับสนุนการสร้างกลุ่มวิจัยและเครือข่าย (กองทุนวิจัย)		✓		200,000	RE 123
			กลยุทธ์ที่ 4.6 การขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ					
			มาตรการที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ					
			4.6.1.1					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ
			มาตรการที่ 2 การขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดสรรงบประมาณตามที่ 4.6.2.1					
	จำนวนเงินรางวัล		มาตรการที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ 4.6.3.1 โครงการเงินรางวัลสำหรับผู้ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง impact ตั้งแต่ 5 ขึ้นไป สมทบที่ได้จากมหาวิทยาลัย (กองทุนวิจัย)		✓		30,000	RE 124
	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ		4.6.3.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยที่เชื่อมโยงกับการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	✓			10,000	RE 125
	จำนวนผลงานวิจัยที่ไปนำเสนอ		4.6.3.3 โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์ ในการประชุมวิชาการต่างประเทศ (กองทุนวิจัย)		✓		200,000	RE 126
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านบริการวิชาการ								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคม และประเทศในภูมิภาค บนพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การขึ้นนำสังคมทางปัญญา การพัฒนาสังคมฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน								
			กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในกลุ่มอนุภูมิภาคน้ำโขง มาตรการที่ 1 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมที่สำคัญของประเทศและอนุภูมิภาคน้ำโขง 5.1.1.1					
			มาตรการที่ 2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 5.1.2.1					
			มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี สู่ชุมชน สังคมประเทศชาติ อนุภูมิภาคน้ำโขงและนานาชาติ					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.1 การบรรยายเชิงวิชาการเกี่ยวกับการตรวจวิเคราะห์และรายงานผลสปีโมลโกลบินเอวันซีในผู้ป่วยเบาหวาน	✓		พ.ย.55 - ธ.ค. 55		Chem 127
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.2 การบรรยายเชิงวิชาการเกี่ยวกับกลุ่มอาการทางเมแทบอลิก: สถานการณ์ปัจจุบัน	✓		ต.ค.55 – เม.ย.56		Chem 128
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.3 โครงการอบรมวิชาการเรื่อง Glycoprotein staining with fluorescent dye and Western blot analysis	✓		ธ.ค.-55	2,000	micro 129
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง An effective cloning and DNA analysis	✓		13-14 พ.ย.55	10,000	Imm 130
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.5 โครงการบริการวิชาการงานกีฬามาราธอนแห่งชาติ "ขอนแก่นมาราธอน"		✓	ม.ค.-56	15,000	PT 131
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.6 โครงการวิทยุผ่านสื่อ		✓	พ.ย.55-ก.ย.56	15,000	PT 132
			มาตรการที่ 4 บูรณาการการให้บริการวิชาการจากหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพเพื่อเผยแพร่สู่ชุมชน					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาที่ใช้จัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		5.1.4.1 KM บริการวิชาการแบบบูรณาการ	✓		ตลอดปี	5,000	PL/ST	133
			5.1.4.2 ภายภาพบำบัด มข. เพื่อชุมชน (บูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน รายวิชา 471 404 ภายภาพบำบัดชุมชน และ 471 405 ปฏิบัติการภายภาพบำบัดชุมชน)	✓		พ.ย.55-ม.ค.56	11,520	PT	134
			5.1.4.4 โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (ชุมชนต้นแบบ)					AD	163
			- ส่งเสริมจิตอาสาเพื่อสุขภาพทางกายภาพบำบัดเบื้องต้นแบบองค์รวมในชุมชน (ผศ.พิศมัย)		✓		งบบริการวิชาการ 100,000		
			- การลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานและโรคหลอดเลือดและหัวใจ (รศ.นงนุช)		✓		งบบริการวิชาการ 100,000		
			- การกระตุ้นเพื่อก่อให้เกิดการก่อตั้งชมรมการดูแลการปวดหลังแบบบูรณาการ (รศ.รุ่งทิพย์)		✓		งบบริการวิชาการ 80,000		
			- การตรวจการทำงานของเอ็นไชน์อะเซทิลคอลีนเอสเทอเรสในเลือดของเกษตรกร (ผศ.จุรีรัตน์)		✓		งบบริการวิชาการ 80,000		
			- การส่งเสริมชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงบนฐานของสุขภาพขององค์รวม (รศ.อรพรรณ)		✓		งบบริการวิชาการ 80,000		
			มาตรการที่ 5 มีระบบการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการอย่างทั่วถึง และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนสังคมทุกระดับ						
			5.1.5.1						
เป้าประสงค์ : เป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัย และประยุกต์ใช้ศิลปและวัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการเชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงไปสู่กระบวนการการเรียนการ			กลยุทธ์ที่ 6.1 เป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิภาคอื่นๆ						
			มาตรการที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง						
			6.1.1.1						
			มาตรการที่ 2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน ผ่านกระบวนการบูรณาการด้านการเรียนการสอน						
			6.1.2.1 กิจกรรม/โครงการที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอื่นๆ		✓	มี.ค.-ก.ย.56	30,000	AD	136
			- งานประเพณีสงกรานต์		✓	เม.ย.-56	50,000		
			- งานปีใหม่		✓	ธ.ค.-55	170,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาที่ใช้จัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		- วันสถาปนาคณะ		✓	ก.ค.-56	60,000		
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		มาตรการที่ 3 สร้างค่านิยมและเอกลักษณ์ความเป็นไทย						
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		6.1.3.1 โครงการลอยกระทงคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2555		*✓	28 พย.55	40,000	ST	137
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		6.1.3.2 โครงการวันไหว้ครู คณะเทคนิคการแพทย์			มิย.56	10,000	ST	138
			มาตรการที่ 4 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญด้านศิลปวัฒนธรรม						
			6.1.4.1						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล มีสมรรถนะ									
			กลยุทธ์ที่ 7.1 สร้างวัฒนธรรมขององค์กรเชิงคุณภาพและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
			มาตรการที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการประกันคุณภาพของประชาคมทุกระดับ						
	สรุปผล Good Practice ของหน่วยงานใน มข. และแนวทางปรับปรุงของคณะ		7.1.1.1 ศึกษา/ดูงานหน่วยงานที่มีคุณภาพเพื่อเป็นตัวอย่างในการพัฒนางานและคุณภาพของบุคลากรสายสนับสนุน (ใน มข. คณะสาขา , คณะวิชา)		✓	พ.ค.-56	2,000	PL/AD	141
	MOU และข้อมูลตัวชี้วัดในการแลกเปลี่ยน		7.1.1.2 โครงการความร่วมมือและศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลคู่เทียบ สำหรับหลักสูตรเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่-มนเรศวร-ม.แม่ฟ้าหลวง	✓		ธ.ค. 55- ม.ค. 56	150,000	PL	142
	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม KM		7.1.1.3 จัดทำระบบ KM อย่างเป็นระบบ					PL	143
			- AMS Share&Learning 2013		✓	มิ.ย.-ก.ค.	50,000		
			- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : ความรู้ทางกายภาพบำบัด (KM)	✓					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		7.1.1.4 โครงการให้ความรู้ทางด้าน PDCA กับนายกสโมสรนักศึกษา คณะฯ	✓		พ.ย.-เม.ย.	1,000	PL/ST	144
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		7.1.1.5 ถ่ายทอดความรู้ด้านเอกลักษณ์ / อัตลักษณ์ แก่ นศ. และบุคลากร ร่วมกับฝ่ายพัฒนา นศ. (อ.ที่ปรึกษาพบนศ.)	✓		เม.ย.-พ.ค. 56	3,000	PL/ST	145
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		7.1.1.6 โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนอย่างครบ loop (แยกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 5,000 บาท)	✓		ตลอดปี	20,000	PL	146
			มาตรการที่ 2 บูรณาการระบบการประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่การพัฒนางานประจำ						
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		7.1.2.1 การพัฒนาหอองค์กร "ด้านประกันคุณภาพ"	✓		ตลอดปี	30,000	PL	147
	รายงานประเมินตนเอง		7.1.2.2 เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพ ประจำปี (IQA+EdPEx)		✓	มี.ค.-ก.ค.	40,000	PL	148
	รายงานประเมินตนเอง ระดับกลุ่มวิชา		7.1.2.3 เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพ ประจำปี (กลุ่มวิชา/สายวิชา)		✓	มี.ค.-มิ.ย.	10,000	PL	149
	แผนปฏิบัติการประจำปี		7.1.2.4 ทบทวนผลการประเมิน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (นำผลจาก Feedback Report )		✓	ส.ค.-ก.ย.	50,000	PL	150
	ระดับความพึงพอใจ		7.1.2.5 โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต/ศิษย์เก่า/นักศึกษา/บุคลากร		✓	ธ.ค.,เม.ย.	10,000	PL/AC/AD	151



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (✓)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (✓)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี								
เป้าประสงค์ : สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัย ขอนแก่นก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของเอเชีย และพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมด้วย วิทยา จริยา ปัญญา								
			กลยุทธ์ที่ 8.1 การพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าที่ดี มาตรการที่ 1 ให้ความสำคัญกับงานด้านศิษย์เก่าอย่างจริงจัง โดยใช้กระบวนการและช่องทางที่หลากหลายในการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อระดมศักยภาพของศิษย์เก่าให้มาสนับสนุนการดำเนินกิจการต่างๆ ของ					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		8.1.1.1 โครงการกีฬาสัมพันธ์น้องพี่เลือดสีน้ำเงิน AMS ฟุตบอล			ธค.55	5,000	ST 152
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		มาตรการที่ 2 สร้างแรงจูงใจ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า และการระดมทุนจากศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนกิจการของ					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		8.1.2.1 โครงการฟุตบอลประเพณีศิษย์เก่า-ศิษย์ปัจจุบันเลือดสีน้ำเงิน			4 พย.55	5,000	ST 153
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		8.1.2.2 โครงการเครือข่ายศิษย์เก่า (Facebook)				5,000	ST 154
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		8.1.2.3 โครงการเตรียมพร้อมต้อนรับบัณฑิต			8 ธค.55	5,000	ST 155
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		8.1.2.4 โครงการนัดพบบัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์			24 ธค.55	45,000	ST 156
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 ด้านชุมชนสัมพันธ์								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชนในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ ที่ให้การสนับสนุนกิจกรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดี								
			กลยุทธ์ที่ 9.1 ชุมชนสัมพันธ์ที่ดี					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		9.1.1.1 โครงการความร่วมมือบูรณาการเพื่อชุมชน (MOU)				5,000	ST 157
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		มาตรการที่ 2 เปิดพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อแบ่งปัน สงเคราะห์ เกื้อกูลให้ภาคส่วนต่าง ๆ ใช้ประโยชน์					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		9.1.2.1 โครงการสานสัมพันธ์มิตรจากพี่เพื่อน้อง			กค-สค.56	15,000	ST 158
			มาตรการที่ 3 สร้างช่องทางรับรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เกิดผลกระทบทั้งเชิง					
			9.1.3.1					
			มาตรการที่ 4 การพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาที่ดี (Healthy University Network)					
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		9.1.4.1 โครงการกายภาพบำบัดสัมพันธ์ ครั้งที่ 22 (ม.เชียงใหม่)			27-28 ตค.55	40,000	ST 159
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		9.1.4.2 โครงการกีฬาเทคนิค-เกาส์สัมพันธ์			มค.55	5,000	ST 160
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		9.1.4.3 โครงการเทคนิคการแพทย์และสหเวชศาสตร์สัมพันธ์ ครั้งที่			สค.56	60,000	ST 161
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการทรัพยากร และทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินและมีความมั่นคงทางด้านงบประมาณมากขึ้นจากการจัดหารายได้เป็นของตนเอง								
			กลยุทธ์ที่ 10.1 การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน					
			10.1.1.1					
			มาตรการที่ 2 การจัดหารายได้จากภาระดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน					
			10.1.2.1					
			มาตรการที่ 3 การจัดหารายได้จากภาระดำเนินงานด้านการวิจัยและให้คำปรึกษาทางวิชาการ					
	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ		10.1.3.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	✓			10,000	RE 162

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม และได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (/)	ช่วงเวลาที่จัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
			มาตรการที่ 4 การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินและคุณค่าของมหาวิทยาลัย						
			10.1.4.1						
			มาตรการที่ 5 การรายได้จากการระดมทุนจากศิษย์เก่าและองค์กรภายนอก						
			10.1.5.1						
			มาตรการที่ 6 พัฒนาให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยที่สามารถสร้างรายได้จากการนำงานวิจัย นวัตกรรมสู่เชิง						
			10.1.6.1						
							9,525,020		

สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และประเภทงบรายจ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ / หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556								
	เงินแผ่นดิน			เงินรายได้			รวมทั้งสิ้น		
	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1 ระบบบริหารจัดการที่ดี				2,047,000		2,047,000	2,047,000		2,047,000
2 การผลิตบัณฑิตที่ดี				3,881,000		3,881,000	3,836,000		3,836,000
3 ด้านการพัฒนานักศึกษา				622,500		622,500	622,500		622,500
4 ด้านการวิจัย				1,990,000		1,990,000	1,990,000		1,990,000
5 ด้านบริการวิชาการ				#REF!		#REF!	121,530		121,530
6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี				360,000		360,000	380,000		380,000
7 ด้านพัฒนาคุณภาพ และระบบประกัน คุณภาพ				366,000		366,000	366,000		366,000
8 ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี				65,000		65,000	65,000		65,000
9 ด้านชุมชนสัมพันธ์				125,000		125,000	125,000		125,000
10 การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและ พึ่งตนเองได้				10,000		10,000	10,000		10,000

### **3. ภาคผนวก**

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ / หน่วยงาน
1 ระบบบริหารจัดการที่ดี	1 ระบบบริหารจัดการที่ดี ( 4 กลยุทธ์ 21 โครงการ/กิจกรรม)
2 การผลิตบัณฑิตที่ดี	2 การผลิตบัณฑิตที่ดี ( 4 กลยุทธ์ 50 โครงการ/กิจกรรม)
3 ด้านการพัฒนานักศึกษา	3 ด้านการพัฒนานักศึกษา ( 3 กลยุทธ์ 38 โครงการ/กิจกรรม)
4 ด้านการวิจัย	4 ด้านการวิจัย ( 5 กลยุทธ์ 17 โครงการ/กิจกรรม)
5 ด้านบริการวิชาการ	5 ด้านบริการวิชาการ ( 1 กลยุทธ์ 9 โครงการ/กิจกรรม)
6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี	6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี ( 1 กลยุทธ์ 5 โครงการ/กิจกรรม)
7 ด้านพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ	7 ด้านพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ ( 1 กลยุทธ์ 11 โครงการ/กิจกรรม)
8 ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี	8 ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี ( 1 กลยุทธ์ 5 โครงการ/กิจกรรม)
9 ด้านชุมชนสัมพันธ์	9 ด้านชุมชนสัมพันธ์ ( 1 กลยุทธ์ 5 โครงการ/กิจกรรม)
10 การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้	10 การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ ( 1 กลยุทธ์ 1 โครงการ/กิจกรรม)

**ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะเทคนิคการแพทย์**  
( SWOT Analysis )

จุดเด่น ( Strengths )	โอกาสพัฒนา ( Opportunities )	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
<b>1) บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงตามความต้องการของประเทศ</b>		
1. ทำงานตามนโยบายของประเทศ	1. ขาดทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอตนเอง	1. ผู้ใช้บัณฑิตมีความต้องการบัณฑิตจากคณะเทคนิคการแพทย์ มข.
2. บัณฑิตไม่ตกงาน	2. ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2. สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ 100 %
3. เป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนหางานง่าย	3. ควรส่งเสริมให้มีการทำวิจัย	3. นักศึกษาได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ
4. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีความสามารถทางวิชาการ	4. ส่งเสริมความรู้ด้านภาษา	4. นักศึกษามีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบสูง
5. มีความอ่อนน้อม มีสัมมาคารวะ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รักใคร่สามัคคี มีจิตสาธารณะ รักสถาบัน	5. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนและศิษย์เก่ามาร่วมกิจกรรมต่างๆนอกเหนือจากการเรียนการสอนด้วย	5. นักศึกษามีความตั้งใจในการเรียนมากขึ้น
6. ขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้	6. อาจารย์ที่พอมีเวลา ควรมีการลงมาคลุกคลีหรือดูแลกิจกรรมร่วมกับนักศึกษา จะทำให้นักศึกษา/บัณฑิตรู้สึกว่าได้รับการเอาใจใส่ ทำให้นักศึกษามีความภูมิใจ ความรัก มีแรงผลักดันให้ตัวเองตั้งใจจะเป็นบัณฑิตที่ดีต่อไป	6. ส่งเสริมภาษาอังกฤษ
7. คณาจารย์มีความสัมพันธ์อันดี เอาใจใส่นักศึกษาเป็นอย่างดี	7. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้น	7. อยากเห็นบัณฑิตที่จบออกมาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. นักศึกษามีความมุ่งมั่น ความอดทน	8. สร้างบทบาทในการเป็นที่ปรึกษาทางด้านสุขภาพ	8. ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการสร้างบัณฑิต
9. หลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสฝึกประสบการณ์ในการทำงานค่อนข้างมาก	9. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มากขึ้น	9. อยากให้ปลุกฝังค่านิยมในการให้ความเคารพนับถือหรือมีสัมมาคารวะต่อบุคลากรสายสนับสนุน ผู้ที่ให้บริการด้านต่างๆทุกคน
10. ได้บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านห้องปฏิบัติการเป็นที่ต้องการของตลาด	10. มีความสามารถในการประมวลความรู้	10. บัณฑิตจากคณะฯสามารถพูดภาษาอังกฤษได้อย่างดี เพื่อเข้าสู่ความเป็นสากล
	11. ต่อยอดผลงานทางด้านวิชาการ	11. บัณฑิตมีความมั่นใจในตัวเอง มีบุคลิกภาพที่ดี มีความเป็นผู้นำ

จุดเด่น ( Strengths )	โอกาสพัฒนา ( Opportunities )	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
<b>2) แหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ</b>		
1. อยู่ในแหล่งชุมชน	1. ชุมชนผู้สูงอายุ	1. เป็นศูนย์วิจัยและแหล่งอ้างอิง
2. มีปัญหาเฉพาะ	2. มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ	2. ศูนย์บริการครบวงจร(องค์รวม)
3. มีนักวิจัยที่มีศักยภาพ	3. ความร่วมมือระหว่างภายในและภายนอกคณะ	3. มีนักวิจัยและงานวิจัยที่ได้รับรางวัล
4. มีหลักสูตรบัณฑิตศึกษารองรับ	4. เครือข่าย	4. เป็นแหล่งให้บริการงานวิจัยแก่สังคม(เอกชนและรัฐบาล)
5. มีการบริการวิชาการทางด้านชุมชน	5. ขยายสัดส่วนผู้ทำวิจัย	5. มีผลงานวิจัย 1 ใน 80 ของเอเชีย
6. research based for education	6. บุคลากรมีโอกาสขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอก	6. ผู้ต้องการเข้ารับการรักษาทางกายภาพบำบัดและตรวจสุขภาพ ต้องนึกถึงสถานบริการฯเป็นที่แรก
7. มีสถานบริการฯ ไว้สำหรับนักศึกษาฝึกงาน	7. บุคลากรสามารถทำงานวิจัยได้หลากหลาย	7. มีสถานที่ที่ทันสมัย ทั้งอุปกรณ์และการบริการที่สะดวก เพื่อ อำนวยความสะดวกต่อผู้มารับบริการ
8. มีบุคลากรที่มีความสามารถทำวิจัยและผลิตผลงานและ สามารถใช้ประโยชน์ได้	8. หากมีการจัดระบบให้นักกายภาพบำบัดประจำ นักเทคนิค การแพทย์ประจำช่วยคุณฝึกงาน น่าจะทำให้มีการดูแลนักศึกษา อย่างแท้จริง	8. ห้องสมุดมีภาพลักษณ์ที่ทันสมัย มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ ทันสมัยขึ้น มีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการให้บริการต่างๆของ นักศึกษา
9. บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีการพัฒนา ศักยภาพเสมอ	9. หากมีการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยีและปรับปรุงภูมิทัศน์ พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์เข้ามาใน ห้องสมุดมากขึ้น ทำให้นักศึกษาและบุคลากรได้มีแหล่งข้อมูลที่ใช้ ในการศึกษาค้นคว้าที่ใกล้และสะดวกมากขึ้น	9. Go Inter มากขึ้นเมื่อเทียบกับสถาบันอื่น
10. ผลงานวิจัยได้รับรางวัล ในระดับประเทศและนานาชาติ	10. พยายามหาแหล่งฝึกงานภายนอกเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะ ต่างประเทศในการพัฒนาทางภาษาที่ไม่ใช่ญี่ปุ่นและออสเตรเลีย	10. เป็นแหล่งให้คำปรึกษาด้านความรู้และวิชาการที่ได้มาตรฐาน ระดับเอเชีย
11. มีห้องสมุดคณะฯที่สนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัย ของนักศึกษาและบุคลากรภายในคณะฯ	11. การพัฒนางานวิจัย โดยนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาตอบคำถาม ทางวิชาการเชิงลึกให้มากขึ้น	
12. มีการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้ทันสมัย สม่ำเสมอ	12. สามารถระดมนักวิจัยที่มีความสามารถของประเทศหรือ ต่างประเทศ เพื่อมาพัฒนางานวิจัย	

จุดเด่น ( Strengths )	โอกาสพัฒนา ( Opportunities )	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
13. มีแหล่งศึกษา ฐาน ฝึกงาน ความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์	13. นำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาในการเขียนและการวิจัย	
14. มีรพ.ศรีนครินทร์เป็นแหล่งฝึกงาน ความรู้รองรับในการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา		
15. มีทุนสนับสนุน		
16. มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ		
17. มีMOUกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ทำให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาชีพ ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย ทำให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆเกิดขึ้น		
18. มีวารสารทางคณะที่ได้รับการยอมรับและมีImpact factor สูง ในการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและองค์ความรู้		
<b>3) มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชุมชนและประเทศ</b>		
1. อยู่ใกล้ชุมชน	1. ควรให้บริการแนวรุก	1. ศูนย์บริการครบวงจร รวมงานวิจัยและบริการวิชาการระดับชาติ ระดับนานาชาติ
2. มีเครือข่าย มีศูนย์บริการวิชาการรองรับงบประมาณ	2. ประชาสัมพันธ์	2. ญ่ปุ่นมาทัวร์ที่คณะ นวดไทย
3. มีสถานบริการฯ	3. มีทิศทางร่วมกัน"ให้ดันห้ามดึง"	3. สร้างตึกใหม่แทนตึกสระน้ำ
4. มีอาจารย์ที่เชี่ยวชาญทางด้านการบริการ	4. มีความสามัคคี	4. เป็นศูนย์กลางการรักษาผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต
5. มีการเผยแพร่การให้บริการกับประชาชน	5. พัฒนากลยุทธ์ในการรวบรวมผู้เชี่ยวชาญและการสร้างเครือข่าย	5. ต้องการให้สถานบริการฯสามารถรองรับผู้ใช้ประกันสังคม บัตรทอง จ่ายตรง ซึ่งจะทำให้คณะมีผู้รับบริการและรายได้มากขึ้น



จุดเด่น ( Strengths )	โอกาสพัฒนา ( Opportunities )	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
6. มีการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อให้บริการแก่ชุมชน เช่น การออกหน่วยบริการชุมชนเทคนิค การแพทย์และกายภาพบำบัดเพื่อส่งเสริมสุขภาพของประชาชน	6. ขยายพื้นที่ของสถานบริการฯ	6. คณะเทคนิคการแพทย์มีความรู้ ความสามารถ รวมถึงอุปกรณ์ที่ทันสมัยครบถ้วน พร้อมสำหรับการเป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
7. การส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าฝึกงาน ฝึกอบรมในหน่วยงานต่างๆเพื่อเข้าถึงและเข้าใจปัญหาที่แท้จริง	7. เป็นแหล่งรายได้ของคณะฯ	7. บุคลากรของหน่วยการบริการวิชาการมีทุนเรียนจบป.โท ป.เอก
8. มีการจัดการอบรมวิชาชีพ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการเพื่อให้มีบุคลากรเข้าถึงระดับชุมชนและให้ความรู้สูงถึงระดับชุมชนด้วย	8. การสร้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนองค์กร/หน่วยงาน และการส่งเสริมแลกเปลี่ยนบุคลากร พัฒนาความรู้เพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด	8. มีรถบริการเคลื่อนที่
9. ความเป็นวิชาชีพเฉพาะ	9. มีงบประมาณส่วนหนึ่งในการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือในการออกให้บริการวิชาการที่ทันสมัย	9. พัฒนาสถานบริการฯครบวงจร มาตรฐานระดับชาติ
10. ความพร้อมของบุคลากร	10. มีพันธมิตรที่ดี เนื่องจากมีconnection ในโรงพยาบาลต่างๆ ระดับชุมชนทำให้มีการจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพหรือเรื่องวิชาการสู่ชุมชนได้ง่ายขึ้น	10. สถานฯเป็นแหล่งรายได้ของคณะฯ
11. เชื่อมโยงงานวิจัยสู่งานบริการวิชาการ(ทั้ง 2 สายวิชา)	11. สร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาหน่วยที่ให้บริการวิชาการ ด้วยการสร้างความมั่นคง ความก้าวหน้าในตำแหน่งสวัสดิการต่างๆ	
	12. พัฒนานวัตกรรมนำสุขภาพได้	
	13. ส่งเสริมความเป็นspecialistให้เป็นที่ยอมรับ	
<b>4) เป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูภูมิปัญญา ขนบธรรมเนียม ประเพณีอีสานเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสังคม</b>		
1. ภูมิปัญญาท้องถิ่น นวดแผนไทย	1. มีการผนวกรวมผสมผสานภูมิปัญญากับงานทางวิจัยและบริการชุมชน	1. อยากเห็นคณะและมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/วัฒนธรรมพื้นเมือง

จุดเด่น ( Strengths )	โอกาสพัฒนา ( Opportunities )	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
2. โยคะ	2. มีงบประมาณในการสนับสนุนที่จำกัด ควรเพิ่มงบประมาณ	2. การอนุรักษ์และพัฒนาขนบธรรมเนียมประเพณีอย่างต่อเนื่อง
3. การออกกำลังกายด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น	3. จังหวัดขอนแก่นและมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการสนับสนุนงบประมาณให้สม่ำเสมอ เช่น งานลอยกระทง งานสงกรานต์	3. ผู้บริหารให้การสนับสนุนต่อไปเรื่อยๆ
4. นักศึกษาและบุคลากรมีความสามารถ/สนับสนุน ในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4. จังหวัดขอนแก่นมีการส่งเสริมวัฒนธรรมอีสาน มุ่งเน้นการแสดงออกทางวัฒนธรรม การแต่งกายผ้าพื้นเมือง การจัดงานใหม่ เพื่อแสดงถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมอีสานและร่วมส่งเสริมหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรม	4. เป็นแชมป์ขบวนแห่ลอยกระทง 10 ปีซ้อน
5. มีการส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับประเพณี วัฒนธรรม สม่ำเสมอและมีการจูงใจให้ร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	5. เข้าร่วมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา เช่น วันเข้าพรรษา	5. รายการโทรทัศน์ที่นักศึกษาเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด เป็นผู้คิดและจัดทำขึ้นในเชิงฟื้นฟูภูมิปัญญา
6. บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้เน้นเรื่องชุมชน โดยสามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมอีสานเป็นอย่างดี	6. จัดรายการโทรทัศน์ วิทย์ เพื่อส่งเสริม พื้นฟูภูมิปัญญา ด้านเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	
7. บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้ที่อยู่ในวัฒนธรรมอีสาน ทำให้เข้าถึงวัฒนธรรมและเข้าใจขนบธรรมเนียมประเพณีในภูมิภาคนี้เป็นอย่างดี	7. ตั้งคณะหมอลำของเราเอง	
8. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในวัฒนธรรม เช่น กลอนลำ ลีเกะ ฟ้อนเซิ้ง		
9. ได้รับรางวัลการประกวดชนะเลิศขบวนแห่ลอยกระทง 4 ปีซ้อน		
<b>5) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</b>		
1. เป็นหน่วยงานไม่ใหญ่เกินไป จึงสามารถปรับเปลี่ยนการบริหารได้และง่ายต่อการบริหารจัดการ	1. communication มีการจัดระบบการสื่อสารให้ชัดเจนและบ่อยมากขึ้น	1. ความโปร่งใส
2. มีช่องทางต่างๆในการให้ความคิดเห็น	2. ใช้ e-office ให้คุ้มค่า	2. ความรับผิดชอบ

จุดเด่น ( Strengths )	โอกาสพัฒนา ( Opportunities )	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
3. บุคลากรในคณะเป็นคนรุ่นใหม่ ไฟแรง	3. เพิ่มอัตรากำลัง เพื่อการพัฒนา	3. ชื่อสัตย์ สุจริต
4. บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความสามัคคีกันเป็นอย่างดี	4. ให้การสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และวิชาชีพ	4. หลักสูตรมาธึบาล ตรวจสอบได้
5. ส่งเสริมการสื่อสารโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อความรวดเร็ว(e-office)	5. มีการทำงานเป็นทีมทำให้บริหารจัดการได้อย่างง่ายดาย	5. เพิ่มเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวหรือไม่ต้องมีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
6. ให้ความร่วมมือในการใช้สิทธิเลือกตั้ง	6. สร้างโอกาสให้บุคลากรรุ่นใหม่ ไม่ว่าจะเป็นสายผู้สอน/สายสนับสนุนมีส่วนร่วมในการบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการวางแผนและการตรวจสอบ	6. จัดสวัสดิการการรักษาพยาบาลในสถานบริการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
7. มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ตามสถานการณ์บ้านเมือง เช่น น้ำท่วม	7. ควรมีการสื่อสารถึงบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งบุคคลภายนอก	7. อยากให้บุคลากรมีความรัก สามัคคี
8. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรในคณะ นักศึกษาและผู้ปกครอง รวมทั้งผู้ใช้บัณฑิต มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ		8. มีทีมงานในการทำงานด้านต่างๆที่มีบุคลากรทุกกลุ่มเป็นคณะทำงาน
9. มีการรายงานการทำงานเป็นระยะ		9. มีการถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารให้แก่บุคลากรอย่างรวดเร็ว เพื่อให้มีความเข้าใจตรงกัน ทำงานเป็นทีมร่วมกันทุกฝ่ายทุกกลุ่ม
		10. จัดตั้งองค์กรสาธารณะเพื่อช่วยเหลือสังคม
		11. โครงการต่างๆมีการพัฒนามากขึ้นในเชิงคุณภาพและปริมาณ และเป็นรูปธรรมมากขึ้น

## กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2552-2567 แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี พ.ศ.2555 – 2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น และแผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี พ.ศ.2555 – 2558 คณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555-2558 (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยอาศัยกรอบนโยบายและพันธกิจ สำหรับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2554- 2558 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้น ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2553 และตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555- 2558 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554

### การเตรียมการและการประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

คณะเทคนิคการแพทย์ได้มีการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยเริ่มต้นจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอกอันเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะเทคนิคการแพทย์ จากนั้นคณะเทคนิคการแพทย์ จึงได้ประชุมชี้แจงและระดมความคิดเห็น ระหว่าง คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี คณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา เลขานุการคณะ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ โดยจัดประชุม เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2555 ทั้งนี้ได้กำหนดให้กลุ่มวิชา กลุ่มภารกิจ รองคณบดีทุกฝ่าย จัดส่งแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มายังฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ภายในเดือน ตุลาคม 2555□

### การเสนอแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์

จากการประชุมการระดมสมอง และการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศต่างๆ จึงได้เสนอแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 คณะเทคนิคการแพทย์ โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 18/ 2555 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2555

คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 คณะเทคนิคการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม และปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (/)	ช่วงเวลาจัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนานักศึกษา									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และพัฒนานักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม									
ร้อยละของนักศึกษาตระหนักถึงบทบาทตนเองกับชุมชน ความพึงพอใจกับกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชา	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา		กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และคุณธรรม						
			มาตรการที่ 1 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
			3.1.1.14 รายวิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน	/	มิ.ย. - ก.ย. 56	5,000	AC	85	
			มาตรการที่ 2 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะ การดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาคมโลก						
			3.1.2.2 โครงการค่ายเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดสู่ชุมชน			12-13 มค.56	30,000	ST	89
			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านบริการวิชาการ						
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคม และประเทศในภูมิภาค บนพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การขี้น้ำสังคมทางปัญญา การพัฒนาสังคมฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน									
			กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในกลุ่มอนุภูมิภาคน้ำโขง						
			มาตรการที่ 1 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมที่สำคัญของประเทศและอนุภูมิภาคน้ำโขง						
			5.1.1.1						
			มาตรการที่ 2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ						
			5.1.2.1						
			มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน สังคม ประเทศชาติ อนุภูมิภาคน้ำโขงและนานาชาติ						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิมและได้ปรับปรุงโครงการจากข้อเสนอแนะ (/)	ช่วงเวลาที่ยึด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบรหัสโครงการ		
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.1 การบรรยายเชิงวิชาการเกี่ยวกับการตรวจวิเคราะห์และรายงานผลฮีโมโกลบินเอวันซีในผู้ป่วยเบาหวาน	✓		พ.ย.55 - ธ.ค. 55		Chem	127	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.2 การบรรยายเชิงวิชาการเกี่ยวกับกลุ่มอาการทางเมแทบอลิก: สถานการณ์ปัจจุบัน	✓		ต.ค.55 – เม.ย.56		Chem	128	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.3 โครงการอบรมวิชาการเรื่อง Glycoprotein staining with fluorescent dye and Western blot analysis	✓		ธ.ค.-55	2,000	micro	129	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง An effective cloning and DNA analysis	✓		13-14 พ.ย.55	10,000	Imm	130	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.5 โครงการบริการวิชาการงานกีฬามาราธอนแห่งชาติ "ขอนแก่นมาราธอน"		✓	ม.ค.-56	15,000	PT	131	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.3.6 โครงการวิทยุผ่านสื่อ		✓	พ.ย.55-ก.ย.56	15,000	PT	132	
			<b>มาตรการที่ 4 บูรณาการการให้บริการวิชาการจากหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพเพื่อเผยแพร่สู่ชุมชน</b>							
	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม KM		5.1.4.1 KM บริการวิชาการแบบบูรณาการ	✓		ตลอดปี	5,000	PL/ ST	133	
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		5.1.4.2 ภายภาพบำบัด มข. เพื่อชุมชน (บูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน รายวิชา 471 404 ภายภาพบำบัดชุมชน และ 471 405 ปฏิบัติการภายภาพบำบัดชุมชน)	✓		พ.ย.55-ม.ค.56	11,520	PT	134	
			<b>5.1.4.4 โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (ชุมชนต้นแบบ)</b>					AD	163	
			- ส่งเสริมจิตอาสาเพื่อสุขภาพทางกายภาพบำบัดเบื้องต้นแบบองค์รวมในชุมชน (ผศ.พิศมัย)		✓		งบบริการ วิชาการ 100,000			
			- การลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานและโรคหลอดเลือดและหัวใจ (รศ.นงนุช)		✓		งบบริการ วิชาการ 100,000			
			- การกระตุ้นเพื่อก่อให้เกิดการก่อตั้งชมรมการดูแลอาการปวดหลังแบบบูรณาการ (รศ.รุ่งทิพย์)		✓		งบบริการ วิชาการ 80,000			
			- การตรวจการทำงานของเอนไซม์อะเซทิลโคลีนเอสเตอเรสในเลือดของเกษตรกร (ผศ.จวีรัตน์)		✓		งบบริการ วิชาการ 80,000			
			- การส่งเสริมชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงบนฐานของสุขภาพขององค์รวม (รศ.อรพรรณ)		✓		งบบริการ วิชาการ 80,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ความสอดคล้อง และ เชื่อมโยง	กลยุทธ์/ โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม และ ได้ปรับปรุง โครงการจาก ข้อเสนอแนะ (/)	ช่วงเวลาที่จัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ รหัสโครงการ
			มาตรการที่ 5 มีระบบการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการอย่างทั่วถึง และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนสังคมทุกระดับ 5.1.5.1				93,520	