

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะเทคนิคการแพทย์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 18/2559 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2559

องค์ประกอบแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

แบบพิมพ์

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ op1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2560 คณะ/หน่วยงาน

2.1 ค่านิยมและสมรรถนะหลัก op2

2.2 วิสัยทัศน์ op3

2.3 พันธกิจ op4

2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ op5

2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ op6

2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย op7

2.7 รายละเอียดโครงการกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 คณะ/หน่วยงาน op8

2.8 สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 คณะ/หน่วยงาน op9

ภาคผนวก

ก. ความสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นและคณะ/หน่วยงาน op10

ข. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะ/หน่วยงาน (SWOT Analysis) op11

ค. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2560 คณะ/หน่วยงาน op12

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2560

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. 2560 - 2563 แผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552-2567 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2559-2562 และ ยังได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะปีที่ผ่านมา วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะฯ (SWOT Analysis)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะเทคนิคการแพทย์ ได้จัดทำโครงการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2563) ขึ้น เมื่อวันที่ 26 - 28 พฤษภาคม 2559 โดยการระดมสมองและสนับสนุนให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความเชื่อมโยงสู่คุณภาพของคณะฯ และได้จัดสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2559 เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ เชื่อมโยงและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะฯ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 18/2559 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2559

ค่านิยม และสมรรถนะหลัก

ค่านิยม MTPT

M	Moral/Ethics	คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
T	Teamwork/Collaboration networking	ทำงานเป็นทีม
P	Professional/Academic excellence	มุ่งเน้นความสำเร็จอย่างมืออาชีพ
T	Translation/Innovation/Transformation	มุ่งเน้นนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์

สมรรถนะหลัก ความเชี่ยวชาญด้านวิจัยเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญพบป่วยในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือและมีผลกระทบคุณภาพชีวิต สามารถบูรณาการความรู้ไปสู่การบริการสุขภาพและวิชาการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำระดับโลกเพื่อสุขภาวะของสังคมโลก

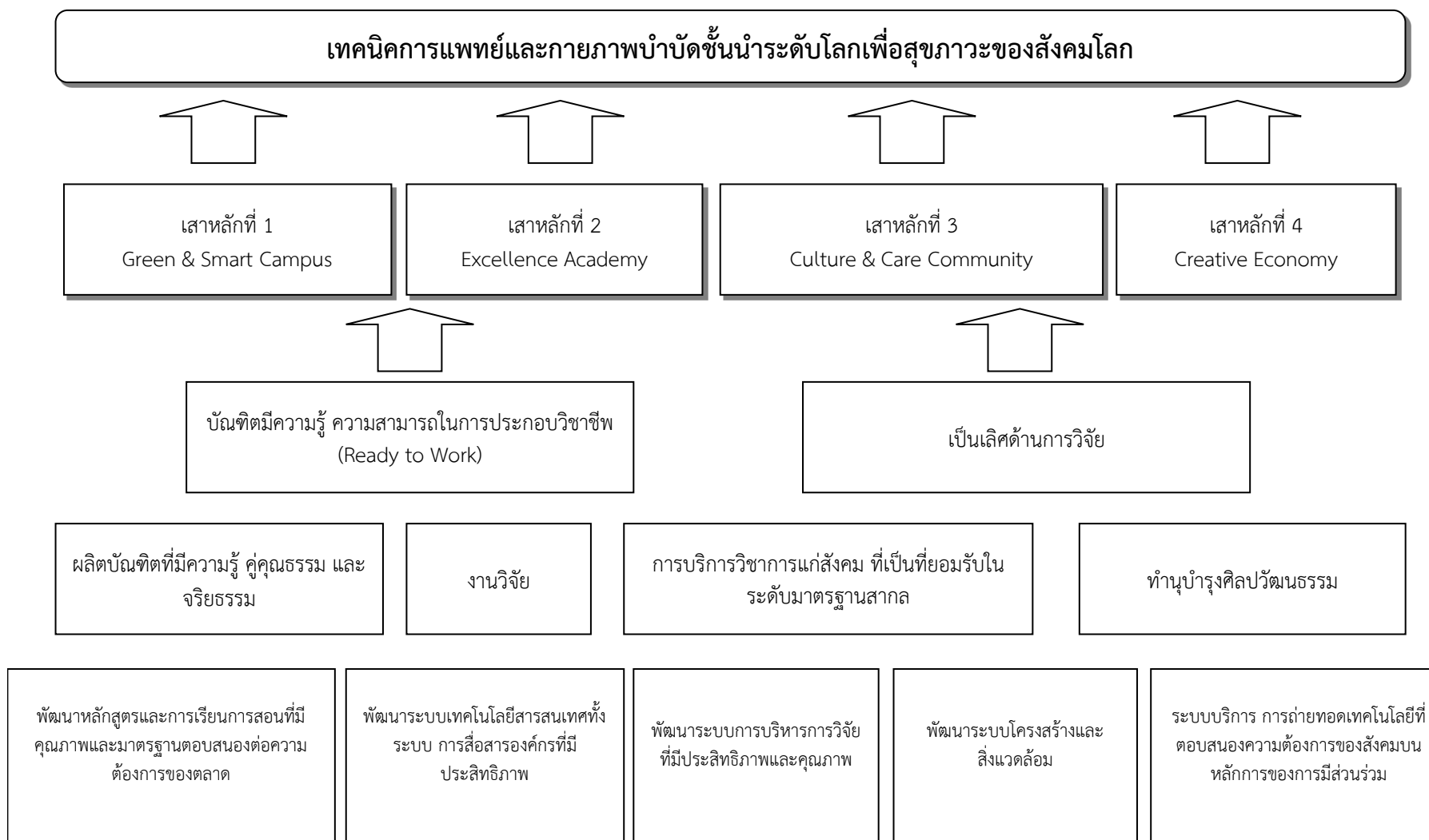
พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและจริยธรรม
งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล
ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1 : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้เป็นปัจจัย ดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง
3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง
4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21
5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะชุมชน และเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม
6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
7 : เป็นศูนย์กลางการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
8 : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม
9 : ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategies Map)



ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ รายละเอียดตัวชี้วัดที่สำคัญ และค่าเป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ 2560 - 2563 และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		
--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว		4 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)	คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	1.1) มีการจัดทำแผนพื้นที่สีเขียว และการใช้พื้นที่ภายในปี 2560
		1.2) มีระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมการจัดการขยะของเสียทั้งอาคารเก่าและอาคารใหม่
		1.3) มีห้องวิจัย ห้องปฏิบัติการได้รับรองมาตรฐานมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีครบ 100% ใน 4 ปี และได้รับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)		1.4) ลดการใช้ไฟฟ้าลงทุกปี มากกว่า 10%
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม		2 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย	คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม	2.1) มีระบบพื้นฐานด้าน ICT - มี Wifi ที่มีประสิทธิภาพสูงครอบคลุมทั้งพื้นที่ของคณะ - มีระบบสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจที่สำคัญ - มีการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library)		2.2) มีผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นและความพึงพอใจ มากกว่าหรือเท่ากับ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ		6 ตัวชี้วัด (เดิม15 ตัวชี้วัด)
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง	3.1) มีความสำเร็จการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)		3.2) ความสำเร็จพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล		3.3) มีการดำเนินการตามแนวทางสู่องค์กรที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ติดตามการพัฒนาผลลัพธ์)
		3.4) มีการรับรองมาตรฐานสากลอย่างน้อย 1 ระบบ
กลยุทธ์ที่ 4 จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ		3.5) ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยที่นำไปสู่รายได้
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์		3.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต		8 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิต บัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน	บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มี คุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มี ความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็น บัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่น ได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าว เข้าสู่ศตวรรษที่ 21	4.1) ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอน ที่สำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต		4.2) จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ 20 (เฉพาะระดับปริญญาตรี) 2560=5% 2561=10% 2562=15% 2563=20%
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความ หลากหลาย		4.3) มีนักเรียนที่รับเข้าจากความหลากหลายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (กรณีที่มีมหาวิทยาลัย ไม่มีนโยบายมา ตัวชี้วัดนี้ตัดออก)
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้ เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม		4.4) ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตและนายจ้างเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า3.51 จากคะแนนเต็ม 5
		4.5) อัตราการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดของนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ระดับปริญญาโท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
		4.6) ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรก 2560 = 80% 2561=85% 2562-2563 = 90%
		4.7) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอกที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับปริญญาโท วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ระดับปริญญาเอก วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 150 (นับผลงานผู้สำเร็จการศึกษา ในปีที่รายงาน)
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ ให้แก่นักศึกษา		4.8) นักศึกษาที่จบมีส่วนดำเนินธุรกิจและเป็นผู้ประกอบการปีละ 1 คน/หรือทำงานหน่วยงาน/ องค์กรที่มีชื่อเสียง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย		8 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะ ชุมชน และเศรษฐกิจ	5.1) กิจกรรมประชุมวิชาการนานาชาติ เจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมร่วมกับเครือข่าย 2 ครั้ง ภายใน 4 ปี
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ		5.2) สัดส่วนผลงานวิจัยฐาน Scopus/ISI เพิ่มขึ้นจาก 1.0 เป็น 1.5 ในปี 2563 /ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพใน Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ใน 3 ปี ตัวชี้วัด TRF 5.0 - จำนวนงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (EdPEx) - จำนวนเงินทุนวิจัย ภายในและภายนอก (EdPEx) เฉลี่ยตามจำนวนปีที่ได้รับทุนในสัญญา (ไม่ใช่จากปีที่ทำสัญญา) เพิ่มขึ้นโดยรวมปีละ 10 % - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ให้ทุนวิจัยซ้ำ ไม่น้อยกว่า 2 ที่ เช่น สกว และ วช. - จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ - จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
		5.3) สัดส่วนจำนวนคณาจารย์วิจัยได้รับการอ้างอิงและมีค่า H-index ≥ 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2563
		5.4) อาจารย์รุ่นใหม่ (มีอายุงานไม่เกิน 7 ปี) ที่มีผลงานวิจัยนานาชาติอย่างต่อเนื่อง(ในรอบ 5 ปี) และได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ไม่น้อยกว่า 50%
		5.5) มีนักวิจัยที่เป็น Visiting Professor in-out bound และนักวิจัยหลังปริญญาเอกไม่น้อยกว่า 5 คน ต่อปี จากมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับแรกของโลก
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ		5.6) วารสารคณะอยู่ในฐาน SCOPUS ภายในปี 2563 5.7) มีกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพิ่มขึ้นใน 3 ปี
กลยุทธ์ที่ 4 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม		5.8) สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนงานผลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 (นับซ้ำได้)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล		8 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล	คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับเป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ	6.1) เอกสาร คู่มือ แบบฟอร์มได้รับการปรับปรุงเป็นสองภาษา 2560 80% ของหลักสูตร 2561 = 100%
กลยุทธ์ที่ 2 เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล		6.2) มีหลักสูตรนานาชาติหรือโครงการอบรมระยะสั้นหรือมีหลักสูตรที่ร่วมมือกับสถาบันคู่ความร่วมมือ
		6.3) จำนวนรายวิชาที่สอนหรือใช้สื่อเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 10%
		6.4) มีการจัดอันดับโลกด้านงานวิจัยของการจัดอันดับที่สูงขึ้น (QS World Ranking)
		6.5) จำนวนสถาบันคู่ความร่วมมือติดอันดับโลก 200 อันดับแรก จำนวน ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง ใน 4 ปี (ปีละ 1 แห่ง)
		6.6) จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น (รวมทุกหลักสูตร) ปีการศึกษา 2560 = 12 คน ปีการศึกษา 2561 = 14 คน ปีการศึกษา 2562 = 16 คน ปีการศึกษา 2563 = 18 คน
กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล		6.7) มีกิจกรรมพัฒนาด้านภาษาครอบคลุม สำหรับบุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
		6.8) จำนวนผู้เรียน แลกเปลี่ยนไป และมาต่างประเทศเพิ่มขึ้น 2560 = 4 คน 2561 = 6 คน 2562 = 8 คน 2563 = 10 คน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		1 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่น และเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ	7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - มีระบบส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีโครงการวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ พื้นฟู ส่งเสริม คุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคุ่มน้ำโขง		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 : เป็นองค์กรที่มีความหวังใต้อสังคัม		1 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 ความหวังใต้อสังคัมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก	เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคัม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความหวังใ ความใสใจ และการดูแลชุมชนและสังคัม	8.1) ระดับความสำเร็จการสร้างคามเข้มแข็งให้กับชุมชน - มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องปีละไม่น้อยกว่า 2 ชุมชน - มีกิจกรรมโครงการ การบูรณาการสหสาขาวิชา ในการพัฒนาชุมชนและสังคัม อย่างต่อเนื่อง - มีหลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการความรู้เพื่อสร้างผลิตภัณท์จากศิลปวัฒนธรรมและความรู้ภูมิปัญญา อย่างน้อย 1 หลักสูตร
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต้อสังคัม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค		2 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์	ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะและวัฒนธรรมของภูมิภาค	9.1) มีโครงการอบรมและพัฒนาความรู้ การใช้เทคโนโลยีการออกแบบ และการสร้างนวัตกรรมใหม่จากความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบสถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น		9.2) มีห้องปฏิบัติการเพื่อวิจัยและการพัฒนาผลิตภัณท์ อย่างน้อย 1 ห้องปฏิบัติการที่ใช้งานร่วมกัน

ตารางสรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)					
1	โครงการปรับปรุงอาคาร และห้องต่างๆ เช่น		1.1.2	AD	1
	1.1 โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์อาคาร 1 และตึกสระน้ำ	ฝ่ายบริหารทรัพยากร			
	1.2 โครงการปรับปรุงห้องเพอิมมิล สำหรับเป็นห้องเรียนขนาด 80 ที่นั่ง	ฝ่ายอาคารสถานที่/รองฯฝ่ายบริหาร			
	1.3 โครงการปรับปรุงห้องโฌเนียว (เพื่อเป็นห้องทำงานสำหรับฝ่ายโสดฯ)	ฝ่ายอาคารสถานที่/รองฯฝ่ายบริหาร			
	1.4 โครงการปรับปรุงห้องพยาบาล	ฝ่ายอาคารสถานที่/รองฯฝ่ายบริหาร			
2	โครงการปรับปรุงที่ทำการสโมสรนักศึกษา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ	1.1.2	ST	5
3	โครงการ AMS big cleaning day	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ	1.1.2	ST	10
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)					
4	โครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า เช่น โครงการบำรุงรักษาระบบปรับอากาศ	ฝ่ายอาคารสถานที่/รองฯฝ่ายบริหาร	1.2.4	AD	2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย					
1	แผนเทคโนโลยีและสารสนเทศ - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร (AMS Info system) - โครงการพัฒนาระบบสำรองข้อมูลไฟล์เอกสารภายในคณะ	ฝ่ายสารสนเทศ	2.1.2	PL	5
2	โครงการพัฒนาเว็บไซต์คณะ	ฝ่ายสารสนเทศ		PL	6
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library)					
3	โครงการจัดทำสื่อดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้	กลุ่มวิชาเคมีคลินิก	2.2.2	Chem	4
4	โครงการพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตตำรา หนังสือ และสื่อการสอน	ฝ่ายวิชาการ	2.2.3	AC	9
	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย KM 2 สายวิชา	พลปัทม์/คณาจารย์สายวิชา			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง	เชื่อมโยงฝ่าย	
			มข.		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ					
1	โครงการกิจกรรมด้านแผนปฏิบัติการ - โครงการสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 ทบทวนผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัด	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ		PL	1
2	โครงการประชาสัมพันธ์คณะเน้นความเป็นเลิศด้านต่าง ๆ	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE	1
3	โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูล ครุภัณฑ์ เว็บไซต์		3.1.1	PT	24
4	โครงการ SMART VoC (Academic and Student Development)			AC	7
5	โครงการนัดพบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่			ST	18
6	โครงการสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชา - โครงการสัมมนาสาขาวิชากายภาพบำบัด - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาเคมีคลินิก - โครงการสัมมนากลุ่มวิชา ประจำปี 2560 - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิกประจำปี 2560 - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน			PT Chem Micro Micros Imm	26 1 1 2 1

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง	เชื่อมโยงฝ่าย	
			มข.		
12	โครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อการปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร - โครงการติดตามความก้าวหน้าการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร - ระบบการติดตามความเสี่ยงของวิทยานิพนธ์เพื่อสนับสนุนการจบตามเวลาโดยใช้สื่อ online ระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร	กรรมการบริหารหลักสูตรทุกหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร วท.ม. (กายภาพบำบัด) อ.ทิวาพร		AC	12
กลยุทธ์ที่ 4 จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ					
13	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถี	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	3.5.12	RE	2
14	โครงการจัดประชุมวิชาการสำหรับการออกกำลังกายในภาวะเฉพาะ	ผศ.รวยริน	3.5.12	PT	27
15	โครงการจัดประชุมวิชาการของศูนย์วิจัย BNOJ1H, 2 โครงการ	รศ.รุ่งทิพย์	3.5.12	PT	28
16	โครงการอบรมวิชาการด้านเคมีคลินิก (อาจเลือกเพียง 1 โครงการโดยพิจารณาความเป็นไปได้ ความคุ้มค่าและประโยชน์) 2.1 การจัดเก็บสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ 2.2 การควบคุมคุณภาพภายใน-ภายนอก 2.3 การควบคุมและการแปลผลเครื่อง POCT 2.4 การแปลผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ		3.5.12	Chem	2
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนรายงานการวิจัย บทความวิจัยทางด้านจุลชีววิทยาคลินิก และ ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก สำหรับการประเมินตำแหน่ง	ผศ.นิชา	3.5.12	Micro	2
18	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การตรวจสารน้ำร่างกาย"	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	3.5.12	Micros	1
19	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง current diagnostic immunology techniques (autoimmune disease)	ผศ.ปรีชา/รศ.ศรวิไล	3.5.12	Imm	3
20	โครงการจัดตั้งหลักสูตรอบรมระยะสั้น เพื่อการขอรับรองจากสภาวิชาชีพ	กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันฯ/อ.อมรรัตน์	3.5.12	Imm	2
21	หลักสูตรการผลิตผลงานวิจัยจากงานประจำ (ปีงบประมาณ 2560 ศึกษาความเป็นไปได้)	รศ.ศิริพร		Chem	3
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์					
22	โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะเทคนิคการแพทย์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาร่วมกับฝ่ายวิชาการ		ST	1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์ : บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน					
1	โครงการพัฒนาหลักสูตร วท.บ. วท.ม. ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์) นานาชาติ	ฝ่ายวิชาการ/หลักสูตรชีวเวชฯ	5.1.1	AC	3
2	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามมาตรฐานอุดมศึกษาไทย 2.1 หลักสูตร วท.บ. (เทคนิคการแพทย์) 2.2 หลักสูตร วท.ม. และ ปร.ด. (เทคนิคการแพทย์) 2.3 หลักสูตร วท.บ. (กายภาพบำบัด) 2.4 หลักสูตร วท.ม. (กายภาพบำบัด) 2.5 หลักสูตร ปร.ด. และ Ph.D. (วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวในมนุษย์) 2.6 หลักสูตร วท.ม. (พยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ) 2.7 หลักสูตร วท.ม. และ ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์)	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ/ กรรมการบริหารหลักสูตรทุกหลักสูตร	5.1.1 5.2.6	AC	2
3	โครงการพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาทางวิชาการและผลิตบัณฑิต (สัมมนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร ระหว่างสถาบันผู้ผลิตเทคนิคการแพทย์)	สายวิชาเทคนิคการแพทย์/ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาเทคนิคการแพทย์		AC	11
4	โครงการบัณฑิตคืนถิ่น	สายวิชากายภาพบำบัด		PT	7

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
5	โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการในศตวรรษที่ 21 - โครงการสัมมนาสาขาวิชา เตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน - โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง 2558 เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 และเกณฑ์การรับรองหลักสูตรและรับรองสถาบันจากสภาเทคนิคการแพทย์ พ.ศ.2553	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	5.2.4	AC	5 5.1 5.2
6	โครงการจัดทำห้องปฏิบัติการเพื่อเรียนรู้ทางโลหิตวิทยา และจุลทรรศน์คลินิก เตรียมการห้องสำหรับการเรียนรู้พร้อมสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัยสำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา	ผศ.สุทธิพรณ กิจเจริญ ผศ.นพมาศ เข้มทองกลาง		Micros	3
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย					
7	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและระบบสนับสนุนเชิงรุกและแบบพุ่งเป้าเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพ เช่น การประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการปรับปรุงเว็บไซต์ภาษาไทยและอังกฤษ Road Show ทูน่าธรรมเนียม การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและทุนสมทบร่วมกับมหาวิทยาลัย	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	5.3.11	AC	6
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม					
8	โครงสร้างเครือข่ายภาคเอกชนเพื่อเป็นแหล่งฝึกงาน และทำงานวิจัยสำหรับนักศึกษา	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE	3
9	โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการในศตวรรษที่ 21 - โครงการการศึกษาแนวจิตตปัญญาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับปริญญาตรี - โครงการนำเสนอผลงานวิชาการของคณาจารย์และนักศึกษาในหลักสูตรชีวเวชศาสตร์ - โครงการ(อบรม)จัดการฐานข้อมูลอ้างอิง End Note X5 สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร - โครงการกายภาพบำบัด มข. เพื่อชุมชน - โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์ Ready to work ของ นศ.กายภาพบำบัด - โครงการจิตตปัญญาสำหรับนักศึกษาเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด (จัดร่วมกัน 2 สาขาวิชา)	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	5.4.16 5.4.18	AC	5 5.3 5.4 5.6 5.7 5.8 5.9 5.10

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
10	โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพ	ฝ่ายวิชาการฯ/สายวิชาทั้ง 2 สาย		AC	4
11	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหาร		AD	3.2
12	โครงการส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	2
13	โครงการนักศึกษาพบอาจารย์ที่ปรึกษา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	3
14	โครงการฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ พบนักศึกษาระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษา ศิษย์เก่า คณาจารย์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	4
15	โครงการเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดจิตอาสาเพื่อชุมชน	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	6
16	โครงการสัมมนาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	7
17	โครงการเตรียมความพร้อมต้อนรับปีบัณฑิต	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	9
18	โครงการกายภาพบำบัดสัมพันธ์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	11
19	โครงการมอบเสื้อกาวน์ให้น้อง รัبية 2 เข้าคณะ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	12
20	โครงการเทคนิคการแพทย์ และสหเวชศาสตร์สัมพันธ์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	14
21	โครงการเปิดบ้านสีน้ำเงิน (open house)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	15
22	โครงการปัจฉิมนิเทศและสู่ขวัญส่งพี่ปี 4	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	16
23	โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษากับคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	17
24	โครงการเตรียมความพร้อมพาน้องร้องเพลงประจำคณะ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	19
25	โครงการพาน้องร้องเพลงประจำคณะ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	20
26	โครงการวันไหว้ครูและผูกแขนรับขวัญน้องใหม่	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	21
27	โครงการผูกสัมพันธ์น้องพี่สู่บ้านสีน้ำเงิน (freshy night)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	22
28	โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร (นัดพบบัณฑิต)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	23
29	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	24

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
30	โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่เทคนิคการแพทย์ โครงการพิเศษ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	25
31	สานสัมพันธ์จากพี่เพื่อน้อง	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	26
32	ชุมนุม (7 ชุมนุม)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	27
33	โครงการเรารัก PT มข สำหรับนักศึกษากายภาพบำบัดทั้ง 4 ชั้นปี	สายวิชากายภาพบำบัด/อ.เสาวนีย์		PT	21
34	โครงการคัดกรองความเสี่ยงต่อการติดเชื้อก่อนฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกกายภาพบำบัดเฉพาะนักศึกษา กายภาพบำบัดปี 3	สายวิชากายภาพบำบัด/ธันว์รัตน์		PT	6
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา					
35	โครงการค่ายเทคนิคการแพทย์ และกายภาพบำบัดสู่ชุมชน	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	13

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย

เป้าประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะ ชุมชน และเศรษฐกิจ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล					
1	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน	ฝ่ายบริหารทรัพยากร		AD	3.1
2	โครงการจัดประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ เพื่อฉลองการสถาปนาคณะครบรอบ 40 ปี (เตรียมความพร้อม)	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	6.1.2	AC	10
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ					
3	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศการวิจัยเชิงรุก (TRF 5.0) - โครงการพัฒนานักวิจัยสมรรถนะสูง (Publication Super camp และ Mentor system & Incubation pot)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.2.6	RE	4 4.2
	- โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานวิจัยของคณาจารย์กายภาพบำบัด (3,000 บาท)				
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ					
4	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถีกายภาพบำบัด	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.2.5	RE	2
5	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศการวิจัยเชิงรุก (TRF 5.0) - โครงการสร้างเครือข่ายวิจัย ระดับชาติ และนานาชาติ (Networking to center of excellence)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.1.2	RE	4 4.3
6	โครงการเกี่ยวกับระบบ Thai JO		6.3.14	RE	6
กลยุทธ์ที่ 4 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม					
7	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศการวิจัยเชิงรุก (TRF 5.0) - โครงการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง มาพัฒนาตั้งแต่ต้นน้ำ ถึงปลายน้ำ	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.3.10	RE	4 4.1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยง ฝ่าย
กลยุทธ์ที่ 1 จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล				
1	โครงการปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นภาษาอังกฤษระดับบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรชีวเวชศาสตร์	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ		AC 1-10
2	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติ - โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา ภายใต้ MOU และร่วมมือกับต่างประเทศ - โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง กรณีนทุน Matching Fund คณะฯ สนับสนุนค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายส่วนตัว (เหมาจ่าย)สำหรับนักศึกษาเก่าและนักศึกษาใหม่ (ตรี โท เอก)		7.1.1	AC 8
กลยุทธ์ที่ 2 เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล				
3	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและระบบสนับสนุนเชิงรุกและแบบพุ่งเป้าเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพ เช่น การประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการปรับปรุงเว็บไซต์ภาษาไทยและอังกฤษ Road Show ทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและทุนสมทบร่วมกับมหาวิทยาลัย	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	5.3.11	AC 6
กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล				
4	โครงการพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในภาษาอังกฤษ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรและพัฒนาบุคลากร	7.3.9	AD 4.3
5	โครงการเสริมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา(60,000) และหลักสูตรชีวเวชศาสตร์ (60,000)	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	7.3.9	AC 1-11

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยง ฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านศิลปวัฒนธรรม (เช่น องค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น)					
1	โครงการความร่วมมือทางวิชาการเพื่อบริการชุมชนและ MOU สวนสัตว์เขาสวนกวาง อาซาบ้ำบัตและธารา บำบัดเพื่อบริการชุมชน	สายวิชากายภาพบำบัด/ผศ.พิศมัย	8.1.2	PT	15
กลยุทธ์ที่ 2 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง					
2	แผนงานด้านศิลปวัฒนธรรม 1) งานปีใหม่ 2) งานสงกรานต์ 3) งานวันสถาปนาคณะ 4) งานเกษียณอายุราชการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรและพัฒนาบุคลากร	8.2.3	AD	5
3	การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 1) เทียนพรรษา 2) ไหว้พระ 9 วัด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรและพัฒนาบุคลากร	8.2.3	AD	6
4	โครงการลอยกระทงประจำปี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	8.2.4	ST	8

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

เป้าประสงค์ : เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มช.	เชื่อมโยง ฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก					
1	โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ (ชุมชนต้นแบบ)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ หัวหน้าโครงการ	9.1.1		
2	โครงการเพื่อดูแลชุมชนในมหาวิทยาลัยและชุมชนรอบข้างมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการต่างๆ - โครงการบริการวิชาการงานกีฬามาราธอนนานาชาติ "ขอนแก่นมาราธอน" - โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนทางคลินิกกายภาพบำบัด ระบบหายใจ หัวใจและหลอดเลือดสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 - โครงการกายภาพบำบัด มช. เพื่อชุมชน - โครงการจิตอาสากายภาพบำบัดในกีฬาน้องใหม่ - โครงการจิตอาสาเพื่อผู้ป่วยทางกายภาพบำบัด - โครงการดูแลสุขภาพทางกายภาพบำบัดแบบบูรณาการสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน (นักศึกษา) - โครงการจิตอาสาเพื่อเด็กพิการ สำหรับนักศึกษากายภาพบำบัดชั้นปีที่ 3 ในศตวรรษที่ 21 - โครงการพัฒนาบูรณาการการเรียน/สอน วิจัย และบริการวิชาการ - โครงการควบคุมคุณภาพภายนอกการทดสอบด้านการแข็งตัวของเลือด (EQA Coagulation)	สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด หัวหน้าสาขาวิชา/ผอ.ศูนย์วิจัย/หัวหน้า รศ.ดร.อำพร ไตรภัก	9.1.1-2	PT PT PT PT PT PT PT PT Micros	16 8 10 11 12 13 14 22 4
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่น่าเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม					
3	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถีกายภาพบำบัด (mediage)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	9.2.7	RE	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยง ฝ่าย
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์				
1	โครงการชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ของสายกายภาพและเทคนิคการแพทย์ - การสร้างเสริมสุขภาวะแบบพอเพียงด้วยนวัตกรรมทางกายภาพบำบัดแบบองค์รวม - สุขภาพปลอดภัย ห่างไกลสารเคมี - การประเมินสุขภาพและรณรงค์ให้ความรู้เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อภาวะเมแทบอลิซึมหรือภาวะอ้วนลงพุง โรคเบาหวาน ภาวะความดันโลหิตสูงและโรคหลอดเลือดหัวใจ"	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี รศ.อรรณพ บุราณรักษ์ รศ.จรัสรัตน์ ดาดวง รศ.นงนุช เศรษฐเสถียร		
2	โครงการการเรียนรู้วิถีชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสุขภาวะที่ดีของ นักศึกษากายภาพบำบัด มข.	สายวิชากายภาพบำบัด		PT 9
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตร				
3	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถีกายภาพบำบัด (mediage)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE 5

สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และประเภทงบรายจ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ/หน่วยงาน	งบประมาณ (ล้านบาท) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		
	งบดำเนินการ	งบลงทุน(เงินรายได้)	รวม
1 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	775,000		775,000
2 เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	101,000		101,000
3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	1,433,000	40,000	1,473,000
4 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	3,614,000	485,000	4,099,000
5 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย	883,000	700,000	1,583,000
6 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	1,480,000		1,480,000
7 เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	430,000		430,000
8 เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	113,000		113,000
9 ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	570,000		570,000
รวมงบประมาณ	9,399,000	1,225,000	10,624,000

ภาคผนวก

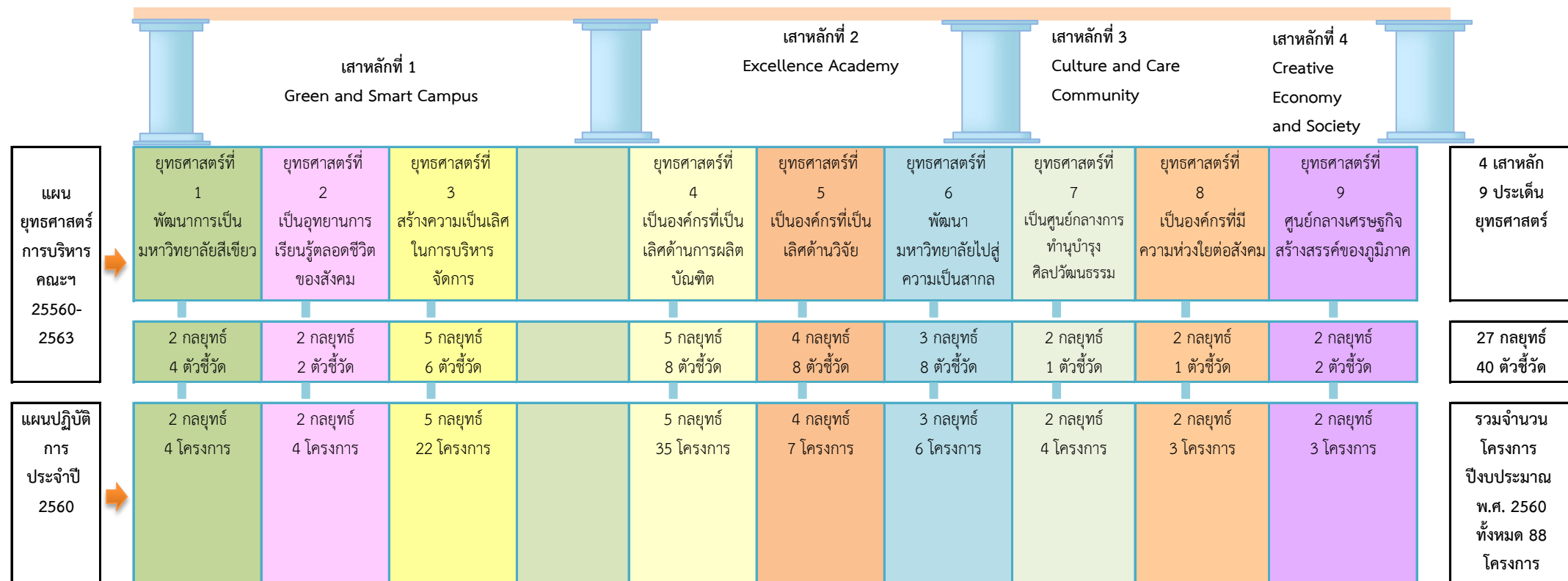
ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์
1: พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	1: พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2: เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	2: เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม
3: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	3: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ
4: พัฒนาวิทยาเขตหนองคายเป็นประตูสู่นุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	-
5: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	4: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต
6: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	5: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย
7: พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	6: พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล
8: เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม	7: เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม
9: เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	8: เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม
10: ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	9: ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก



วิสัยทัศน์ : เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำระดับโลกเพื่อสุขภาพของสังคมโลก



ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ (SWOT Analysis)

แนวทางการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อกำหนดแผนและทิศทางการพัฒนา (2559-2563)
(ที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 18/2558 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558)

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
สายวิชาเทคนิคการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
1.) การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		
- นักศึกษาสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพมากกว่า 80% - บัณฑิตได้งานทำภายใน 1 ปีมากกว่า 90% - นักศึกษาได้ฝึกงานกับ Specimen จริง - นักศึกษามีเวลาในการทำกิจกรรมนอกเวลามาก - นักศึกษามีโอกาสปฏิบัติงานในชุมชน - คณาจารย์ เอาใจใส่นักศึกษาดี	- นักศึกษายังขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน - พัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือกิจกรรมแบบสหสาขาวิชา ระหว่างนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ - การแก้ไขปัญหาจำนวนบุคลากรลดลงอีกใน 5 ปีข้างหน้า โดยเฉพาะสายวิชาเทคนิคการแพทย์ - การคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพเข้าศึกษาทั้งภาคปกติและโครงการพิเศษ - เพิ่มทักษะทางปัญญา - นักศึกษามีความรู้ทางวิชาชีพลดลง - อาจารย์รุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ทางวิชาชีพ	- บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ ประกอบอาชีพได้อย่างอิสระ - เพิ่มหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตที่เป็นนานาชาติ - นักศึกษามีอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย - นักศึกษาได้ฝึกงานในโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานระดับชาติ/สากล - นักศึกษากล้าแสดงความคิดเห็นมีการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ มีความสามารถในการใช้ภาษานานาชาติ - เพิ่ม Community-based Research - การดำเนินงานตามระบบ TQF มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - การพัฒนาหลักสูตรเป็นไปตามความต้องการของสังคม - ผลักดันให้มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
2) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
- มีความร่วมมือกับต่างประเทศ - มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยระดับคณะ - ผลงานตีพิมพ์และนักวิจัยเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ - สามารถตีพิมพ์ผลงานได้ในสัดส่วน 1 : 1 - มีกองทุนวิจัยสนับสนุนการวิจัยในคณะ	- เพิ่มผลงานวิจัยที่สามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง - เพิ่มนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง - สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงขึ้น - ผลักดันการบูรณาการวิจัยการเรียนการสอน และการบริการวิชาการให้เป็นงานเดียวกัน - เน้นการพัฒนาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ยังขาดการวางแผนด้านระเบียบ วิธีวิจัยที่ดี ทำให้ไม่สามารถต่อยอดงานวิจัยได้	- ยกระดับโครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัยรุ่นใหม่ โดยทำให้เป็นที่ยอมรับ - สร้างทีมงานพัฒนาและสร้างแรงจูงใจให้สายสนับสนุนทำการวิจัยแบบ R2R - มีงานวิจัยที่นำไปสู่เชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้น - ควรเน้นการวิจัยทางด้านการวินิจฉัยและเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม - พัฒนาศูนย์ให้คำปรึกษาด้านสถิติระเบียบวิธีวิจัย และการตีพิมพ์เผยแพร่ - อาจารย์ทุกคนสามารถทำวิจัย และตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ - มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยเพิ่มขึ้น
3) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน		
- มีสถานบริการฯเป็นแหล่งบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยสู่การให้บริการทางวิชาการ และเป็นแหล่งค้นหาโจทย์วิจัยสู่การใช้ประโยชน์ - มีวารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด - มีอาจารย์ที่มีศักยภาพด้านวิชาการพร้อมที่จะเป็นวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิ	- พัฒนาเครือข่ายการให้บริการกับโรงพยาบาล หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน - สร้างทีมการตลาดมืออาชีพ - สร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก - กำกับ ดูแลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- พัฒนาสถานบริการฯเป็นแหล่งความเชี่ยวชาญและสร้างรายได้ - มีความเชื่อมโยงกับชุมชนรอบมหาวิทยาลัย - การบูรณาการ การเรียนการสอนการวิจัย สู่งานบริการวิชาการเพิ่มขึ้น - สถานบริการฯ มีการบริหารจัดการแบบมืออาชีพ - มีความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อขยายตลาด การบริการบางอย่างสู่ตลาดอาเซียน - มีพื้นที่การให้บริการอย่างเพียงพอ และเหมาะสม

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
4) การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ☐		
		เพิ่มบทบาทอาจารย์ และนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - นำวัฒนธรรม ประเพณีมาประยุกต์กับการเรียนการสอนและการวิจัย - การสนับสนุนด้านนี้อย่างต่อเนื่อง
5) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ☐		
- มีโครงสร้างการบริหารชัดเจน - บุคลากรมีความทุ่มเทและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - เป็นหน่วยงานที่มีขนาดเหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนการบริหารได้ง่าย	- การจัดระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ - การปรับตัวของคณาจารย์และบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และองค์กรที่มีความสุข	- การบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล - มีระบบงานที่มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ - ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลและหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี - มีนโยบายและแนวทางบรรลุนโยบายที่เป็นรูปธรรม - เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและทำงานอย่างมีความสุข - การพัฒนาบุคลากรที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ - มีทีมงานประชาสัมพันธ์ที่เข้มแข็ง - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ - จัดหาครุภัณฑ์ได้เพียงพอและเหมาะสม - ดำเนินการเรื่องการทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการใน 4 ปีข้างหน้า - มีระบบการเตรียมผู้บริหารเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร - มีมาตรการรักษาความปลอดภัยและประหยัดพลังงาน - จัดระบบให้บุคลากรใช้ศักยภาพได้เต็มความสามารถ - เน้น Output/Outcome มากกว่า Process

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
สายวิชากายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
1.)การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		
- เป็นสถาบันเดียวของภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ผลิต PT และ เป็นสถาบันที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนา - คุณภาพบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต มีอัตราการมีงานทำ และศึกษาต่อสูง - มีคณาจารย์ผู้มีประสบการณ์ทั้งการสอน วิจัย และ บริการวิชาการได้อย่างบูรณาการและมีชื่อเสียงระดับประเทศและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ - มีสถานที่ฝึกงานเป็นของตนเอง - มีแหล่งฝึกงานของนักศึกษาอย่างเพียงพอ - อาจารย์ฝึกงานทางคลินิกให้นักศึกษาดำเนินงานเอง - อาจารย์มีทักษะการรักษาทางคลินิก - อาจารย์มีวุฒิการศึกษา ป.เอก และหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้อง - มีหลักสูตร ป.โท ที่เปิดสอน เสาร์และอาทิตย์ - อาจารย์ที่ปรึกษาใช้เวลาสำหรับนักศึกษา ในการเข้าปรึกษาปัญหาต่างๆ	- มีอัตราส่วนของ PT ต่อประชากรน้อยที่สุด เมื่อเทียบกับภาคอื่นๆ - ขยายกำลังการผลิตนักกายภาพบำบัดได้อีกเท่าตัวเนื่องจากประชากรในอีสานมีมากที่สุดในประเทศ - หลักสูตรมีการปรับปรุง - การเข้าสู่ AEC ของประเทศทำให้สามารถรับนักศึกษาต่างชาติเพิ่มได้ - คณะฯและมหาวิทยาลัยพร้อมที่จะสนับสนุนให้เติบโตและแยกเป็นคณะกายภาพบำบัด เพื่อแสดงศักยภาพในการบริหาร การศึกษาได้เต็มที่	- Transformative knowledge - Analytical thinking - กล้าแสดงความคิดเห็น systematic thinking - มีความสามารถในการใช้ภาษาในระดับนานาชาติ - การพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษาให้ดีขึ้น - มีระบบการจัดการที่รับ นักศึกษาที่เข้าใจวิชาชีพ PT - ขยายหรือเปิดสาขาทางกายภาพบำบัดเฉพาะทางที่หลากหลายมากขึ้น - มีความร่วมมือกับหลักสูตรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อเปิดศูนย์การฝึกและฟื้นฟูนักกีฬาเพื่อ ความเป็นเลิศอย่างครบวงจร - การพัฒนาศักยภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีวุฒิภาวะ - ขยายความร่วมมือด้านวิชาการกับนานาชาติ กับสถาบันที่ผลิตนักกายภาพบำบัดระดับนานาชาติ - มีการขยาย Intra-structure ในการผลิตนักกายภาพบำบัด - พัฒนาระบบการรับเข้าเพื่อให้ได้นักศึกษา (input) ที่มี ประสิทธิภาพ

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
2) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
- คณาจารย์ส่วนใหญ่สำเร็จปริญญาเอกและหลากหลาย สร้างทางเลือกในการวิจัยได้หลากหลาย - มีความร่วมมือกับสถาบันและองค์กรในต่างประเทศที่หลากหลาย - มีกลุ่มวิจัยและศูนย์วิจัยที่มีศักยภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ - มีคณาจารย์ผู้มีความรู้ประสบการณ์ทั้งการสอน วิจัย และ บริการวิชาการได้อย่างบูรณาการและมีชื่อเสียงระดับประเทศและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	- ส่งเสริมให้คณาจารย์ศึกษาต่อปริญญาเอกและการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ - คณาจารย์มีงานวิจัยรองรับ - เพิ่มทุนและครุภัณฑ์วิจัยไปพร้อมๆกับการขยายการรับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา - เพิ่มผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางกายภาพบำบัด	- เพิ่มอุปกรณ์ สื่อ ครุภัณฑ์ และพื้นที่ในการทำวิจัย มีคลินิกด้าน research methodology + statistics + publication clinic + language เพิ่ม Community based research
3) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน		
- มีความพร้อมของ หน่วยงาน องค์กรและชุมชนในการให้บริการวิชาการอย่างยั่งยืนได้ - มีกลยุทธ์ในการให้บริการวิชาการทั้งในระดับประเทศที่ยั่งยืน - มีชุมชนที่สามารถให้บริการวิชาการเพื่อสังคมได้ง่าย - สายวิชากายภาพบำบัดมีการนำผลและองค์ความรู้งานวิจัยถ่ายทอดสู่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง - มีเครือข่ายในการบริการวิชาการ	- เป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย - ส่งคนผู้สูงอายุกำลังเคลื่อนเข้าสู่ประเทศไทย ทำให้มีโอกาสในการขยายการวิจัยและบริการด้านนี้ชัดเจน - ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมทุนในการบริการวิชาการ	- จัดตั้งศูนย์กายภาพบำบัดแบบครบวงจร - ชุมชนเห็นความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือในการบริการวิชาการ - สร้างความร่วมมือและบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันกับทีมสหวิชาชีพ - ในการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนในหลายๆ รูปแบบและหลายมิติ - งานวิจัยถูกนำไปใช้ในการเรียนการสอนและบริการทางวิชาการอย่างบูรณาการ - ขยายขนาดและคุณภาพการบริการทางกายภาพบำบัดได้อีก 200% และสร้างรายได้หลักให้แก่คณะฯ - ขยายบริการวิชาการทางกายภาพบำบัดเข้าสู่ชุมชนให้มากขึ้น

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
4)การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
- มีวัฒนธรรม ประเพณีที่อนุรักษ์ต่อกันมาอย่างดี ทำให้ศึกษาเรียนรู้ได้ง่าย - งานด้านวิจัยและวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยและการฟื้นฟูภูมิปัญญาไทยด้านสุขภาพได้มีคณาจารย์ได้นำร่องไว้แล้วและมีชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ	- การแพทย์แผนไทยกำลังเติบโตอย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับของสังคมไทยและนานาชาติมากขึ้น จึงเป็นโอกาสดีที่จะผสมผสานศาสตร์นี้เข้ากับงานกายภาพบำบัดและเดิบโตไปด้วยกัน	- เพิ่มบทบาท อาจารย์และนักศึกษา ในการพัฒนาชุมชน และวัฒนธรรม - มีโครงการที่แสดงถึงการมีจิตสาธารณะต่อชุมชนใกล้เคียงและนำผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัยเข้าไปใช้ - นำวัฒนธรรม ประเพณีที่สามารถประยุกต์ใช้ในการดูแลรักษาสุขภาพ - ฟื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่น (การนวดไทย การใช้สมุนไพร) ในรูปแบบของการให้บริการวิชาการประยุกต์ร่วมกับวิถีท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืนในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง - ควรมีการผสมผสานศาสตร์นี้เข้ากับงานกายภาพบำบัดและเดิบโตไปด้วยกัน

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
5) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ - การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐทำให้การบริหารจัดการทำได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัวมากขึ้น - มีโครงสร้างบริหารงานที่ชัดเจนและสามารถดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - มีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ พร้อมเรียนรู้และปฏิบัติการบริหาร	- พัฒนาหลักสูตรทางวิทยาศาสตร์สุขภาพที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาด้าน กายภาพบำบัดอย่างเป็นองค์รวม	- มีระบบ และกลไกในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ตรงกับ สายงานเพิ่มขึ้น - มีระบบสนับสนุนเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ - สายสนับสนุนมีความเป็นมืออาชีพ - มีฐานข้อมูลที่อัปเดตและเข้าถึงง่าย - มีการบริหารที่ชัดเจน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยประกอบด้วย - มีการจัดสรรพื้นที่ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของสาย - สายสนับสนุน (มีการพัฒนาความเชี่ยวชาญ และความเป็นมือ อาชีพมีจิตบริการ สนับสนุน/เอื้อการทำงานของอาจารย์อย่างมี ประสิทธิภาพและมืออาชีพ) - อุปกรณ์การสอนการวิจัย - ระบบพัฒนาการรับนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ - ระบบสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และผลงาน สอน วิจัย - ปัจจัยเกื้อหนุน เช่น รถ จำนวนบุคลากร (ทั้ง อาจารย์และสาย สนับสนุน) งบประมาณ - ระบบการจัดการบริหาร Decentralized - ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการมองไปข้างหน้าพร้อมๆกันทั้งสอง สาขาวิชา - team work ที่มีประสิทธิภาพ - มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีธรรมาภิบาล องค์กร พึ่งตนเองได้ - และพร้อมที่จะเป็นคณะกายภาพบำบัด - มีแผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรให้เพียงพอต่อปริมาณงาน