



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ระดับ

คณะเทคนิคการแพทย์

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 18/2558 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558

องค์ประกอบแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะเทคนิคการแพทย์

แบบพิมพ์

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมา op1

1.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ op1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2559 คณะเทคนิคการแพทย์

2.1 ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม op2

2.2 วิสัยทัศน์ op3

2.3 พันธกิจ op4

2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ op5

2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ op6

2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย op7

2.7 รายละเอียดโครงการกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะ/หน่วยงาน op8

2.8 สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะ/หน่วยงาน op9

ภาคผนวก

ก. ความสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นและคณะ/หน่วยงาน op10

ข. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะ/หน่วยงาน (SWOT Analysis) op11

ค. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2559 คณะ/หน่วยงาน op12

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2559

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552-2567 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2559-2562 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2558 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 มหาวิทยาลัยขอนแก่น และแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี พ.ศ. 2555-2559 คณะเทคนิคการแพทย์

การเตรียมการและการประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

คณะเทคนิคการแพทย์ได้มีการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยเริ่มต้นจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก อันเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะเทคนิคการแพทย์ จากนั้นคณะเทคนิคการแพทย์ จึงได้ประชุมชี้แจง และระดมความคิดเห็น ระหว่างคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี คณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร หัวหน้าสายวิชา ครั้งที่ 8 /2558 วันที่ 16 กันยายน 2558 และเสนอเพื่อพิจารณาผ่านที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 18/2558 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558 หัวหน้ากลุ่มวิชา เลขานุการคณะ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ โดยเสนอที่ประชุมที่มบริหาร

ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม

ค่านิยม

ค่านิยมองค์กร คือ “ก้าวอย่างมีวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร ให้มีความสำคัญการสอน ควบคู่ความร่วมมือ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำ และ 1 ใน 50 อันดับแรกของเอเชียทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

อัตลักษณ์

บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในการประกอบวิชาชีพ (ready to work)

โดยกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ

เอกลักษณ์

เป็นเลิศด้านการวิจัย

โดยมีตัวชี้วัดคือ paper per faculty member

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและจริยธรรม งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล ทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

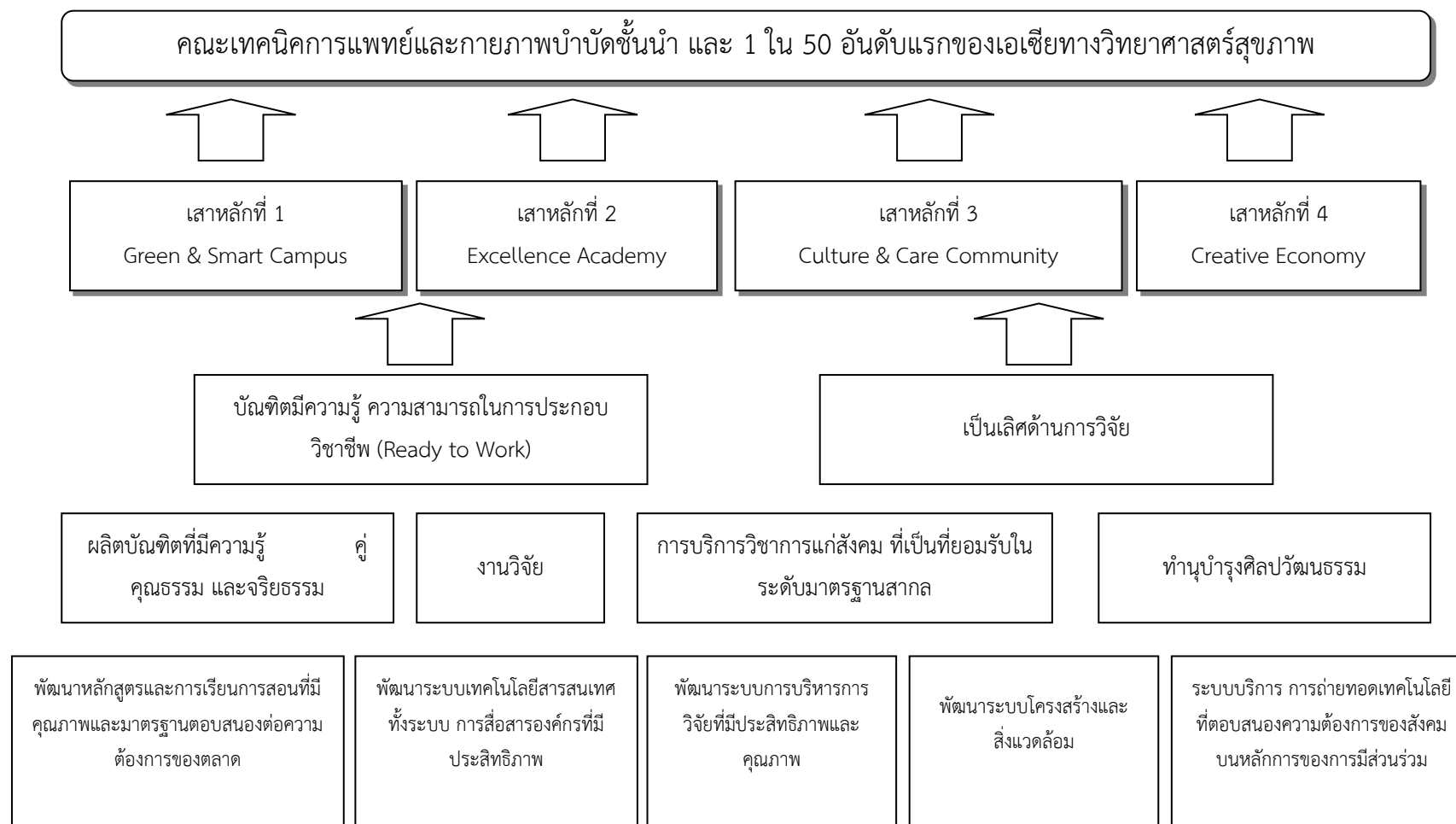
โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ เป็นส่วนหนึ่งของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า มุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัย เพื่อการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ นำสู่การแก้ไขปัญหาทางสาธารณสุขของชุมชนและสังคมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน มุ่งเน้นการประสานงานและให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์อันดีงามของชาติให้สืบต่อไป

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้เป็นปัจจัย ดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม
3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง
4 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21
5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
6 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
7 เป็นศูนย์กลางการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
8 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม
9 ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	เป็นศูนย์กลางการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategies Map)



ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2558	ค่าเป้าหมาย ปี 2559
1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนานองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้เป็นปัจจัย ดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ตัวชี้วัดใหม่ไม่มีในตัวชี้วัดของแผนฯ	ไม่ต่ำกว่า 3.51
2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม	1.ระดับความสำเร็จของการจัดการห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	5 ข้อ 3 คะแนน	5 คะแนน
		2.กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	5 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง	1.ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาแผน	8 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
		2.ภาวะผู้นำของกรรมการบริหารสูงสุด และผู้บริหารทุกระดับของคณะ/หน่วยงาน	6 ข้อ 4 คะแนน	5 คะแนน
		3.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะ/หน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	3 ข้อ 3 คะแนน	5 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2558	ค่าเป้าหมาย ปี 2559
		4.ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	4 ข้อ 4 คะแนน	5 คะแนน
		5.ระดับความสำเร็จของระบบบริหารความเสี่ยง	6 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
		6.การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพสถาบันอย่างต่อเนื่อง	5 ข้อ 4 คะแนน	5 คะแนน
		7.การบริหารความเสี่ยงต่อปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วน 5 คะแนน	5 คะแนน
		8.การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ	ผ่าน 5 คะแนน	5 คะแนน
		9.การให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า	ผ่าน 5 คะแนน	5 คะแนน
		10. ร้อยละของแผนปฏิบัติการที่ได้ดำเนินการ	85.38% 4.27 คะแนน	100%
		11.การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของการจัดการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตร	ดำเนินการครบถ้วน 5 คะแนน	5 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2558	ค่าเป้าหมาย ปี 2559
4 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21	1.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี	92.14% 5 คะแนน	100%
		2.ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	88.14% (เป้า 85) 5 คะแนน	95%
		3.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านการแพทย์ได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่กำหนด (ร้อยละของผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ)	90.70% (เป้า 90) 5 คะแนน	100%
		4.ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	5 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
		5.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	78.67% (เป้า 80) 4.92 คะแนน	80%
		6.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	81.33% (เป้า 85) 4.78 คะแนน	80%
		7.ระดับความสำเร็จของระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	6 ข้อ 4 คะแนน	5 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2558	ค่าเป้าหมาย ปี 2559
		8.ระดับความสำเร็จของระบบและกลไก การจัดการเรียนการสอน	7 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
		9.คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.32 คะแนน	5 คะแนน
		10.ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	62% (เป้า 80) 3.88 คะแนน	90%
		11.ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์	140% (เป้า 100) 5 คะแนน	100%
5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาตินานาชาติ และมีศักยภาพ ในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และวัฒนธรรม	1.ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์	7 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
		2.ระบบและกลไกการจัดการความรู้จาก งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
		3.เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ	373,232 บาท/คน 5 คะแนน	150,000 บาท/คน
		4. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การตีพิมพ์หรือเผยแพร่	133.33% 5 คะแนน	100%

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2558	ค่าเป้าหมาย ปี 2559
		5.ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรอง คุณภาพ	4% (เป้า 7.50) 2.67 คะแนน	10%
		6.งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ จดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	7.33% 5 คะแนน	3%
		7.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการ อ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ	330.67% 5 คะแนน	200%
		8. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ ได้รับทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์จาก ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อ อาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	92% 5 คะแนน	50%
		9. International paper per faculty member	1.01 5 คะแนน	1.0
6 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็น สากล	คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักใน ความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษา มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ	1.ร้อยละของนักศึกษานานาชาติระดับ ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาต่อจำนวน นักศึกษาทั้งหมด	0.84% (เป้า 1%) 1.00 คะแนน	5%
		2.จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนไปและมา จากต่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษา ทั้งหมด	0.14% (เป้า 10%) 1.00 คะแนน	14%

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2558	ค่าเป้าหมาย ปี 2559
7 เป็นศูนย์กลางการทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและ วัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ	1. ระบบและกลไกการทํานุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	6 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
8 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมของ องค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชน และสังคม	1.ร้อยละของโครงการบูรณาการงาน บริการวิชาการกับการเรียนการสอน/ งานวิจัยต่อโครงการบริการวิชาการ ทั้งหมด	56.67% (เป้า 30) 5 คะแนน	30%
		2.ระดับความสำเร็จของระบบและกลไก การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน
9 ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ของภูมิภาค	เป็นศูนย์กลางการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค	1.การเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	5 ข้อ 5 คะแนน	5 คะแนน

ตารางสรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะเทคนิคการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าประสงค์ :

คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนานองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถ
ใช้เป็นปัจจัยดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับ นโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)								
	1.1.1 โครงการที่ทำงานน้อย	PT	1		✓		วิไลรัตน์	
	1.1.2 โครงการห้องเรียนน่าเรียน	PT	2	✓			ฉันทรัตน์	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)								
	1.2.1 โครงการกำจัดขยะ แยกขยะ	ST	3	✓			นายกลโมสร นศ.	
	1.2.2 โครงการ จิตอาสาทำของเล่นเพื่อน้องโดยใช้วัสดุ recycle	ST	4	✓				
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์								
	1.3.1 โครงการ.....							
	1.3.2 โครงการ.....							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

เป้าประสงค์ :

คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย								
	2.1.1 โครงการสร้างฐานข้อมูลพัสดุครุภัณฑ์และการยืม-คืน online	PT	5		✓		ผศ.พรรณี	
	2.1.2 โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในขณะฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกกายภาพบำบัด	PT	6		✓		ฉันทรัตน์	
	2.1.3 โครงการเกี่ยวกับแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ	AD	7		✓		ฝ่ายบริหาร	
	1) โครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ							
	2) จัดหาคอมพิวเตอร์ 35 ชุด							
	3) จัดหามัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ 4 ชุด							
	4) เพิ่มเครือข่ายสัญญาณ wifi							
	5) ระบบโทรศัพท์ IP Phone							
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้และการพักอาศัยที่ทันสมัย (Learning and Living Smart)								
	2.2.1 โครงการเกี่ยวกับแผนพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อม	AD	8		✓		ฝ่ายบริหาร	
	1) โครงการประหยัดพลังงาน	AD					ฝ่ายบริหาร	
	2) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ	AD					ฝ่ายบริหาร	
	3) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการและห้องเรียนเพื่อรองรับ นศ.ป.ตรี 80 คน	AD/PT					ฝ่ายบริหาร/สายวิชากายภาพ บำบัด	
	4) โครงการปรับปรุงลิ้นชักและตู้เก็บวัสดุครุภัณฑ์ใต้ bench และปรับปรุงพื้นกระเบื้องยางใหม่ห้อง ป.4	AD/PT					ฝ่ายบริหาร/สายวิชากายภาพ บำบัด	
	2.2.2 โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาคลินิก	micro	9		✓	ผู้ใช้งานในห้องปฏิบัติการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าระดับ 3.5	เสกสิทธิ์ สังศรี+ พิสมัย สายสุด	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	2.2.3 โครงการปรับปรุงห้องกลองสืบทอดเป็นห้องเรียนกลุ่มย่อยในกลุ่มวิชา	micro	10	✓		ผู้ใช้งานมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับ 3.5	ผศ.อรุณนิ สังกา	
	2.2.4 โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการเคมีคลินิกปีที่ 2	chem	11		✓		นางดวงฤดี จังตระกุล	เป็นโครงการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 เพื่อจัดทำขึ้นเก็บสารเคมี เครื่องแก้ว และระบบการจัดเก็บสารเคมี ให้อยู่ในบริเวณที่เหมาะสมเพื่อลดอันตรายในการสัมผัสไอสารเคมีของผู้ปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาหอสมุดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีชีวิต (Living Library)								
	2.3.1 โครงการพัฒนาห้องสมุดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพ	AC	12		✓		ห้องสมุดและฝ่ายวิชาการ	
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาอุทยานศิลปวัฒนธรรม (Cultural Park)								
	2.4.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาอุทยานการเกษตร (Agro Park)								
	2.5.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 6 การพัฒนาอุทยานการกีฬา (Sport Park)								
	2.6.1 โครงการ.....							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ :

คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
	3.1.1 โครงการสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชา ภายภาพบำบัด	PT	13		✓		หัวหน้าสาขาวิชา	
	3.1.2 โครงการสัมมนากลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก ประจำปี 2559	micro	14		✓	มีสมาชิกกลุ่มวิชาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	หัวหน้ากลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก	
	3.1.3 โครงการสัมมนากลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	micros	15		✓	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	
	3.1.4 โครงการสัมมนากลุ่มวิชาเคมีคลินิก	chem	16		✓	กิจกรรมการสัมมนาของบุคลากรกลุ่มวิชาเพื่อจัดทำ SAR ของกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชาเคมีคลินิก	
	3.1.5 โครงการสัมมนากลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกและเวชศาสตร์การบริการโลหิต	Imm	17		✓		กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันฯ	
	3.1.6 โครงการประชุมสรุปผลงานการดำเนินงาน และส่งมอบงาน	AD	18	✓			ฝ่ายบริหาร	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก								
	3.2.1 โครงการอาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	PT	19		✓		รศ.สุกัลยา	
	3.2.2 โครงการเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร	AD	20		✓		ฝ่ายบริหาร	
	1) สัมมนาวางแผนปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน							
	2) ทบทวนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ							
	3) การสร้างผลงานในระดับที่สูงขึ้น/ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น							
	4) ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจรวมทั้งยกย่องผู้ที่ปฏิบัติงานดีเด่น และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ							

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	5) กิจกรรมสร้างความรักและความผูกพันในองค์กร ได้แก่ สวัสดิการต่างๆ							
	3.2.3 โครงการเชิญอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการมาเป็นอาจารย์พิเศษในวิชาที่เชี่ยวชาญ	micro	21		✓	นศ.ได้รับความรู้และสอบผ่านวิชาดังกล่าวมากกว่าร้อยละ 90	หัวหน้ากลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก	
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล								
	3.3.1 โครงการทบทวนและติดตามแผนครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนทิศทางการวิจัยคณะ	GR	22		✓		ฝ่ายวิจัย	
	3.3.2 โครงการการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (KM) และ Good Practice	PL	23		✓	ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	
	3.3.3 โครงการรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน - ระดับหลักสูตร 50,000 - IQA ระดับคณะ 40,000 - EdPEX 20,000 - กลุ่มวิชา 10,000	PL	24		✓	ระดับความสำเร็จของการรับการตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปี	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	
	3.3.4 การบริหารจัดการความเสี่ยง และการติดตาม Improvement Plan ปีการศึกษา 2558	PL	25		✓	มี Improvement Plan และการทำ SWOT	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	
	3.3.5 โครงการสัมมนาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะยาว 2559-2562 และการถ่ายทอดตัวชี้วัด	PL	26	✓		การมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะ ร้อยละ 70 ของบุคลากรทั้งหมด	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	
	3.3.6 โครงการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านประกันคุณภาพ โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิต และผู้ใช้บริการตามพันธกิจของคณะ ได้แก่ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต/ศิษย์เก่า/นักศึกษา/บุคลากร	PL	27		✓	ระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า 3.5	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	
กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านชุมชนสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร								
	3.4.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 5 จัดหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา								
	3.5.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์								
	3.6.1 โครงการเครือข่ายศิษย์เก่า	ST	28		✓		นายกสมาคมศิษย์เก่า	
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ								
	3.7.1 โครงการ.....							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์ :

บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้
ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรที่สามารถผลิตบัณฑิตออกไปเป็นคนที่มีความรู้และเป็นผู้นำของสังคม								
	4.1.1 โครงการรับรองสถาบันและรับรองหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด ปรับปรุง พ.ศ. 2558	AC/PT	29		✓	ได้รับการรับรองปริญญาและสถาบันเพื่อผลิตบัณฑิตกายภาพบำบัด ไม่น้อยกว่า 4 ปี	ฝ่ายวิชาการ + สายวิชา กายภาพบำบัด	
	4.1.2 โครงการสัมมนาพัฒนาการเรียนการสอนโดยสอดคล้องกับคุณภาพที่ดีและเป็นมาตรฐานสากล	AC	30	✓		แนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนโดยสอดคล้องกับคุณภาพที่เป็นมาตรฐานสากลในรายวิชา	ฝ่ายวิชาการ	
	4.1.3 โครงการพัฒนาการดำเนินงานของหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ TQF	GR/AC	31	✓			GR+AC+ ปธ. หลักสูตร	
	4.1.4 โครงการทวนสอบระดับรายวิชา และระดับหลักสูตร ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	GR/AC	32	✓			AC+GR	
	4.1.5 โครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา กายภาพบำบัด (ป.โท กายภาพบำบัด)	GR	33	✓			GR+ ปธ. หลักสูตร	
	4.1.6 โครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคนิค การแพทย์ (ป.โท เทคนิคการแพทย์)	GR	34	✓			GR+ ปธ. หลักสูตร	
	4.1.7 โครงการพัฒนาจัดตั้งหลักสูตรระยะสั้นของกลุ่มวิชาฯ	Imm	35	✓			กลุ่มวิชาฯ	
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต								
	4.2.1 การผลิตบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิค การแพทย์ โครงการปกติ และโครงการพิเศษ	AC	36		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบ ระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.2 การผลิตบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด	AC	37		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบ ระยะเวลาของหลักสูตร		

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	4.2.3 การผลิตมหัณฐิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์	GR	38		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.4 การผลิตมหัณฐิต หลักสูตรเทคนิคการแพทย์	GR	39		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.5 การผลิตมหัณฐิต หลักสูตรกายภาพบำบัด	GR	40		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.6 การผลิตมหัณฐิต หลักสูตรพยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ	GR	41		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.7 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรเทคนิคการแพทย์	GR	42		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.8 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์	GR	43		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.9 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ (ปกติ)	GR	44		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.10 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ (นานาชาติ)	GR	45		✓	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร		
	4.2.11 โครงการมรดกทางปัญญา	AC	46	✓		หนังสือ สื่อการสอนที่จัดทำโดยคณาจารย์ผู้เกษียณอายุ ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	ฝ่ายวิชาการ	
	4.2.12 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สื่อการสอนและนวัตกรรมการเรียนการสอน	AC	47		✓	คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในนวัตกรรมการเรียนการสอนที่จัดขึ้นไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5	ฝ่ายวิชาการ	
	4.2.13 โครงการสัมมนาเพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ของนักศึกษาบัณฑิตศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ (30,000 บาท) และหลักสูตรชีวเวชศาสตร์ (20,000.บาท)	GR	48		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	4.2.14 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา -โครงการพบปะสังสรรค์กับนักศึกษาปัจจุบัน (ทุกชั้นปี) เพื่อเสนอแนะการเรียนการสอนที่ผ่านมา - โครงการแสดงความยินดีกับมหาบัณฑิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ และนักศึกษาหลักสูตรชีวเวชศาสตร์	GR	49		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	
	4.2.15 โครงการ Self-learning ในรายวิชาของกลุ่มวิชา	micros	50		✓	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	กลุ่มวิชา จุลทรรศน์คลินิก	
	4.2.16 โครงการ E-learning ของกลุ่มวิชา	micros	51		✓	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	กลุ่มวิชา จุลทรรศน์คลินิก	
	4.2.17 โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต -โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตสู่การเรียนการสอนรายวิชา 465 315 เคมีคลินิก 3 และ 465 316 ปฏิบัติการเคมีคลินิก 3 ของนักศึกษาเทคนิคการแพทย์ ชั้นปีที่ 3 โครงการปกติ/พิเศษ	chem	52		✓	1.1.3.1 เชิญนักเทคนิคการแพทย์ต้นแบบที่ดีในด้านต่างๆมาบรรยาย หรืออภิปรายแนวทางการดำเนินชีวิตให้ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ	ผศ.ลิมทอง พรหมดี	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย								
	4.3.1 โครงการประชาสัมพันธ์และแนะแนวหลักสูตร โดยการประชาสัมพันธ์จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	AC	53		✓	ช่องทางการประชาสัมพันธ์ เอกสารประชาสัมพันธ์และความพึงพอใจของผู้รับทราบการประชาสัมพันธ์และแนะแนวหลักสูตร	ฝ่ายวิชาการ	
	4.3.2 ทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และทุนสมทบร่วมกับมหาวิทยาลัย	GR	54		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	
	4.3.3 โครงการวันเทคนิคการแพทย์ มิถุนายน 2559 หัวข้อ ความรู้ทันสมัยทางเคมีคลินิก	chem	55	✓		จัดทำวีดิทัศน์ หัวข้อความรู้ทันสมัยทางเคมีคลินิก เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป เช่น ออกสื่อวิทยุ ทีวีออนไลน์ เป็นต้น เพื่อให้อาชีพเทคนิคการแพทย์เป็นที่รู้จักของสังคม	ผศ.ศิริพร ปริญญะ วิทยา	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม								
	4.4.1 โครงการเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษาปริญญาตรี	AC/PT/ MT	56	✓		นักศึกษามีทักษะศตวรรษที่ 21 ตามตัวชี้วัดของกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3.5 และมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5	ฝ่ายวิชาการ สายวิชา PT สายวิชา MT	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	4.4.2 โครงการปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี	AC/PT/MT	57	✓		นักศึกษาชั้นปีที่ 1-2 ทราบแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 สามารถเลือกทิศทางของการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ฝ่ายวิชาการ สายวิชา PT สายวิชา MT	
	4.4.3 โครงการจัดทำโล่ผลการเรียนดีเยี่ยม และดีเด่นแก่นักศึกษาวิชาเทคนิคการแพทย์ โครงการพิเศษ	AC	58		✓	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3.5	ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.4 โครงการจัดทำคู่มือนักศึกษา	AC	59		✓	นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร และระเบียบปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.5 โครงการสอนเสริม ทบทวนความรู้ในหัวข้อ รายวิชาที่เข้าใจยาก ระดับปริญญาตรี	AC	60		✓	นักศึกษามีความพึงพอใจในการจัดบริการ การสอนเสริมไม่น้อยกว่า 3.5 ของนักศึกษาที่ขอรับการสอนเสริม	ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.6 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ -เทคนิคการแพทย์ (โครงการปกติ) 40,000.- -เทคนิคการแพทย์ (โครงการพิเศษ) 40,000.- -กายภาพบำบัด 40,000.-	AC	61		✓	นักศึกษามีความพึงพอใจในการทบทวนความรู้เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพฯ ไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5	ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.7 โครงการติดตามผลการเรียนอย่างเป็นระบบ	AC	62		✓	นักศึกษาที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามกรอบเวลาสามารถสำเร็จการศึกษาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนที่ค้างในระบบ	ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.8 การเรียนการสอนรายวิชาชีพชีวิตและสารเสพติด	AC	63		✓		ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.9 การเรียนการสอนรายวิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน	AC	64		✓		ฝ่ายวิชาการ	
	4.4.10 โครงการตรวจคัดกรองความเสี่ยงในการติดเชื้อ	PT	65		✓		รศ.วิณทนา	กรรมการ ป. ตรี PT
	4.4.11 โครงการจัดตั้งคณะกายภาพบำบัด ม.ขอนแก่น	PT	66	✓			หัวหน้าสายวิชา	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	4.4.12 โครงการจิตตปัญญาศึกษากับนักศึกษากายภาพบำบัด	PT	67	✓			กรรมการป.ตรี PT	กรรมการสาย PT
	4.4.13 โครงการเรารัก PT มข	PT	68		✓		กรรมการป.ตรี PT	
	4.4.14 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอบและการเตรียมตัวขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด	PT	69		✓		กรรมการป.ตรี PT	
	4.4.15 โครงการวิจัยในชั้นเรียน รายวิชา 471 307 ภาษาอังกฤษสำหรับกายภาพบำบัด	PT	70		✓		รศ.วันทนา	
	4.4.16 การส่งเสริมอัตลักษณ์ Ready to work ของ นศ.กายภาพบำบัด	PT	71		✓		กรรมการป.ตรี PT	
	4.4.17 โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ในศตวรรษที่ 21	GR	72		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	
	4.4.18 โครงการติดตามผลการเรียนของ นศ.ระดับบัณฑิตศึกษา	GR	73		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา +หลักสูตร	
	4.4.19 โครงการติดตามความก้าวหน้าการทำวิทยานิพนธ์ของนศ. ในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีการศึกษาที่ 1/2558 : สัมมนาระหว่างคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ กับนักศึกษาใหม่ และนักศึกษาปัจจุบัน ครั้งที่ 2	GR	74		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา +หลักสูตร	
	4.4.20 โครงการมอบเสื้อกาวน์ให้น้อง รับปี 2 เข้าคณะ	ST	75		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.21 โครงการสัมมนาวิชาชีพกายภาพบำบัดและเทคนิคการแพทย์	ST	76		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.22 โครงการสู่ขวัญส่งพี่ Bye nior	ST	77		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.23 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 1	ST	78		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.24 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาโครงการพิเศษ	ST	79		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.25 โครงการเปิดบ้านสินน้ำเงิน	ST	80		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.26 โครงการด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะ	ST	81		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.27 โครงการค่ายเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดสู่ชุมชน	ST	82		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	4.4.28 โครงการสนับสนุนบุคลากรและ นศ. ร่วมทำการแข่งขัน "ขอนแก่นมาราธอน"	ST	83		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.29 โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (พบฝ่ายพัฒนา) โครงการพบอาจารย์ประจำชั้น/อาจารย์ที่ปรึกษา	ST	84		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.30 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ภาคปกติ	ST	85		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.31 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ภาคพิเศษ	ST	86		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.32 โครงการผูกสัมพันธ์น้องพี่บายศรีสู่ขวัญสถานผืนน้ำเงิน	ST	87		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.33 โครงการสัมมนาร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา กับคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์	ST	88		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.34 โครงการสานสัมพันธ์ไมตรีจากพี่เพื่อน้อง	ST	89		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.35 โครงการกายภาพบำบัดสัมพันธ์	ST	90		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	4.4.36 โครงการสนับสนุนของชุมนุมต่างๆ ที่สังกัดสโมสร นศ.	ST	91		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	1) ชุมนุมวิชาชีพ (2 สาขา) (15,000)							
	2) ชุมนุมถ่ายภาพ (5,000)							
	3) ชุมนุมดนตรี (10,000)							
	4) ชุมนุมภาษา (5,000)							
	5) ชุมนุมกีฬา (5000)							
	6) ชุมนุมสันตนาการ (5000)							
	7) ชุมนุมศิลปวัฒนธรรม (10,000)							
	4.4.37 กิจกรรมเกี่ยวกับน้องใหม่	ST	92		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	1) โครงการเตรียมผู้นำพาน้องร้องเพลงคณะ							
	2) โครงการนัดพบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่ และจัดทำคู่มือผู้ปกครอง							

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	3) โครงการเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่เชื่อมสายใยน้องพี่ : รับน้องตลอดชม							
	4) โครงการต้อนรับน้องใหม่สู่บ้านสีน้ำเงิน (pre-cheer)							
	5) โครงการพาน้องร้องเพลงประจำคณะ							
	6) โครงการรายงานตัวน้องใหม่							
	4.4.38 กิจกรรมสำหรับบัณฑิตที่จะมารับปริญญา (ศิษย์เก่า)	ST	93		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	1) โครงการชุมนุมถ่ายภาพ/แสดงความยินดีกับบัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์							
	2) โครงการเตรียมพร้อมต้อนรับบัณฑิต							
	3) โครงการนัดพบบัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์							
	4.4.39 กิจกรรมเกี่ยวกับกีฬา	ST	94		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	1) โครงการเตรียมความพร้อมเป็นเจ้าภาพกีฬาเทคนิค-สหเวชฯ							
	2) โครงการกีฬาเทคนิคการแพทย์-สหเวชศาสตร์สัมพันธ์ ครั้งที่ 20 (มข เป็นเจ้าภาพ)							
	3) โครงการกีฬาระหว่างคณะ							
	4) โครงการกีฬาน้องใหม่							
	5) โครงการกีฬาศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ							
	6) โครงการกีฬาสัมพันธ์น้องพี่เลือดสีน้ำเงินAMSฟุตบอล							
	7) โครงการฟุตบอลประเพณีศิษย์เก่า-ศิษย์ปัจจุบันเลือดสีน้ำเงิน							

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา								
	4.5.1 โครงการรู้ทึ่รู้ทางการประกอบวิชาชีพ	AC/PT/MT	95	✓		นักศึกษาทราบถึงทิศทางการประกอบอาชีพของตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ฝ่ายวิชาการ สายวิชาเทคนิค การแพทย์ สายวิชากายภาพบำบัด	
	4.5.2 โครงการต้นกล้าธุรกิจ AMS	ST	96	✓		1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านธุรกิจเกี่ยวกับวิชาชีพ	ฝ่ายพัฒนา นศ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย

เป้าประสงค์ :

ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่นของ มข. ไปสู่ระดับสากล								
	5.1.1 โครงการพัฒนาการเขียนบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติ (AMS Publication CAMP)	RE	97		✓		ฝ่ายวิจัย	
	5.1.2 สนับสนุนการสร้างกลุ่มวิจัยและเครือข่าย/การพัฒนาสู่การเป็นศูนย์วิจัย (กองทุนวิจัย)	RE	98		✓		ฝ่ายวิจัย	
	5.1.3 การสร้างความร่วมมือทางด้านการวิจัย ระหว่างกลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมหิดล	micros	99	✓		มีกิจกรรมร่วมกัน	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ								
	5.2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานวิจัยของคณาจารย์กายภาพบำบัด	PT	100		✓		ผศ.สุรัสวดี	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	5.2.2 โครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัยรุ่นใหม่	RE	101		✓		ฝ่ายวิจัย	
	5.2.3 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนานักวิจัยใหม่ (กองทุนวิจัย)	RE	98				ฝ่ายวิจัย	
	5.2.4 ทุนวิจัยสำหรับ postdoc (กองทุนวิจัย)	RE	98				ฝ่ายวิจัย	
	5.2.5 ทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนางาน (กองทุนวิจัย)	RE	98				ฝ่ายวิจัย	
	5.2.6 โครงการเงินรางวัลสำหรับผู้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (กองทุนวิจัย)	RE	98				ฝ่ายวิจัย	
	5.2.7 โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์ ในการประชุมวิชาการต่างประเทศ (กองทุนวิจัย)	RE	98				ฝ่ายวิจัย	
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ								
	5.3.1 ทุนสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (กองทุนวิจัย)	RE	98				ฝ่ายวิจัย	
กลยุทธ์ที่ 4 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม								
	5.4.1 KM การนำเอางานวิจัยไปใช้ประโยชน์	RE	102		✓		ฝ่ายวิจัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 6 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์ :

คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล								
	6.1.1 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร และปรับปรุงเว็บไซต์ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และ Road Show	GR	103		✓		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
	6.1.2 โครงการจัดทำคู่มือระดับบัณฑิตศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ ทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	GR/AC	104		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา + ฝ่ายวิชาการ	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 2 เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล								
	6.2.1 โครงการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษอย่างน้อย 2 รายวิชาของสายวิชาเทคนิคการแพทย์ และสายวิชากายภาพบำบัด	AC	105		✓	มีรายวิชาที่จัดสอนไม่น้อยกว่า 2 รายวิชาในแต่ละหลักสูตรปริญญาตรี (4 รายวิชา) และความพึงพอใจของนักศึกษาและคณาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชา	ฝ่ายวิชาการ	
กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล								
	6.3.1 โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง กรณิทุนMatching Fund) คณะฯ สนับสนุนค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายส่วนตัว (เหมาจ่าย) สำหรับนักศึกษาเก่าและนักศึกษาใหม่	GR	106		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	
	6.3.2 โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภายใต้ MOU และร่วมมือกับต่างประเทศ	GR	107		✓		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
	6.3.3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารของนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์(60,000 บาท) หลักสูตรชีวเวชศาสตร์ (60,000.-บาท)	GR	108		✓		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	
	6.3.4 เปิดโลกทัศน์ผู้นำนักศึกษาและนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์สู่ความเป็นสากล	ST	109		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 7 เป็นศูนย์กลางการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ :

เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม								
	7.1.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 2 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง								
	7.2.1 แผนงานด้านศิลปวัฒนธรรม	AD	110		✓		ฝ่ายบริหาร	
	1) งานปีใหม่							
	2) งานสงกรานต์							
	3) กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปคณะ							
	4) งานเกษียณอายุราชการ							
	7.2.2 โครงการธรรมะเพื่อชีวิต	AD	111		✓		กก.จรรยาบรรณ	
	7.2.3 โครงการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้มีคุณธรรมจริยธรรม	AD	112		✓		กก.จรรยาบรรณ	
	7.2.4 โครงการล่อยกระหังคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2558	ST	113		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	7.2.5 โครงการวันไหว้ครู คณะเทคนิคการแพทย์	ST	114		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	
	7.2.6 โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา	ST	115		✓		ฝ่ายพัฒนา นศ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 8 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

เป้าประสงค์ :

เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก								
	8.1.1 กายภาพบำบัด มข. เพื่อชุมชน	PT	116		✓		รศ.น้อมจิตต์	
	8.1.2 การเรียนรู้วิถีชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสุขภาวะที่ดีของนักศึกษากายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น	PT	117		✓		รศ.น้อมจิตต์	
	8.1.3 โครงการอบรมผู้ประกอบการเด็กสมองพิการเพื่อลดการพึ่งพา	PT	118	✓			ผศ. พรรณี	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
	8.1.4 โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างคณะเทคนิคการแพทย์และกรมการสัตว์ทหารบก	PT	119		✓		อ.วนิดา	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
	8.1.5 โครงการบริการวิชาการงานกีฬามาราธอนนานาชาติ "ขอนแก่นมาราธอน"	PT	120		✓		ผศ.พิศมัย	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
	8.1.6 โครงการวิทยุผ่านสื่อ	PT	121		✓		ผศ.พิศมัย	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
	8.1.7 โครงการจิตอาสากายภาพบำบัดในกีฬาน้องใหม่	PT	122		✓		อ.ศุรสาสต์	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
	8.1.8 โครงการปรับปรุงและพัฒนาคลินิกกายภาพบำบัดทางการกีฬา	PT	123		✓		อ.ศุรสาสต์	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
	8.1.9 โครงการปรับปรุงและพัฒนาคลินิกไฟฟ้าบำบัด	PT	124		✓		รศ.สมชาย	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ

8.1.10	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพสำหรับบุคลากรกลุ่มวิชา กายภาพบำบัดแบบบูรณาการ	PT	125		✓		อ.คุรุศาสตร์	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
8.1.11	โครงการดูแลสุขภาพแบบบูรณาการด้วยวิถีไทยสำหรับชุมชน	PT	126		✓		ผศ.พรรณี	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ
8.1.12	โครงการคลินิกพิเศษกายภาพบำบัดสำหรับเด็กที่มีปัญหาภาวะ กระดูกสันหลังคด	PT	127	✓			ผศ.พิศมัย	กลุ่มวิชากายภาพบำบัด แบบบูรณาการ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	8.1.13 โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนทางคลินิกกายภาพบำบัด ระบบหายใจ หัวใจและหลอดเลือด	PT	128	✓			อ.เสาวนีย์	กลุ่มวิชาระบบหายใจและไหลเวียนเลือด
	8.1.14 โครงการจิตอาสาเพื่อผู้ป่วยทางกายภาพบำบัด	PT	129		✓		รศ.ชูลี	กลุ่มวิชาระบบหายใจและไหลเวียนเลือดและกลุ่มวิชากายภาพบำบัดแบบบูรณาการ
	8.1.15 โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การดูแลผู้ป่วยเด็กแบบบูรณาการ"	PT	130	✓			อ.วรวรรณ คำฤาชา	กลุ่มวิชาระบบหายใจและไหลเวียนเลือด
	8.1.16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูการทำงานของแขนในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	PT	131	✓			ผศ.สุภาภรณ์	กลุ่มวิชาระบบประสาท
	8.1.17 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “Advanced Orthopedic Physical Therapy in most common spinal disorders”	PT	132	✓			กลุ่มวิชาระบบกล้ามเนื้อและกระดูก	
	8.1.18 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการของศูนย์วิจัย BNOJPH (2 ครั้ง)	PT	133	✓			รศ.รุ่งทิพย์	
	8.1.19 โครงการการควบคุมคุณภาพภายนอกการทดสอบด้านการแข็งตัวของเลือด (EQA coagulation)	micros	134		✓	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.อำพร ไตรภักดิ์	
	8.1.20 โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการตรวจสารน้ำร่างกาย	micros	135		✓	ลงทะเบียน	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	
	8.1.21 โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการทดสอบด้านการแข็งตัวของเลือด	micros	136		✓	ลงทะเบียน	รศ.อำพร ไตรภักดิ์	
	8.1.22 โครงการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ : โครงการบริหารจัดการสารเคมีให้เกิดความปลอดภัย	micros	137		✓	ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	
	8.1.23 โครงการอบรมสัมมนาพื้นฐานวิชาการทางภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกพื้นฐาน	Imm	138	✓			กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันฯ	

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
	8.1.24 โครงการอบรมสัมมนาพื้นฟูวิชาการทางเวชศาสตร์การบริการโลหิต	Imm	139	✓			กลุ่มวิชา ภูมิคุ้มกันฯ	
	8.1.25 โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้เครื่อง Flow cytometry ในห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูงและงานวิจัย	Imm	140	✓			กลุ่มวิชา ภูมิคุ้มกันฯ	
	8.1.26 โครงการบริการวิชาการของ ศวป.	micros	141		✓		กลุ่มวิชา จุลทรรศน์คลินิก	
	1.โครงการ ตรวจ ดีเอ็นเอ เพื่อวินิจฉัยโรคธาลัสซีเมียและฮีโมโกลบินผิดปกติในผู้ป่วย					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	2.โครงการตรวจ ดีเอ็นเอ เพื่อวินิจฉัยโรคธาลัสซีเมียชนิดรุนแรงของทารกในครรภ์					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	3.โครงการตรวจ เลือด และ ดีเอ็นเอ เพื่อวินิจฉัยโรคธาลัสซีเมียในคู่สมรสตามข้อตกลงของ สปสช. กระทรวงสาธารณสุข					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	4.โครงการทดสอบความชำนาญการตรวจวินิจฉัยธาลัสซีเมียและฮีโมโกลบินผิดปกติด้วยเครื่องวิเคราะห์ฮีโมโกลบินอัตโนมัติ Capillaries II และ Minicap (Sebia)					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	5.โครงการการผลิตตัวอย่างควบคุมคุณภาพ และการทดสอบความชำนาญการตรวจวินิจฉัยธาลัสซีเมีย Hb Analyzer (UK) และฮีโมโกลบินผิดปกติด้วยเครื่องวิเคราะห์ฮีโมโกลบินอัตโนมัติ LPLC Hb-Gold					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	6.โครงการผลิตตัวอย่างควบคุมคุณภาพสำหรับตรวจคัดกรองธาลัสซีเมีย					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	7.โครงการผลิตน้ำยาตรวจคัดกรองธาลัสซีเมียจำหน่ายเชิงพาณิชย์					ระดับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	รศ.กุลนภา พุเจริญ	
	8.1.27 โครงการบริการวิชาการที่คณะร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ	AD	142		✓		ฝ่ายบริหาร	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม								
	8.2.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง								
	8.3.1 โครงการ.....							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 9 ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

เป้าประสงค์ :

เป็นศูนย์กลางการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	รหัส		ใหม่	เก่า	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์								
	9.1.1 โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น 560 ชั่วโมง (เทียบเท่าหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน) สาขาวิชากายภาพบำบัดชุมชนแบบบูรณาการ	PT	143	✓			รศ.น้อมจิตต์	
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยศิลป์และศาสตร์ของมหาวิทยาลัย								
	9.2.1 โครงการ.....							
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น								
	9.3.1 โครงการ.....							

สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และประเภทงบรายจ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ/หน่วยงาน	งบประมาณ (ล้านบาท) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		
	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว			
2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม			
3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ			
4 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต			
5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย			
6 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล			
7 เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
8 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม			
9 ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค			

ภาคผนวก

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ / หน่วยงาน
1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม
3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ
4 พัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นประตูสู่นวัตกรรมกลุ่มน้ำโขง	
5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	4 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต
6 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย
7 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	6 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล
8 เป็นศูนย์กลางการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7 เป็นศูนย์กลางการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม
9 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	8 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม
10 ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	9 ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะเทคนิคการแพทย์
(SWOT Analysis)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
1.)การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงตามความต้องการของประเทศ	-นักศึกษาสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพมากกว่า 80% -บัณฑิตได้งานทำภายใน 1 ปีมากกว่า 90% -นักศึกษาได้ฝึกงานกับSpecimen จริง -นักศึกษามีเวลาในการทำกิจกรรมนอกเวลามาก -นักศึกษามีโอกาสปฏิบัติงานในชุมชน -คณาจารย์ เอาใจใส่นักศึกษาดี	-นักศึกษายังขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน -พัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือกิจกรรมแบบสหสาขาวิชาระหว่างนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ -การแก้ไขปัญหาจำนวนบุคลากรลดลงอีกใน 5 ปีข้างหน้าโดยเฉพาะสายวิชาเทคนิคการแพทย์ -การคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพเข้าศึกษาทั้งภาคปกติและโครงการพิเศษ -เพิ่มทักษะทางปัญญา -นักศึกษามีความรู้ทางวิชาชีพลดลง -อาจารย์รุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ทางวิชาชีพ	- บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ ประกอบอาชีพได้อย่างอิสระ - เพิ่มหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตที่เป็นนานาชาติ - นักศึกษามีอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย -นักศึกษาได้ฝึกงานในโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานระดับชาติ/สากล -นักศึกษากล้าแสดงความคิดเห็นมีการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ มีความสามารถในการใช้ภาษานานาชาติ -เพิ่ม Community-based Research -การดำเนินงานตามระบบ TQF มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน -การพัฒนาหลักสูตรเป็นไปตามความต้องการของสังคม -ผลักดันให้มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
2) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	เป็นแหล่งสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ	-มีความร่วมมือกับต่างประเทศ -มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยระดับคณะ -ผลงานตีพิมพ์และนักวิจัยเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ -สามารถตีพิมพ์ผลงานได้ในสัดส่วน 1:1 -มีกองทุนวิจัยสนับสนุนการวิจัยในคณะ	-เพิ่มผลงานวิจัยที่สามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง -เพิ่มนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง -สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงขึ้น -ผลักดันการบูรณาการวิจัยการเรียนการสอน และการบริการวิชาการให้เป็นงานเดียวกัน -เน้นการพัฒนาการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา -โครงการวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ยังขาดการวางแผนด้านระเบียบ วิธีวิจัยที่ดี ทำให้ไม่สามารถต่อยอดงานวิจัยได้	-ยกระดับโครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัยรุ่นใหม่ โดยทำให้เป็นที่ยอมรับ -สร้างทีมงานพัฒนาและสร้างแรงจูงใจให้สายสนับสนุนทำการวิจัยแบบ R2R -มีงานวิจัยที่นำไปสู่เชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้น -ควรเน้นการวิจัยทางด้านการวินิจฉัยและเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม -พัฒนาคลินิกให้คำปรึกษาด้านสถิติระเบียบวิธีวิจัย และการตีพิมพ์เผยแพร่ -อาจารย์ทุกคนสามารถทำวิจัย และตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ -มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยเพิ่มขึ้น
3) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน	มีการบริการวิชาการที่สนับสนุน พัฒนาสังคม ชุมชนและประเทศ	-มีสถานบริการฯเป็นแหล่งบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย สู่การให้บริการทางวิชาการ และเป็นแหล่งค้นหาโจทย์วิจัยสู่การใช้ประโยชน์ -มีวารสารเทคนิคการแพทย์ และกายภาพบำบัด -มีอาจารย์ที่มีศักยภาพ - ด้านวิชาการพร้อมที่จะเป็น	-พัฒนาเครือข่ายการให้บริการกับโรงพยาบาล หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน -สร้างทีมการตลาดมืออาชีพ -สร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก -กำกับ ดูแลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-พัฒนาสถานบริการฯเป็นแหล่งความเชี่ยวชาญและสร้างรายได้ -มีความเชื่อมโยงกับชุมชนรอบมหาวิทยาลัย -การบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัย สู่งานบริการวิชาการเพิ่มขึ้น -สถานบริการฯ มีการบริหารจัดการแบบมืออาชีพ -มีความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อขยาย

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
		วิทยาการและผู้ทรงคุณวุฒิ		ตลาด การบริการบางอย่างสู่ตลาดอาเซียน -มีพื้นที่การให้บริการอย่างเพียงพอ และเหมาะสม
4)การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด และฟื้นฟูชนบทธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	อนุรักษ์ พัฒนา กำหนด และฟื้นฟูภูมิปัญญา ชนบทธรรมเนียม ประเพณี เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนา ชุมชน และสังคม	-	-	-เพิ่มบทบาทอาจารย์ และนักศึกษา ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - นำวัฒนธรรม ประเพณีมาประยุกต์กับการเรียนการสอนและการวิจัย -การสนับสนุนด้านอย่างต่อเนื่อง
5) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการบริหารจัดการ ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	-มีโครงสร้างการบริหาร ชัดเจน -บุคลากรมีความทุ่มเท และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง -เป็นหน่วยงานที่มีขนาดเหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนการบริหารได้ง่าย	-การจัดระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ -การปรับตัวของคณาจารย์และบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ -การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และองค์กรที่มีความสุข	-การบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล -มีระบบงานที่มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ -ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลและหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี -มีนโยบายและแนวทางการบริหารที่เป็นรูปธรรม -เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและทำงานอย่างมีความสุข -การพัฒนาบุคลากรที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ -มีทีมงานประชาสัมพันธ์ที่เข้มแข็ง -มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
				ประสิทธิภาพ -จัดหาครุภัณฑ์ได้เพียงพอและเหมาะสม -ดำเนินการเรื่องการทดแทนบุคลากรที่เกี่ยวข้องอายุราชการใน 4 ปีข้างหน้า -มีระบบการเตรียมผู้บริหารเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร -มีมาตรการรักษาความปลอดภัยและประหยัดพลังงาน -จัดระบบให้บุคลากรใช้ศักยภาพได้เต็มความสามารถ -เน้น Output/Outcome มากกว่า Process

คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.255 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2558)

นโยบายงบประมาณ	รหัสงบประมาณ
1) นโยบายทั่วไป (รหัส 5901)	
1.1 สอดคล้องกับนโยบายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 และนโยบายลักษณะแบบบูรณาการ ทั้งมีมตินโยบายสำคัญของรัฐบาลและมติของพื้นที่ คือ (1) การเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (2) การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (4) การบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (5) การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (6) การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (7) การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (8) การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา (9) การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ (10) การสร้างความโปร่งใส (11) การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (12) การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (13) การฟื้นฟู ป้องกัน และจัดการภัยพิบัติ (14) การบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม (15) การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (16) การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน (17) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน (18) การจัดระเบียบการค้าในที่สาธารณะ	(รหัส 590101)
1.2 สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบาย การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (พ.ศ.2558-2562) ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 6/2557 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2557	(รหัส 590102)
1.3 ให้ความสำคัญกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น 4 เสาหลักยุทธศาสตร์ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 6/2557 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม เสาหลักที่ 1.Green and Smart Campus : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม พัฒนาพื้นที่ของคณะ/หน่วยงาน พื้นที่ระหว่างคณะ/หน่วยงาน การสร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ และพัฒนาวิทยาเขตหนองคายให้พร้อมต่อการเป็นประตูสู่ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง เสาหลักที่ 2.Excellent Academy : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การพัฒนาบุคลากร มุ่งสู่ความเป็นสากลและเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติ เสาหลักที่ 3.Cultured and Care Community : เป็นองค์กรที่ห่วงใยต่อสังคม ดูแล พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ และนำผลงานวิจัยที่สร้างสรรค์สู่สังคม รวมทั้งเป็นศูนย์กลางด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้มีการบูรณาการที่ยั่งยืน	(รหัส 590103)

นโยบายงบประมาณ	รหัสงบประมาณ
เสาหลักที่ 4.Creative Economy and Society : เป็นศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค นำนวัตกรรม เทคโนโลยี องค์ความรู้จากศาสตร์ต่างๆของมหาวิทยาลัยมาบูรณาการ พัฒนา สร้างความแตกต่างและเกิดมูลค่าเพิ่มสินค้าและบริการของชุมชน สังคม โดยร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆให้เกิดการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน สังคม	
2) นโยบายงบประมาณแผ่นดิน (รหัส 5902)	
2.1 สนับสนุนผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	(รหัส 590201)
2.2 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิต การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย	(รหัส 590202)
2.3 ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนและความเป็นนานาชาติ	(รหัส 590203)
2.4 ให้ความสำคัญกับการตั้งศูนย์กลางบริการสุขภาพชั้นเลิศ (Medical Hub) ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (พ.ศ.2558-2561)	(รหัส 590204)
2.5 ให้ความสำคัญกับโครงการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขและการศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	(รหัส 590205)
2.6 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การสร้างความโปร่งใส การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษา	(รหัส 590206)
3) นโยบายงบประมาณเงินรายได้ (รหัส 5903)	
3.1 สนับสนุนการปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน การปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาวะ ตลอดจนการปรับปรุงระบบขนส่งมวลชน	(รหัส 590301)
3.2 สนับสนุน ส่งเสริม การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการรักษาพยาบาล การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการใช้องค์ความรู้จากการเรียนการสอนการวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมกับประชาคมต่างๆ	(รหัส 590302)
3.3 สนับสนุนการเสาะแสวงหาอาจารย์เพื่อมาบรรจุใหม่ และส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ บุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ศักยภาพ ให้ปฏิบัติพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้ได้ตามมาตรฐานสากล รองรับความเป็นนานาชาติและประชาคมอาเซียน	(รหัส 590303)
3.4 ส่งเสริม และสนับสนุนทุนนักศึกษา การพัฒนานักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับการพัฒนาสังคม ประเทศ และรองรับประชาคมอาเซียน	(รหัส 590304)
3.5 ส่งเสริมความเป็นเลิศทางด้านการวิจัย และพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ	(รหัส 590305)

นโยบายงบประมาณ	รหัสงบประมาณ
3.6 ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการใช้ประโยชน์ร่วมกัน	(รหัส 590306)
3.7 สนับสนุนโครงการกิจกรรมที่สร้างรายได้และผลตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	(รหัส 590307)
3.8 สนับสนุน การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อเชื่อมโยงกับทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยในทุกๆด้าน	(รหัส 590308)