



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

องค์ประกอบแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

แบบพิมพ์

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ op1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2561 คณะ/หน่วยงาน

2.1 ค่านิยมและสมรรถนะหลัก op2

2.2 วิสัยทัศน์ op3

2.3 พันธกิจ op4

2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ op5

2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ op6

2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย op7

2.7 รายละเอียดโครงการกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 คณะ/หน่วยงาน op8

2.8 สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 คณะ/หน่วยงาน op9

ภาคผนวก

ก. ความสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นและคณะ/หน่วยงาน op10

ข. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะ/หน่วยงาน (SWOT Analysis) op11

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2561

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. 2560 - 2563 แผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552-2567 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2559-2562 และได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะปีที่ผ่านมา วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะฯ (SWOT Analysis)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะเทคนิคการแพทย์ ได้จัดทำโครงการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2563) ขึ้น เมื่อวันที่ 26 - 28 พฤษภาคม 2559 โดยการระดมสมองและสนับสนุนให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความเชื่อมโยงสู่คุณภาพของคณะฯ และได้จัดสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2560 เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะฯ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 14/2560 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2560

ค่านิยม และสมรรถนะหลัก

ค่านิยม MTPT

M	Moral/Ethics	คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
T	Teamwork/Collaboration networking	ทำงานเป็นทีม
P	Professional/Academic excellence	มุ่งเน้นความสำเร็จอย่างมืออาชีพ
T	Translation/Innovation/Transformation	มุ่งเน้นนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์

สมรรถนะหลัก

ความเชี่ยวชาญด้านวิจัยเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญพบป่วยในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือและมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต สามารถบูรณาการความรู้ไปสู่การบริการสุขภาพและวิชาการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำระดับโลกเพื่อสุขภาวะของสังคมโลก

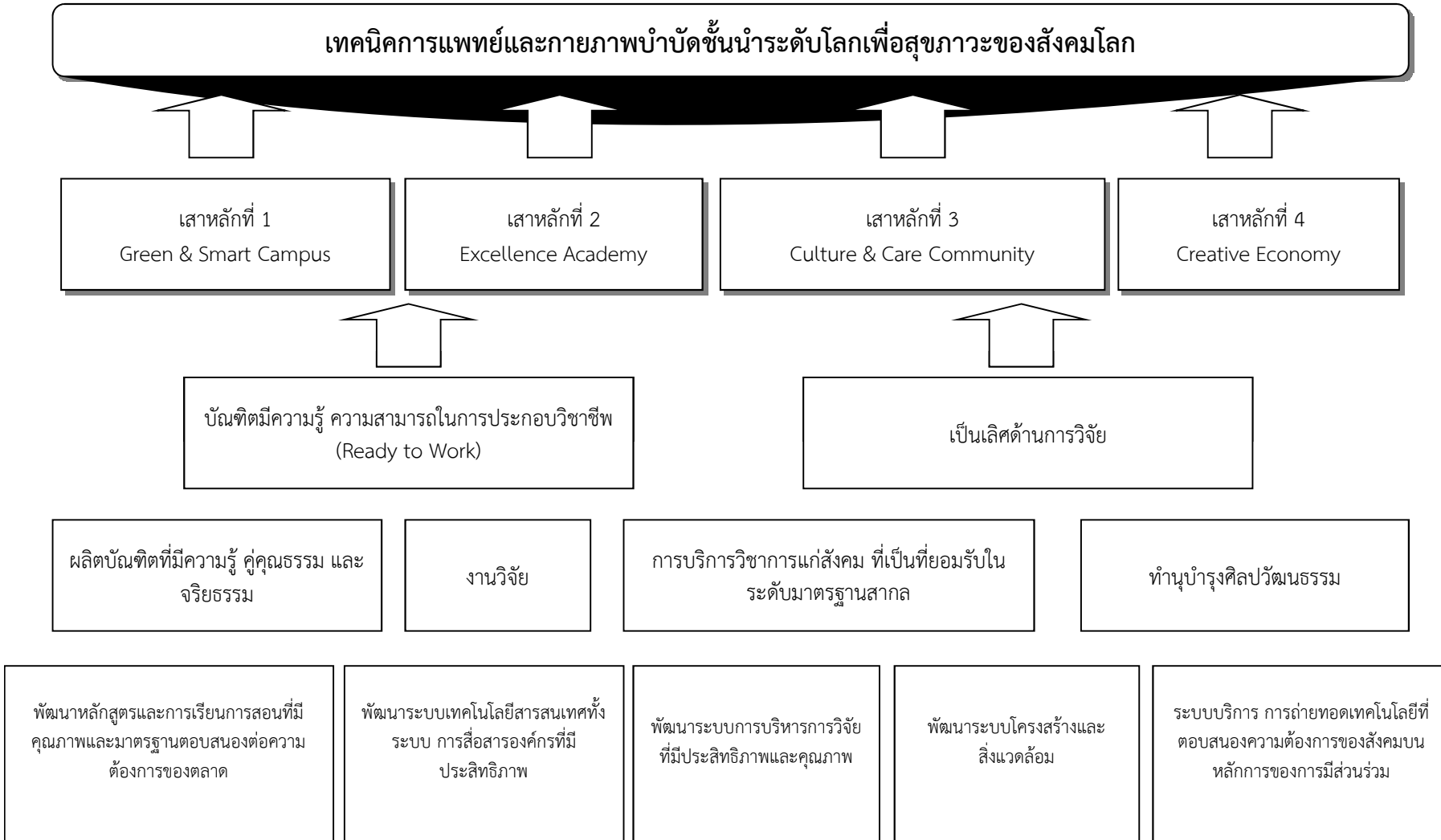
พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและจริยธรรม
งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล
ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1 : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้เป็นปัจจัย ดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง
3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง
4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21
5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะชุมชน และเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม
6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
7 : เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
8 : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม
9 : ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategies Map)



ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ รายละเอียดตัวชี้วัดที่สำคัญ และค่าเป้าหมาย
แผนยุทธศาสตร์ 2560 - 2563 และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว		3 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)	คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	1.1) มีระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมการจัดการขยะของเสียทั้งอาคารเก่าและอาคารใหม่ 1.2) มีห้องวิจัย ห้องปฏิบัติการได้รับรองมาตรฐานมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีครบ 100% ใน 4 ปี และได้รับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ 1.3) ลดการใช้ไฟฟ้าลงทุกปี มากกว่า 10%
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม		2 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย	คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม	2.1) มีระบบพื้นฐานด้าน ICT - มี Wifi ที่มีประสิทธิภาพสูงครอบคลุมทั้งพื้นที่ของคณะ - มีระบบสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจที่สำคัญ - มีการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library)		2.2) มีผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นและมีความพึงพอใจ มากกว่าหรือเท่ากับ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ		6 ตัวชี้วัด (เดิม15 ตัวชี้วัด)
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ	คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง	3.1) มีความสำเร็จการพัฒนากระบวนการจัดการที่เป็นเลิศ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)		3.2) ความสำเร็จพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล		3.3) มีการดำเนินการตามแนวทางสู่องค์กรที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ติดตามการพัฒนาผลลัพธ์)
กลยุทธ์ที่ 4 จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ		3.4) มีการรับรองมาตรฐานสากลอย่างน้อย 1 ระบบ
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์		3.5) ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยที่นำไปสู่รายได้
		3.6) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต		8 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน	บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21	4.1) ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่สำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต		4.2) จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ 20 (เฉพาะระดับปริญญาตรี) 2560=5% 2561=10% 2562=15% 2563=20%
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย		4.3) มีนักเรียนที่รับเข้าจากความหลากหลายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายมา ตัวชี้วัดนี้ตัดออก)
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม		4.4) ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตและนายจ้างเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า3.51 จากคะแนนเต็ม 5
		4.5) อัตราการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดของนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ระดับปริญญาโท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา	4.6) ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรก 2560 = 80% 2561=85% 2562-2563 = 90%	
	4.7) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอกที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับปริญญาโท วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ระดับปริญญาเอก วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 150 (นับผลงานผู้สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน)	
	4.8) นักศึกษาที่จบมีส่วนดำเนินธุรกิจและเป็นผู้ประกอบการปีละ 1 คน/หรือทำงานหน่วยงาน/องค์กรที่มีชื่อเสียง	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย		8 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะ ชุมชน และเศรษฐกิจ	5.1) กิจกรรมประชุมวิชาการนานาชาติ เจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมร่วมกับเครือข่าย 2 ครั้ง ภายใน 4 ปี
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ		5.2) สัดส่วนผลงานวิจัยฐาน Scopus/ISI เพิ่มขึ้นจาก 1.0 เป็น 1.5 ในปี 2563 /ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพใน Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ใน 3 ปี ตัวชี้วัด TRF 5.0 - จำนวนงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (EdPEX) - จำนวนเงินทุนวิจัย ภายในและภายนอก (EdPEX) เฉลี่ยตามจำนวนปีที่ได้รับทุนในสัญญา (ไม่ใช่จากปีที่ทำสัญญา) เพิ่มขึ้นโดยรวมปีละ 10 % - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ให้ทุนวิจัยเข้า ไม่น้อยกว่า 2 ที่ เช่น สกว และ วช. - จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ - จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
		5.3) สัดส่วนจำนวนคณาจารย์วิจัยได้รับการอ้างอิงและมีค่า H-index ≥ 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2563
		5.4) อาจารย์รุ่นใหม่ (มีอายุงานไม่เกิน 7 ปี) ที่มีผลงานวิจัยนานาชาติอย่างต่อเนื่อง(ในรอบ 5 ปี) และได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ไม่น้อยกว่า 50%
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ		5.5) มีนักวิจัยที่เป็น Visiting Professor in-out bound และนักวิจัยหลังปริญญาเอกไม่น้อยกว่า 5 คน ต่อปี จากมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับแรกของโลก
กลยุทธ์ที่ 4 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม		5.6) วารสารคณะอยู่ในฐาน SCOPUS ภายในปี 2563 5.7) มีกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพิ่มขึ้นใน 3 ปี
		5.8) สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนงานผลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 (นับซ้ำได้)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล		8 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล	คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับเป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษาที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ	6.1) เอกสาร คู่มือ แบบฟอร์มได้รับการปรับปรุงเป็นสองภาษา 2560 80% ของหลักสูตร 2561 = 100%
กลยุทธ์ที่ 2 เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล		6.2) มีหลักสูตรนานาชาติหรือโครงการอบรมระยะสั้นหรือมีหลักสูตรที่ร่วมมือกับสถาบันคู่ความร่วมมือ
กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล		6.3) จำนวนรายวิชาที่สอนหรือใช้สื่อเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 10%
		6.4) มีการจัดอันดับโลกด้านงานวิจัยของการจัดอันดับที่สูงขึ้น (QS World Ranking)
		6.5) จำนวนสถาบันคู่ความร่วมมือติดอันดับโลก 200 อันดับแรก จำนวน ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง ใน 4 ปี (ปีละ 1 แห่ง)
		6.6) จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น (รวมทุกหลักสูตร) ปีการศึกษา 2560 = 12 คน ปีการศึกษา 2561 = 14 คน ปีการศึกษา 2562 = 16 คน ปีการศึกษา 2563 = 18 คน
		6.7) มีกิจกรรมพัฒนาด้านภาษาครอบคลุม สำหรับบุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
		6.8) จำนวนผู้เรียน แลกเปลี่ยนไป และมาจากประเทศเพิ่มขึ้น 2560 = 4 คน 2561 = 6 คน 2562 = 8 คน 2563 = 10 คน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		1 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่น และเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ	7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ 2 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่า ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		- มีระบบส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีโครงการวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริม คุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม		1 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก	เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม	8.1) ระดับความสำเร็จการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน - มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องปีละไม่น้อยกว่า 2 ชุมชน - มีกิจกรรมโครงการ การบูรณาการสหสาขาวิชา ในการพัฒนาชุมชนและสังคม อย่างต่อเนื่อง - มีหลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการความรู้เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากศิลปวัฒนธรรมและความรู้ภูมิปัญญา อย่างน้อย 1 หลักสูตร
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค		2 ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์	ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะและวัฒนธรรมของภูมิภาค	9.1) มีโครงการอบรมและพัฒนาความรู้ การใช้เทคโนโลยีการออกแบบ และการสร้างนวัตกรรมใหม่จากความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 9.2) มีห้องปฏิบัติการเพื่อวิจัยและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย 1 ห้องปฏิบัติการที่ใช้งานร่วมกัน
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น		

ตารางสรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสสีเขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)					
1	โครงการปรับปรุงอาคารให้สอดคล้องกับผังแม่บทและความต้องการของลูกค้า		1.1.2	AD	1
	- การปรับปรุงลานเอนกประสงค์ และโรงอาหาร (ค่าเขียนแบบ) งบประมาณจริง = 5,000,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			
	- ทาสีตึก 1,500,000 บาท ใช้จากเงินรับฝาก	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			
	- AMS cleaning	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			
	- ทำลายข้อสอบเก่า	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			
	- โครงการปรับปรุงห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการเพื่อเตรียมรับนักศึกษาคุณภาพบำบัดเพิ่ม				
2	โครงการยกระดับความปลอดภัยในอาคารและสภาพแวดล้อม และการรองรับภาวะฉุกเฉิน	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร	1.1.2	AD	6
	- การยกระดับห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน EsPREL	รองคณบดีบริหาร/LSO/หัวหน้ากลุ่มวิชา			
	- การอบรมความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการ/การฝึกปฏิบัติงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/LSO			
	- การเตรียมรับมือเพื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน (อัคคีภัย)	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ทีมงานรองรับภาวะฉุกเฉิน			
3	โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในขณะที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกกายภาพบำบัด		1.1.2	PT	5
4	โครงการห้องเรียนนออยู่	วรวรรณ AC1.16	1.1.2	PT	22
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)					
5	โครงการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร		1.2.6	AD	2
	- การปรับเปลี่ยน chiller สำหรับเครื่องปรับอากาศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			
	- การล้างเครื่องปรับอากาศ	ฝ่ายอาคาร			
	- การติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์บริเวณลานจอดรถ ทางเดิน สัญญาณไฟจราจร	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			
	- "คุณเปิด เราปิด" (ทำ auto sensor ในพื้นที่จำเป็น)	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ฝ่ายอาคาร			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย					
1	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร (System analysis)	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	2.1.2	PL	2
2	โครงการพัฒนาเว็บไซต์คณะเทคนิคการแพทย์	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ		PL	7
3	ระบบยืม - คืน ครุภัณฑ์ โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูล ครุภัณฑ์ เว็บไซต์	สายวิชากายภาพบำบัด	2.1.2	PT	23
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library)					
4	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการสอน	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	2.2.3	PL	3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ					
1	โครงการสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ		PL	1
2	โครงการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อคณะเทคนิคการแพทย์ - Make over - การสัมมนาคณะกรประจำปี - Focus gruoup เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน	เฉลิมวุฒิ/รศ.นงนุช รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/การเจ้าหน้าที่		AD	3
3	โครงการสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชา - โครงการสัมมนาสาขากายภาพบำบัด - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาเคมีคลินิก - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก - โครงการสัมมนากลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน	สาขากายภาพบำบัด กลุ่มวิชาเคมีคลินิก กลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกฯ		PT Chem Micro Micros Imm	25 1 1 2 1

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)					
4	โครงการพัฒนาการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - การพัฒนาระบบการประเมินผู้นำระดับสูง - เทคนิคการแพทย์คุณธรรม (สายอาจารย์ และนักศึกษา) - การพัฒนาระบบการประเมินการปฏิบัติงาน (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ คณะกรรมการจรรยาบรรณ/ฝ่ายพัฒนา รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	3.2.5 3.2.3	AD	4
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Excellent academy - การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น - คลินิกวิชาการสำหรับสายสนับสนุน - พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ - KM เพื่อสืบทอดขีดความสามารถของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน (IP from EdPEX) - การพัฒนาระบบปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน (IP from EdPEX)	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ หัวหน้าสำนักงานคณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/รองแผน ชำกับแผน รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/รองแผน ทูกรอง ชำกั	3.2.6 3.2.4 3.2.8 3.2.3	AD	5
6	โครงการจัดการเรียนรู้ภายในสถาบัน (Knowledge management)	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	3.2.7	PL	4
7	โครงการพัฒนาความรู้ทางคลินิกสำหรับอาจารย์	ประธานหลักสูตร		PT	31
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล					
8	การนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศมาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โครงการปรับปรุงพัฒนาเพื่อการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (IP1-6) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร (System analysis) โครงการบ่มเพาะ EdPEX 200	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	3.3.9 3.3.9 3.3.11	PL	2
9	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน - โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการเผยแพร่ในฐานข้อมูลหลักสูตร TQR	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ		PL	5
10	โครงการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและการรายงานผล CHE-QA online	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	3.3.9	PL	6
11	โครงการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ		AC	14

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 4 จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ					
12	โครงการอบรมวิชาการด้านเคมีคลินิก - การควบคุมคุณภาพภายใน-ภายนอกทางเคมีคลินิก - การควบคุมคุณภาพเครื่อง POCT ในงานเคมีคลินิก - การเขียนงานวิจัยจากงานประจำ* (สาขาเคมีคลินิก)	ผศ.วิสุทธิ อ.อัฐวุฒิ หัวหน้ากลุ่มประสานงาน	3.5.13	Chem	4
13	การเขียนบทความวิจัยทางด้านจุลชีววิทยาคลินิก และภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก สำหรับการประเมินตำแหน่ง	กลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก	3.5.13	Micro	3
14	โครงการเตรียมตัวอย่างทางจุลชีววิทยาเพื่อควบคุมคุณภาพแก่นำนักรมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	กลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก	3.5.13	Micro	4
15	การตรวจวินิจฉัยเชื้อแบคทีเรียจากสิ่งส่งตรวจด้วยวิธีย้อมสีแกรม การเพาะเชื้อ และวิธีการตรวจหาสารพันธุกรรม	กลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก	3.5.13	Micro	6
16	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การตรวจวิเคราะห์สารน้ำร่างกาย"	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	3.5.13	Micros	1
17	โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกและเวชศาสตร์การบริการโลหิต	กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกและเวชศาสตร์	3.5.13	Imm	3
18	โครงการจัดประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด	สายวิชกายภาพบำบัด	3.5.13	PT	26
19	โครงการประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด ครบรอบ 36 ปี	สายวิชกายภาพบำบัด	3.5.13	PT	27
20	โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE	2.3
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์					
21	โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะเทคนิคการแพทย์	ฝ่ายพัฒนา /สมาคมศิษย์เก่า	3.6.17	ST	1
22	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ของเครือข่ายนักศึกษาและศิษย์เก่าเพื่อวิชาชีพ 1) โครงการกีฬาเทคนิคการแพทย์และสหเวชศาสตร์สัมพันธ์แห่งประเทศไทย 2) โครงการกายภาพบำบัดสัมพันธ์แห่งประเทศไทย 3) โครงการสัมมนาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด 4) โครงการมอบเสื้อกาวน์ให้น้อง รัبية 2 สู่วิชาชีพ 5) โครงการปัจฉิมนิเทศและสู่ขวัญส่งพี่ปี 4 (บายเนียร์) (ภาคปกติและโครงการพิเศษ) 6) โครงการชื่นชมยินดีศิษย์เก่าเกียรติยศและศิษย์เก่าดีเด่นคณะเทคนิคการแพทย์เนื่องในวันสถาปนาคณะเทคนิคการแพทย์ 7) โครงการคืนสู่เหย้า 40 ปี คณะเทคนิคการแพทย์และ 36 ปีกายภาพบำบัด มข (ฐานข้อมูล/ปรับปรุงโครงสร้างสมาคมศิษย์เก่า/วางแผนรายละเอียดการจัดงาน/ประชาสัมพันธ์)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	3.6.18	ST	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์ : บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน					
1	<p>โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามมาตรฐานอุดมศึกษาไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. (เทคนิคการแพทย์) - การเตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองหลักสูตรและสถาบัน หลักสูตร วท.บ. (เทคนิคการแพทย์) - การเตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองหลักสูตรและสถาบัน หลักสูตร วท.บ. (กายภาพบำบัด) - การปรับปรุงหลักสูตร วท.ม. (พยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ) ให้ตรงกับความต้องการของตลาด - โครงการพัฒนาหลักสูตร วท.บ. (วท.ม. ปร.ด.) (ชีวเวชศาสตร์) นานาชาติ 	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	5.1.2	AC	2
2	<p>การพัฒนากระบวนการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบของแต่ละกลุ่มวิชา 4 กลุ่มวิชา <u>ระดับป.ตรี</u> - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบของแต่ละหลักสูตรของระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบในรายวิชากลาง - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบรายวิชาฝึกงานทางคลินิกกายภาพบำบัด - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเรียนการสอน วิจัย และระบบจัดการจากคู่เทียบ/แหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา 	<p>ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ</p> <p>หัวหน้าสายวิชา</p>	5.1.2	AC	3
				PT	1
				PT	2
				PT	3
				PT	4
				PT	33
3	โครงการดำเนินการหลักสูตรชีวเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561	กรรมการบริหารหลักสูตรชีวเวชศาสตร์		AC	13

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
4	โครงการจัดทำห้องปฏิบัติการเพื่อเรียนรู้ทางโลหิตวิทยา และจุลทรรศน์คลินิก (ชุดการเรียนรู้)	กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก	5.2.4	Micros	3
5	โครงสร้างเครือข่ายเพื่อเป็นแหล่งฝึกงาน และทำงานวิจัยสำหรับนักศึกษา	ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี	5.2.7	RE	3
6	โครงการปรับปรุงห้องฝึกงานเคมีคลินิก		5.2.10	Chem	3
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย					
7	โครงการเชิงรุกและแบบพุ่งเป้าเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพ (ค่ายวิชาการเทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด ค่ายบัณฑิตศึกษา ทวนการศึกษาระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก website ภาษาไทย/อังกฤษ) PT = โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรของสายวิชา (ตรี-โท-เอก) 100,00 ประชานหลักสูตร	หัวหน้าสายวิชาเทคนิคการแพทย์ หัวหน้าสายวิชากายภาพบำบัด ประธานหลักสูตร รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ		AC	6
8	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรของสายวิชา (ตรี-โท-เอก)	ประธานหลักสูตร AC6		PT	31
9	โครงการรับนักเรียนด้วยวิธีพิเศษ - รับนักเรียนเรียนดีจาก 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ - รับนักเรียนทุน อบต. - รับนักเรียนพิเศษกลุ่มพิการ - รับนักเรียนผู้มีคุณธรรม	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	5.3.13		

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม					
10	<p>โครงการพัฒนาวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และผลิตบัณฑิตให้มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร ระหว่างสถาบันผู้ผลิตเทคนิคการแพทย์ - โครงการสัมมนาสาขาวิชา เตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน - โครงการเตรียมการเรียนการสอนรายวิชาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง 2558 - โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับปริญญาตรี - โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคคลากรฝ่ายสนับสนุนการเรียนการสอนประจำกลุ่มวิชา - โครงการจัดปัญญา สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ - โครงการจัดทำห้องปฏิบัติการเพื่อเรียนรู้ทางโลหิตวิทยา และจุลทรรศน์คลินิก (ชุดการเรียนรู้) - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบของแต่ละกลุ่มวิชา 4 กลุ่มวิชา ระดับป.ตรี - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบของแต่ละหลักสูตรของระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบในรายวิชากลาง PT - โครงการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบรายวิชาฝึกงานทางคลินิกกายภาพบำบัด - โครงการบัณฑิตรักถิ่น - โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนทางคลินิกกายภาพบำบัด ระบบหายใจ หัวใจ - โครงการจิตอาสากายภาพบำบัดในกีฬาน้องใหม่ - โครงการจิตตปัญญาสำหรับนักศึกษากายภาพบำบัด (PT2-3) - โครงการกายภาพบำบัดเพื่อนักกีฬาขอนแก่นมาราธอนนานาชาติปีที่ 14 - โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์ Ready to work ของ นศ.กายภาพบำบัด - โครงการเรารัก PT มข สำหรับนศ.กายภาพบำบัดทั้ง 4 ชั้นปี รวม MT มข - โครงการพัฒนาบูรณาการการเรียน/สอน วิจัย และบริการวิชาการ - โครงการพัฒนาช่องทางติดต่อสื่อสาร (Voice of the Customer) PT - โครงการนักกายภาพบำบัดปัญญาชนสาธารณะ 1 รุ่นที่ 1 (PT ปี1-3) 	<p>สาย MT ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีฯ</p> <p>สาย MT ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีฯ</p> <p>สาย MT ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีฯ</p> <p>สาย MT/PT ประธานหลักสูตร วท.บ.</p> <p>สาย MT ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีฯ</p> <p>สาย MT ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีฯ</p> <p>กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก</p> <p>หัวหน้ากลุ่มวิชากายภาพบำบัด</p> <p>ประธานบริหารหลักสูตร PT</p> <p>ประธานหลักสูตรและคณะกรรมการบริหาร</p> <p>อาจารย์ประสานงานวิชาฝึกงานคลินิก</p> <p>น้อมจิตต์</p> <p>เสาวนีย์</p> <p>ครูศาสตร์</p> <p>เสาวนีย์</p> <p>พิศมัย</p> <p>สุภาภรณ์</p> <p>เสาวนีย์</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชา/ผอ.ศูนย์วิจัย/หัวหน้ากลุ่มวิจัย</p> <p>ประธานหลักสูตรและคณะกรรมการ</p> <p>พิศมัย</p>	5.4	AC	8

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาความรู้ทางคลินิกสำหรับอาจารย์ PT - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเรียนการสอนจากคู่มือ/แหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา PT - โครงการ "ต้นกล้ากายภาพบำบัด จิตอาสาอาชาบำบัด ปีที่ 6" (PT3) 	ประธานหลักสูตร หัวหน้าสายวิชา PT พิศมัย			
10	โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตอันพึงประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนานักศึกษาแบบบูรณาการ (ฝ่ายพัฒนาฯพบนักศึกษา) - โครงการครูประจำชั้นและอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษา - โครงการเตรียมความพร้อมและต้อนรับที่บัณฑิต (บูมรูน ชุ่ม และวันนัดพบบัณฑิต) 	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	4
11	โครงการส่งเสริมด้านกีฬาและสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการกีฬาน้องใหม่ระหว่างคณะ - โครงการกีฬาประเพณีศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร (ฟุตบอล/ฟุตซอล/บาสเกตบอล/กีฬาฮาเฮ) - โครงการกีฬาระหว่างคณะ - โครงการกีฬาศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ 	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	8
12	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาแก่นักศึกษา				
13	โครงการคัดกรองความเสี่ยงต่อการติดเชื้อก่อนฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกกายภาพบำบัดเฉพาะนักศึกษา กายภาพบำบัดชั้นปี 3				
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา					
14	โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อเป็นแหล่งฝึกงาน และทำงานวิจัยสำหรับนักศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญภาคเอกชนมาให้ความรู้ทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ 	สายวิชาเทคนิคการแพทย์ ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคนิคการแพทย์		RE	3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย

เป้าประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะ ชุมชน และเศรษฐกิจ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล					
1	โครงการบริหารจัดการด้านการวิจัย สู่ความเป็นเลิศ - โครงการสร้างเครือข่ายวิจัย สู่สากล		6.1.1	RE	4.3
2	การยกระดับห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน EsPReL	รองบริหาร/LSO/หัวหน้ากลุ่มวิชา		AD	6.1
3	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการจัดประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ วันสถาปนาคณะครบรอบ 40 ปี	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	6.1.2	AC	11
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ					
4	โครงการบริหารจัดการด้านการวิจัย สู่ความเป็นเลิศ - โครงการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีจากรุ่นสู่รุ่นเพื่อมุ่งสู่นวัตกรรม (Knowhow from the professionals to NewGen) - โครงการพัฒนานักวิจัยสมรรถนะสูง (Publication Super camp และ Mentor system & Incubation pot)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.2.8 6.2.5	RE RE	4 4.1 4.2
5	โครงการเข้าค่ายเพิ่มศักยภาพการเขียนตำรา/หนังสือ งานวิจัยตีพิมพ์ ของคณาจารย์กายภาพบำบัดเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผศ./รศ./ศ.	สุรัสวดี RE4 และ AC7		PT RE	17 4.4
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ					
6	โครงการพัฒนาวารสารไปสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.3.14	RE	5
กลยุทธ์ที่ 4 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม					
7	โครงการบริหารจัดการด้านการวิจัย สู่ความเป็นเลิศ - โครงการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีจากรุ่นสู่รุ่นเพื่อมุ่งสู่นวัตกรรม (Knowhow from the professionals to NewGen)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.4.16	RE	4
8	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถีกายภาพบำบัด (mediage)	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE	2.2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล					
1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสู่ความเป็นสากล	รองบริหารและทีมงาน	7.1.1	AD	8
กลยุทธ์ที่ 2 เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล					
2	โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรภายใต้ MOU และร่วมมือกับต่างประเทศ - Fujita health University - Kumamoto health Sciences University - Tokyo Metropolitan University - โครงการความร่วมมืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมี MOU - โครงการเดินทางสำหรับผู้บริหารในการเจรจาธุรกิจต่างประเทศ	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	7.2.4	AC	9
3	โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง กรณีนทุน Matching Fund คณะฯ สนับสนุนค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายส่วนตัว (เหมาจ่าย) สำหรับนักศึกษาเก่าและนักศึกษาใหม่ (ตรี โท เอก)	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	7.2.7	AC	10
กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล					
	โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา ภายใต้ MOU และร่วมมือกับต่างประเทศ (ซ้ำกลยุทธ์ที่ 2) - Fujita health University - Kumamoto health Sciences University - Tokyo Metropolitan University - โครงการความร่วมมืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมี MOU - โครงการเดินทางสำหรับผู้บริหารในการเจรจาธุรกิจต่างประเทศ	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	7.3.9	AC	9
4	พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ	รองบริหาร	7.3.10	AD	5.3
5	โครงการเสริมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และหลักสูตรชีวเวชศาสตร์	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ	7.3.8	AC	1.11

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยง ฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เช่น องค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น)					
1	เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดคุณธรรม (สายอาจารย์ และนักศึกษา) - โครงการจิตปัญญา สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ - โครงการจิตตปัญญาสำหรับนักศึกษากายภาพบำบัด (ชั้นปี 2-3)	คณะกรรมการจรรยาบรรณ/ฝ่ายพัฒนา		AD	4.2
กลยุทธ์ที่ 2 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง					
2	แผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - งานปีใหม่ - งานสงกรานต์ - งานวันสถาปนาคณะ - งานเกษียณอายุราชการ - โครงการลอยกระทงประจำปี	ฝ่ายบริหารทรัพย์สินและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	8.2.3	AD	5
3	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาเพื่อเรียนรู้สังคม ประเพณี และศิลปวัฒนธรรม - โครงการวันไหว้ครูและผูกแขนรับขวัญน้องใหม่	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		ST	7

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

เป้าประสงค์ : เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1	ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก				
1	โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ (ชุมชนต้นแบบ)	หัวหน้าโครงการ	9.1.1		
2	โครงการเพื่อดูแลชุมชนในมหาวิทยาลัยและชุมชนรอบข้างมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการต่างๆ - โครงการเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดสู่ชุมชน - โครงการควบคุมคุณภาพภายนอกการทดสอบด้านการแข็งตัวของเลือด (EQA Coagulation) - โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนทางคลินิกกายภาพบำบัด ระบบหายใจ หัวใจและหลอดเลือดสำหรับนศ.ปี 2 - โครงการการเรียนรู้วิถีชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสุขภาวะที่ดี กายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น - โครงการกายภาพบำบัด มข. เพื่อชุมชน - โครงการจิตอาสากายภาพบำบัดในกีฬาน้องใหม่ - โครงการดูแลสุขภาพทางกายภาพบำบัดแบบบูรณาการสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน (บูรณาการในรายวิชากายภาพบำบัด ในผู้สูงอายุ นักศึกษาปี 3) - โครงการกายภาพบำบัดเพื่อนักกีฬาขอนแก่นมาราธอนนานาชาติปีที่ 14 - โครงการนักกายภาพบำบัดปัญญาชนสาธารณะ 1 รุ่นที่ 1 (PT ปี1-3) - โครงการ สานสัมพันธ์ไมตรีจากพี่เพื่อน้องปีที่ 33 (PT 1-3/เด็กพิเศษ) - โครงการ “ ต้นกล้ากายภาพบำบัด จิตอาสาอาขาบำบัด ปีที่ 6 ” (PT3) - โครงการความร่วมมือ (MOU) ทางวิชาการกับโรงเรียนศรีสังวาลย์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ รศ.ดร.อำพร ไตรภักดิ์ สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด สายวิชากายภาพบำบัด	9.1.1	ST Micros PT PT PT PT PT PT PT PT PT PT	6 4 8 9 10 11 13 16 28 29 30 34

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม					
3	การให้บริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพและเพื่อการศึกษาและวิจัย - สถานบริการเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	สถานบริการสุขภาพฯ	9.2.4		
4	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถีกายภาพบำบัด	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE	2.1
	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และ ศูนย์ใส่ใจสุขภาพด้วยวิถีกายภาพบำบัด (mediage) (ซ้ำ ยุทธศาสตร์ที่ 5.8) - โครงการนักร่างกายภาพบำบัดปัญญาชนสาธารณะ 1 รุ่นที่ 1 (PT ปี1-3) - โครงการ สานสัมพันธ์ไมตรีจากพี่เพื่อน้องปีที่ 33 (PT 1-3/เด็กพิเศษ) - โครงการความร่วมมือ (MOU) ทางวิชาการกับโรงเรียนศรีสังวาลย์	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี		RE	2.2
5	โครงการบัณฑิตรักถิ่น	สายวิชากายภาพบำบัด/น้อมจิตต์		PT	7

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง มข.	เชื่อมโยงฝ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์					
1	โครงการการเรียนรู้วิถีชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสุขภาวะที่ดีของ นักศึกษากายภาพบำบัด มข.	สายวิชากายภาพบำบัด		PT	9
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านศิลปะและศาสตร์ของมหาวิทยาลัย					
2	creative society ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ สถาบันยุวทัศน์ศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์	คณบดี			

ภาคผนวก

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์
1: พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	1: พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2: เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	2: เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม
3: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	3: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ
4: พัฒนาวิทยาเขตหนองคายเป็นประตูสู่นุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	-
5: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	4: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต
6: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	5: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย
7: พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	6: พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล
8: เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7: เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
9: เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	8: เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม
10: ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	9: ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก

เสาหลักที่ 1 Green and Smart Campus			เสาหลักที่ 2 Excellence Academy			เสาหลักที่ 3 Culture and Care Community		เสาหลักที่ 4 Creative Economy and Society		รวมจำนวน โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทั้งหมด 129 โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นอุทยานการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นเลิศ ในการบริหาร จัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ว.เขต หนองคายเป็น ประตูสู่อุโมงค์ นวัตกรรมใหม่	ยุทธศาสตร์ที่ 5 เป็นองค์กรที่เป็น เลิศด้านการผลิต บัณฑิต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 เป็นองค์กรที่เป็น เลิศด้านวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ ความเป็นสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 8 เป็นศูนย์กลางการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 9 เป็นองค์กรที่มี ความห่วงใยต่อสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 10 ศูนย์กลางเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ของภูมิภาค	
3 กลยุทธ์ 12 โครงการ	7 กลยุทธ์ 15 โครงการ	7 กลยุทธ์ 21 โครงการ	3 กลยุทธ์ 8 โครงการ	5 กลยุทธ์ 22 โครงการ	4 กลยุทธ์ 17 โครงการ	3 กลยุทธ์ 12 โครงการ	2 กลยุทธ์ 5 โครงการ	3 กลยุทธ์ 11 โครงการ	3 กลยุทธ์ 6 โครงการ	

วิสัยทัศน์ : เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำระดับโลกเพื่อสุขภาพของสังคมโลก

แผน ยุทธศาสตร์ การบริหาร คณะฯ 25560- 2563	เสาหลักที่ 1 Green and Smart Campus			เสาหลักที่ 2 Excellence Academy			เสาหลักที่ 3 Culture and Care Community		เสาหลักที่ 4 Creative Economy and Society		4 เสาหลัก 9 ประเด็น ยุทธศาสตร์
	2 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด	5 กลยุทธ์ 6 ตัวชี้วัด	5 กลยุทธ์ 8 ตัวชี้วัด	4 กลยุทธ์ 8 ตัวชี้วัด	3 กลยุทธ์ 8 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์ 1 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์ 1 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด	
แผนปฏิบัติ การ ประจำปี 2561	2 กลยุทธ์ 5 โครงการ	2 กลยุทธ์ 4 โครงการ	5 กลยุทธ์ 22 โครงการ	5 กลยุทธ์ 14 โครงการ	4 กลยุทธ์ 8 โครงการ	3 กลยุทธ์ 5 โครงการ	2 กลยุทธ์ 3 โครงการ	2 กลยุทธ์ 5 โครงการ	2 กลยุทธ์ 2 โครงการ	รวมจำนวน โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งหมด 68 โครงการ	

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ

(SWOT Analysis)

แนวทางการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อการกำหนดแผนและทิศทางคณะฯ (2559-2563)

(ที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 18/2558 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558)

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
สายวิชาเทคนิคการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
1.) การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		
<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพมากกว่า 80% - บัณฑิตได้งานทำภายใน 1 ปีมากกว่า 90% - นักศึกษาได้ฝึกงานกับ Specimen จริง - นักศึกษามีเวลาในการทำกิจกรรมนอกเวลามาก - นักศึกษามีโอกาสปฏิบัติงานในชุมชน - คณาจารย์ เอาใจใส่นักศึกษาดี 	<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษายังขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน - พัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือกิจกรรมแบบสหสาขาวิชา ระหว่างนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ - การแก้ไขปัญหาจำนวนบุคลากรลดลงอีกใน 5 ปีข้างหน้า โดยเฉพาะสายวิชาเทคนิคการแพทย์ - การคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพเข้าศึกษาทั้งภาคปกติและโครงการพิเศษ - เพิ่มทักษะทางปัญญา - นักศึกษามีความรู้ทางวิชาชีพลดลง - อาจารย์รุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ทางวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ ประกอบอาชีพได้อย่างอิสระ - เพิ่มหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตที่เป็นนานาชาติ - นักศึกษามีอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย - นักศึกษาได้ฝึกงานในโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานระดับชาติ/สากล - นักศึกษากล้าแสดงความคิดเห็นมีการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ มีความสามารถในการใช้ภาษานานาชาติ - เพิ่ม Community-based Research - การดำเนินงานตามระบบ TQF มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - การพัฒนาหลักสูตรเป็นไปตามความต้องการของสังคม - ผลักดันให้มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
2) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
<ul style="list-style-type: none"> - มีความร่วมมือกับต่างประเทศ - มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยระดับคณะ - ผลงานตีพิมพ์และนักวิจัยเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ - สามารถตีพิมพ์ผลงานได้ในสัดส่วน 1 : 1 - มีกองทุนวิจัยสนับสนุนการวิจัยในคณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มผลงานวิจัยที่สามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง - เพิ่มนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง - สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงขึ้น - ผลักดันการบูรณาการวิจัยการเรียนการสอน และการบริการวิชาการให้เป็นงานเดียวกัน - เน้นการพัฒนาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ยังขาดการวางแผนด้านระเบียบ วิธีวิจัยที่ดี ทำให้ไม่สามารถต่อยอดงานวิจัยได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยกย่องโครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัยรุ่นใหม่ โดยทำให้เป็นที่ยอมรับ - สร้างทีมงานพัฒนาและสร้างแรงจูงใจให้สายสนับสนุนทำการวิจัยแบบ R2R - มีงานวิจัยที่นำไปสู่เชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้น - ควรเน้นการวิจัยทางด้านการวินิจฉัยและเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม - พัฒนาศูนย์ให้คำปรึกษาด้านสถิติระเบียบวิธีวิจัย และการตีพิมพ์เผยแพร่ - อาจารย์ทุกคนสามารถทำวิจัย และตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ - มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยเพิ่มขึ้น
3) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน		
<ul style="list-style-type: none"> - มีสถานบริการฯ เป็นแหล่งบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยสู่การให้บริการทางวิชาการ และเป็นแหล่งค้นหาโจทย์วิจัยสู่การใช้ประโยชน์ - มีวารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด - มีอาจารย์ที่มีศักยภาพด้านวิชาการพร้อมที่จะเป็นวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครือข่ายการให้บริการกับโรงพยาบาล หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน - สร้างทีมการตลาดมืออาชีพ - สร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก - กำกับ ดูแลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสถานบริการฯ เป็นแหล่งความเชี่ยวชาญและสร้างรายได้ - มีความเชื่อมโยงกับชุมชนรอบมหาวิทยาลัย - การบูรณาการ การเรียนการสอนการวิจัย สู่งานบริการวิชาการเพิ่มขึ้น - สถานบริการฯ มีการบริหารจัดการแบบมืออาชีพ - มีความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อขยายตลาด การบริการบางอย่างสู่ตลาดอาเซียน - มีพื้นที่การให้บริการอย่างเพียงพอ และเหมาะสม

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
4) การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
		<p>เพิ่มบทบาทอาจารย์ และนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำวัฒนธรรม ประเพณีมาประยุกต์กับการเรียนการสอนและการวิจัย - การสนับสนุนด้านนี้อย่างต่อเนื่อง
5) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ		
<ul style="list-style-type: none"> - มีโครงสร้างการบริหารชัดเจน - บุคลากรมีความทุ่มเทและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - เป็นหน่วยงานที่มีขนาดเหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนการบริหารได้ง่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ - การปรับตัวของคณาจารย์และบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และองค์กรที่มีความสุข 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล - มีระบบงานที่มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ - ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลและหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี - มีนโยบายและแนวทางบรรลุนโยบายที่เป็นรูปธรรม - เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและทำงานอย่างมีความสุข - การพัฒนาบุคลากรที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ - มีทีมงานประชาสัมพันธ์ที่เข้มแข็ง - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ - จัดหาครุภัณฑ์ได้เพียงพอและเหมาะสม - ดำเนินการเรื่องการทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการใน 4 ปีข้างหน้า - มีระบบการเตรียมผู้บริหารเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร - มีมาตรการรักษาความปลอดภัยและประหยัดพลังงาน - จัดระบบให้บุคลากรใช้ศักยภาพได้เต็มความสามารถ - เน้น Output/Outcome มากกว่า Process

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
สายวิชากายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
1.)การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นสถาบันเดียวของภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ผลิต PT และ เป็นสถาบันที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนา - คุณภาพบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต มีอัตราการมีงานทำ และศึกษาต่อสูง - มีคณาจารย์ผู้มีประสบการณ์ทั้งการสอน วิจัย และ บริการวิชาการได้อย่างบูรณาการและมีชื่อเสียงระดับประเทศและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ - มีสถานที่ฝึกงานเป็นของตนเอง - มีแหล่งฝึกงานของนักศึกษาอย่างเพียงพอ - อาจารย์ฝึกงานทางคลินิกให้นักศึกษาด้วยตนเอง - อาจารย์มีทักษะการรักษาทางคลินิก - อาจารย์มีวุฒิการศึกษา ป.เอก และหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้อง - มีหลักสูตร ป.โท ที่เปิดสอน เสาร์และอาทิตย์ - อาจารย์ที่ปรึกษาใช้เวลาสำหรับนักศึกษา ในการเข้าปรึกษาปัญหาต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีอัตราส่วนของ PT ต่อประชากรน้อยที่สุด เมื่อเทียบกับภาคอื่นๆ - ขยายกำลังการผลิตนักกายภาพบำบัดได้อีกเท่าตัวเนื่องจากประชากรในอีสานมีมากที่สุดในประเทศ - หลักสูตรมีการปรับปรุง - การเข้าสู่ AEC ของประเทศทำให้สามารถรับนักศึกษาต่างชาติเพิ่มได้ - คณะฯและมหาวิทยาลัยพร้อมที่จะสนับสนุนให้เติบโตและแยกเป็นคณะกายภาพบำบัด เพื่อแสดงศักยภาพในการบริหาร การศึกษาได้เต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - Transformative knowledge - Analytical thinking - กล้าแสดงความคิดเห็น systematic thinking - มีความสามารถในการใช้ภาษาในระดับนานาชาติ - การพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษาให้ดีขึ้น - มีระบบการจัดการที่รับ นักศึกษาที่เข้าใจวิชาชีพ PT - ขยายหรือเปิดสาขาทางกายภาพบำบัดเฉพาะทางที่หลากหลายมากขึ้น - มีความร่วมมือกับหลักสูตรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อเปิดศูนย์การฝึกและฟื้นฟูนักกีฬาเพื่อ ความเป็นเลิศอย่างครบวงจร - การพัฒนาศักยภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีวุฒิภาวะ - ขยายความร่วมมือด้านวิชาการกับนานาชาติ กับสถาบันที่ผลิตนักกายภาพบำบัดระดับนานาชาติ - มีการขยาย Intra-structure ในการผลิตนักกายภาพบำบัด - พัฒนาระบบการรับเข้าเพื่อให้ได้นักศึกษา (input) ที่มี ประสิทธิภาพ

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
2) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
<ul style="list-style-type: none"> - คณาจารย์ส่วนใหญ่สำเร็จปริญญาเอกและหลากหลาย สร้างทางเลือกในการวิจัยได้หลากหลาย - มีความร่วมมือกับสถาบันและองค์กรในต่างประเทศที่หลากหลาย - มีกลุ่มวิจัยและศูนย์วิจัยที่มีศักยภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ - มีคณาจารย์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งการสอน วิจัย และ บริการวิชาการได้อย่างบูรณาการและมีชื่อเสียงระดับประเทศและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้คณาจารย์ศึกษาต่อปริญญาเอกและการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ - คณาจารย์มีงานวิจัยรองรับ - เพิ่มทุนและครุภัณฑ์วิจัยไปพร้อมๆกับการขยายการรับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา - เพิ่มผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางกายภาพบำบัด 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มอุปกรณ์ สื่อ ครุภัณฑ์ และพื้นที่ในการทำวิจัย มีคลินิกด้าน research methodology + statistics + publication clinic + language เพิ่ม Community based research
3) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน		
<ul style="list-style-type: none"> - มีความพร้อมของ หน่วยงาน องค์กรและชุมชนในการให้บริการวิชาการอย่างยั่งยืนได้ - มีกลยุทธ์ในการให้บริการวิชาการทั้งในระดับประเทศที่ยั่งยืน - มีชุมชนที่สามารถให้บริการวิชาการเพื่อสังคมได้ง่าย - สายวิชากายภาพบำบัดมีการนำผลและองค์ความรู้งานวิจัยถ่ายทอดสู่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง - มีเครือข่ายในการบริการวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย - สังคมผู้สูงอายุกำลังเคลื่อนเข้าสู่ประเทศไทย ทำให้มีโอกาสดีในการขยายการวิจัยและบริการด้านนี้อย่างชัดเจน - ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมทุนในการบริการวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์กายภาพบำบัดแบบครบวงจร - ชุมชนเห็นความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือในการบริการวิชาการ - สร้างความร่วมมือและบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันกับทีมสหวิชาชีพ - ในการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนในหลายๆ รูปแบบและหลายมิติ - งานวิจัยถูกนำไปใช้ในการเรียนการสอนและบริการทางวิชาการอย่างบูรณาการ - ขยายขนาดและคุณภาพการบริการทางกายภาพบำบัดได้อีก 200% และสร้างรายได้หลักให้แก่คณะฯ - ขยายบริการวิชาการทางกายภาพบำบัดเข้าสู่ชุมชนให้มากขึ้น

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
4) การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูชนบทธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
<ul style="list-style-type: none"> - มีวัฒนธรรม ประเพณีที่อนุรักษ์ต่อกันมาอย่างดี ทำให้ศึกษาเรียนรู้ได้ง่าย - งานด้านวิจัยและวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยและการฟื้นฟูภูมิปัญญาไทยด้านสุขภาพได้มีคณาจารย์ได้นำร่องไว้แล้วและมีชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - การแพทย์แผนไทยกำลังเติบโตอย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับของสังคมไทยและนานาชาติมากขึ้น จึงเป็นโอกาสดีที่จะผสมผสานศาสตร์นี้เข้ากับงานกายภาพบำบัดและเด็บโตไปด้วยกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มบทบาท อาจารย์และนักศึกษา ในการพัฒนาชุมชน และวัฒนธรรม - มีโครงการที่แสดงถึงการมีจิตสาธารณะต่อชุมชนใกล้เคียงและนำผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัยเข้าไปใช้ - นำวัฒนธรรม ประเพณีที่สามารถประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพสุขภาพ - ฟื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่น (การนวดไทย การใช้สมุนไพร) ในรูปแบบของการให้บริการวิชาการประยุกต์ร่วมกับวิถีท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืนในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง - ควรมีการผสมผสานศาสตร์นี้เข้ากับงานกายภาพบำบัดและเด็บโตไปด้วยกัน

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน 4 ปีข้างหน้า
<p>5) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐทำให้การบริหารจัดการทำได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัวมากขึ้น - มีโครงสร้างบริหารงานที่ชัดเจนและสามารถดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - มีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ พร้อมเรียนรู้และปฏิบัติการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาหลักสูตรทางวิทยาศาสตร์สุขภาพที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาด้าน กายภาพบำบัดอย่างเป็นองค์รวม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบ และกลไกในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ตรงกับ สายงานเพิ่มขึ้น - มีระบบสนับสนุนเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ - สายสนับสนุนมีความเป็นมืออาชีพ - มีฐานข้อมูลที่อัปเดตและเข้าถึงง่าย - มีการบริหารที่ชัดเจน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยประกอบด้วย - มีการจัดสรรพื้นที่ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของสาย - สายสนับสนุน (มีการพัฒนาความเชี่ยวชาญ และความเป็นมือ อาชีพมีจิตบริการ สนับสนุน/เอื้อการทำงานของอาจารย์อย่างมี ประสิทธิภาพและมืออาชีพ) - อุปกรณ์การสอนการวิจัย - ระบบพัฒนาการรับนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ - ระบบสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และผลงาน สอน วิจัย - ปัจจัยเกื้อหนุน เช่น รถ จำนวนบุคลากร (ทั้ง อาจารย์และสาย สนับสนุน) งบประมาณ - ระบบการจัดการบริหาร Decentralized - ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการมองไปข้างหน้าพร้อมๆกันทั้งสอง สาขาวิชา - team work ที่มีประสิทธิภาพ - มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีธรรมาภิบาล องค์กร พึ่งตนเองได้ และพร้อมที่จะเป็นคณะกายภาพบำบัด - มีแผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรให้เพียงพอต่อปริมาณงาน