



แผนยุทธศาสตร์การบริหาร
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ฉบับผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนเคลื่อนคณะฯ ใน ๔ ปีข้างหน้า โดยพัฒนาปรับปรุงจากข้อเสนอ จากคณาจารย์และบุคลากร ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมโยงสู่คุณภาพของคณะฯ รวมทั้งทิศทางกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ จะเป็นเสมือนเข็มทิศชี้แนวทางที่ชัดเจนที่จะรวมพลังนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนให้บรรลุถึงเป้าหมายที่พึงปรารถนาต่อไป

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓

- | | |
|---|---|
| ๑. ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๔ |
| ๒. พัฒนาการ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๕ |
| ๓. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามของ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น (SWOT Analysis) | ๙ |

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

- | | |
|--|----|
| ๑. พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม | ๑๕ |
| ๒. เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar) | ๑๕ |
| ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) | ๑๖ |
| รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ | ๑๙ |

เสาหลักที่ ๑ : Green and Smart Campus	๒๐
---------------------------------------	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	๒๑
--	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	๒๔
---	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	๒๖
---	----

เสาหลักที่ ๒ : Excellence Academy	๓๑
-----------------------------------	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	๓๒
---	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	๓๗
--	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล	๔๒
--	----

เสาหลักที่ ๓ : Culture and Care Community	๔๖
---	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๔๗
--	----

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	๔๙
--	----

เสาหลักที่ ๔ : Creative Economy	
---------------------------------	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	๕๓
---	----

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งคณะกรรมการแพทย์ ที่ ๑๑๘/๒๕๕๙ ให้บุคลากรเข้าร่วม สัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี”	๕๖
ภาคผนวก ข คำสั่งคณะกรรมการแพทย์ ที่ ๑๑๙/๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการจัด สัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี”	๖๑
ภาคผนวก ค โครงการสัมมนา แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี	๖๓
ภาคผนวก ง แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะกรรมการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๖๘
ภาคผนวก จ จัดทำตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐	๗๐

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)
- กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๔ จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทริพส์สินทางปัญญา และงานบริการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน
- กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่สำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๔ นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖: พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

- กลยุทธ์ที่ ๑ จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล
- กลยุทธ์ที่ ๓ เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗: เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่น่าเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ : ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้าน
ศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ได้จัดทำขึ้นโดยการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานตามภารกิจของคณะ และมหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ร่วมกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๑ ยุทธศาสตร์ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ สนับสนุนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๙ ยุทธศาสตร์ และมีการทบทวนทบทวนปี โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ และพัฒนากลยุทธ์ให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ สมรรถนะหลักของคณะ

๑. ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดตั้งขึ้นตามโครงการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระยะที่ ๒ และได้รับการบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๒๐ - ๒๕๒๔) โดยได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๕ ตอนที่ ๗๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๑ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อผลิตนักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการตรวจชันสูตรโรคทางห้องปฏิบัติการ ตลอดจนการบำบัด รักษา และให้คำแนะนำทางด้านกายภาพบำบัด สำหรับโรงพยาบาลศรีนครินทร์และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๓. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการค้นคว้าและวิจัยปัญหา ตลอดจนการผลิตตำราในด้านการตรวจชันสูตรโรคทางห้องปฏิบัติการและด้านกายภาพบำบัด
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้ และเทคโนโลยี ต่างๆ กับสถาบันทางการแพทย์อื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ
๕. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการปรับปรุงคุณภาพ ยกกระดับขีดความสามารถในการตรวจชันสูตรโรคทางห้องปฏิบัติการ และการให้บริการกายภาพบำบัด ให้คำปรึกษาแนะนำ และช่วยเหลือในด้านดังกล่าวแก่สถานพยาบาล สำนักงานแพทย์อื่นๆและสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปัจจุบันตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น อาคารปฏิบัติงานประกอบด้วยอาคาร ๓ อาคาร มีพื้นที่ใช้สอยรวม ๒๕,๔๐๔ ตารางเมตร

๒. พัฒนาการ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะเทคนิคการแพทย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๑ ตามที่ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๕ ตอนที่ ๗๒ นับถึงปัจจุบันมีอายุ ๓๗ ปี ซึ่งคณะได้มีการพัฒนาในทุกๆ ด้านมาอย่างต่อเนื่องโดยสังเขปดังนี้

- พ.ศ. ๒๕๒๑ จัดตั้งคณะเทคนิคการแพทย์
- พ.ศ. ๒๕๒๒ รับนักศึกษาสาขาเทคนิคการแพทย์เป็นรุ่นแรก
- พ.ศ. ๒๕๒๓ รับโอนโรงเรียนพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์หลักสูตร ๑ ปีจากคณะแพทยศาสตร์
- พ.ศ. ๒๕๒๕ รับการสนับสนุนเงินรายได้จากคณะแพทยศาสตร์เพื่อต่อเติมโรงเก็บพัสดุคณะแพทยศาสตร์เป็นอาคารชั่วคราว
- พ.ศ. ๒๕๒๖ รับนักศึกษาสาขากายภาพบำบัดเป็นรุ่นแรก
- พ.ศ. ๒๕๒๗ ย้ายสำนักงานคณบดีมาที่อาคาร ๑
- พ.ศ. ๒๕๒๙ ปิดหลักสูตรพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์หลักสูตร ๑ ปี
- พ.ศ. ๒๕๓๐ ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีเทคนิคการแพทย์
- พ.ศ. ๒๕๓๑ เปิดหลักสูตรพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์หลักสูตร ๒ ปี
- พ.ศ. ๒๕๓๒ เปิดใช้อาคารปฏิบัติการกายภาพบำบัด
- พ.ศ. ๒๕๓๕ ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีกายภาพบำบัด
- พ.ศ. ๒๕๓๘ จัดตั้งสถานบริการสุขภาพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด
- พ.ศ. ๒๕๓๙
 - เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารห้องปฏิบัติการ
 - รับอนุมัติงบประมาณผูกพันตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๙ - ๒๕๔๒ เป็นจำนวนเงิน ๑๐๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท เพื่อก่อสร้างอาคาร ๒
- พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ปิดหลักสูตรพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์หลักสูตร ๒ ปี
 - เปิดหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาวิทยาการปฏิบัติการทางการแพทย์
- พ.ศ. ๒๕๔๒
 - ปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารห้องปฏิบัติการ
 - สร้างอาคาร ๒ แล้วเสร็จและย้ายเข้าใช้พื้นที่
- พ.ศ. ๒๕๔๓
 - เปลี่ยนชื่อหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการปฏิบัติการทางการแพทย์ เป็น วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์
- พ.ศ. ๒๕๔๔
 - ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีเทคนิคการแพทย์และปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีกายภาพบำบัด
- พ.ศ. ๒๕๔๕
 - เป็นแกนนำในการบริหารหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตและมหาบัณฑิตสาขาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรร่วม)
 - จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (ศวป.) โดยมุ่ง ดำเนินการวิจัยและพัฒนาใน ๔ แนวทางหลักได้แก่ โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อการควบคุมและป้องกันโรคธาลัสซีเมียโครงการวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับโรคมะเร็งโครงการวิจัยและพัฒนาภูมิคุ้มกันระดับโมเลกุลและการปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อโครงการวิจัยและพัฒนาวิธีการตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อวินิจฉัยโรคติดเชื้อ
- พ.ศ. ๒๕๔๖
 - เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขากายภาพบำบัด
 - เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารพยาธิวิทยาคลินิก (โครงการพิเศษ)
 - เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาเทคนิคการแพทย์ (โครงการพิเศษ)
- พ.ศ. ๒๕๔๙
 - ปรับโครงสร้างสำนักงานคณบดีเป็น ๒ กลุ่มภารกิจ และยุบ ๕ ภาควิชา เป็น ๒ สายวิชา คือ สายวิชาเทคนิคการแพทย์และสายวิชากายภาพบำบัด
- พ.ศ. ๒๕๕๐
 - เริ่มใช้โปรแกรม e-office เป็นเครื่องมือในระบบการบริหารงานภายในคณะ
 - เริ่มใช้ระบบการประเมินตนเองตามแนวทาง PMQA

- พ.ศ. ๒๕๕๑
- โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับ Fujita Health University ประเทศญี่ปุ่น
 - ขยายโครงการความร่วมมือกับสาธารณสุขรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวในโครงการยกระดับนักวิเคราะห์การแพทย์ให้เป็นระดับปริญญาตรี
 - ปรับโครงสร้างภายในสายวิชาเป็นกลุ่มวิชาต่างๆจำนวน ๘ กลุ่มวิชา
 - สายวิชากายภาพบำบัด ประกอบด้วย
 - ๑) กลุ่มวิชาระบบกล้ามเนื้อและกระดูก ๓) กลุ่มวิชาระบบหายใจและไหลเวียนโลหิต
 - ๒) กลุ่มวิชาระบบประสาท ๔) กลุ่มวิชากายภาพบำบัดแบบบูรณาการ
 - สายวิชาเทคนิคการแพทย์ ประกอบด้วย
 - ๑) กลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิก
 - ๒) กลุ่มวิชาจุลทรรศน์คลินิก
 - ๓) กลุ่มวิชาเคมีคลินิก
 - ๔) กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกและเวชศาสตร์การบริการโลหิต
 - ปรับโครงสร้างการบริหารหลักสูตรภายในคณะฯ โดยแต่งตั้งประธานกรรมการบริหารหลักสูตรต่างๆ
 - เปิดหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑)
 - วารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดได้รับทุนสนับสนุนจาก สกว.เพื่อพัฒนาให้เป็นวารสารระดับภูมิภาคและนานาชาติ
- พ.ศ. ๒๕๕๒
- โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับ Kumamoto Health Science University ประเทศญี่ปุ่น
 - เปิดหลักสูตร ปริญญาโท สาขากายภาพบำบัด (โครงการพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒
 - ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒)
 - ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒)
 - ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒)
 - ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒)
 - ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง (กพร.) เป็นอันดับ ๔ ของทุกคณะวิชา
 - จัดทำการประเมินคุณภาพภายในระดับสายวิชา
 - จัดตั้งกลุ่มวิจัย ปวดหลัง ปวดคอ และปวดข้ออื่นๆ
 - วารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดได้รับการจัดอันดับ ๑ ใน ๑๐ วารสารไทยที่มีค่า Impact factor (TCI)
- พ.ศ. ๒๕๕๓
- จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
 - ปรับปรุงหลักสูตรครบทุกหลักสูตร ที่คณะฯ เป็นเจ้าของหลักสูตร และจัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และหลักสูตรดุขบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
 - ผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาที่เปิดดำเนินการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์เป็นแห่งแรก โดยการประเมินของสภาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ และได้เห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 - ปรับปรุงโปรแกรม n-workload ในการคิดภาระงานสอนทุกคณาจารย์
 - ใช้โปรแกรม AMSMIS ในการเก็บข้อมูลของบุคลากร
 - เป็นคณะวิชาหนึ่งใน ๑๔ คณะนำร่อง จัดทำรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ

ดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellencd : EdPEx)

- จัดทำการตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ทุกกลุ่มวิชา
- ผลการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ได้ระดับคะแนนดีเยี่ยม ๒ ตัวชี้วัด คือ Equivalent International Journal Publication/ discipline และ Journal Impact Factor/Discipline
- ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการชุมชนในการขอรับรองคุณภาพ ISO ๑๕๑๘๙
- ขออนุมัติจัดตั้ง กลุ่มวิจัยการพัฒนาความสามารถทางกายภาพและคุณภาพชีวิต
- วารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดได้รับการจัดอันดับ ๑ ใน ๕ วารสารไทยที่มีค่า Impact factor (TCI) และได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ WHO
- พ.ศ. ๒๕๕๔ - เปิดหลักสูตรใหม่ ๒ หลักสูตร ได้แก่ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในลงสู่ประธานหลักสูตร
- ใช้ระบบ AMS e-office version ใหม่
- พ.ศ. ๒๕๕๕ - ศูนย์วิจัยและพัฒนาการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (ศวป.) คณะเทคนิคการแพทย์ ได้รับการรับรองมาตรฐานในระบบ ISO ๑๕๑๘๙: ๒๐๐๗
- สถาบันบริการสุขภาพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการรับรองมาตรฐานในระบบ ISO ๑๕๑๘๙: ๒๐๐๗
- ความร่วมมือทางวิชาการ กับ Chinese University of Hong Kong (CUHK) มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดอันดับ ๕ ของเอเชีย
- วารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด เป็น ๑ ใน ๕๙ วารสารไทยที่ได้รับการรับรองในกลุ่มที่ ๑ (ผ่านการรับรองคุณภาพ ให้การรับรองไว้ ๓ ปี) และได้รับการจัดให้เป็นวารสารวิชาการระดับชาติ จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ไปจนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๕๗
- ใช้โปรแกรม r-Workload ในการคิดภาระงานวิจัยของคณาจารย์
- จัดทำโครงการค่ายเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาการเขียนบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติ ให้กับนักวิจัยคณะเทคนิคการแพทย์ (AMS Publication Camp)
- พ.ศ. ๒๕๕๖ - ร่วมจัดตั้งคลินิกเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด ศูนย์บริการสู่ชุมชน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ ๒ สถาบัน คือ Daegu Health College ประเทศเกาหลีใต้ และ Centro Escolar University ประเทศฟิลิปปินส์
- ลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Faculty of Physical Education, Gannan Normal University สาธารณรัฐประชาชนจีน
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ คณะแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหน่วยงานด้านการวิจัยสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประเภทคณะวิชาที่มีผลงานด้านการวิจัยระดับดีเลิศ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหน่วยงานด้านการวิจัย ประเภทศูนย์วิจัยที่มีผลงานด้านการวิจัยระดับดีเลิศ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- พ.ศ. ๒๕๕๗ - จัดตั้งศูนย์วิจัยปวดหลัง ปวดคอ ปวดข้ออื่นๆ และสมรรถนะของมนุษย์ (BNOJPH) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- หน่วยบริการธาลัสซีเมีย ศูนย์วิจัยและพัฒนาการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และสถานบริการสุขภาพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด ได้รับการรับรองด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO ๑๕๑๙๐: ๒๐๐๓
 - ลงนามหนังสือความตกลง (Letter of Agreement - LOA) กับ University of Medical Technology (Mandalay) และ University of Medical Technology (Yangon)
 - ได้รับการรับรองเป็นสถาบันหลักเพื่อผลิตกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องทางเทคนิคการแพทย์ และกายภาพบำบัด จากสภาเทคนิคการแพทย์ และสภากายภาพบำบัด
- พ.ศ. ๒๕๕๘
- รับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร
 - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmarking) ระหว่าง คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 - ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) และได้รับการรับรองปริญญาจากสภาเทคนิคการแพทย์เป็นเวลา ๕ ปีการศึกษา (๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)
 - โครงการน่ายาธาลัสซีเมีย ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนเป็นสถานประกอบการเครื่องมือแพทย์กับองค์การอาหารและยา (อย.)
 - ได้รับการรับรองหลักสูตรและรับรองสถาบันจากสภาวิชาชีพ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

๓. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (SWOT Analysis)

จุดเด่น	โอกาสพัฒนา	สิ่งที่อยากเห็นใน ๕ ปีข้างหน้า
สายวิชาเทคนิคการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
๑.) การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		
- นักศึกษาสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพมากกว่า ๘๐% - บัณฑิตได้งานทำภายใน ๑ ปี มากกว่า ๙๐% - นักศึกษาได้ฝึกงานกับ Specimen จริง - นักศึกษามีเวลาในการทำกิจกรรมนอกเวลา - นักศึกษามีโอกาสปฏิบัติงานในชุมชน - คณาจารย์ เอาใจใส่นักศึกษาดี	- นักศึกษายังขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน - พัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือ กิจกรรมแบบสหสาขาวิชาระหว่างนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ - การแก้ไขปัญหาจำนวนบุคลากรลดลงอีกใน ๕ ปีข้างหน้าโดยเฉพาะสายวิชาเทคนิคการแพทย์ - การคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพเข้าศึกษาทั้งภาคปกติและโครงการพิเศษ - เพิ่มทักษะทางปัญญา - นักศึกษามีความรู้ทางวิชาชีพลดลง - อาจารย์รุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ทางวิชาชีพ	- บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ ประกอบอาชีพได้อย่างอิสระ - เพิ่มหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตที่เป็นนานาชาติ - นักศึกษามีอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย - นักศึกษาได้ฝึกงานในโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานระดับชาติ/สากล - นักศึกษากล้าแสดงความคิดเห็นมีการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ มีความสามารถในการใช้ภาษานานาชาติ - เพิ่ม Community-based Research - การดำเนินงานตามระบบ TQF มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - การพัฒนาหลักสูตรเป็นไปตามความต้องการของสังคม - ผลักดันให้มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น
๒) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
- มีความร่วมมือกับต่างประเทศ - มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยระดับคณะ - ผลงานตีพิมพ์และนักวิจัยเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ - สามารถตีพิมพ์ผลงานได้ในสัดส่วน ๑:๑ - มีกองทุนวิจัยสนับสนุนการวิจัยในคณะ	- เพิ่มผลงานวิจัยที่สามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง - เพิ่มนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง - สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงขึ้น - ผลักดันการบูรณาการวิจัยการเรียนการสอน และการบริการวิชาการให้เป็นงานเดียวกัน - เน้นการพัฒนาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ยังขาดการวางแผนด้านระเบียบ วิธีวิจัยที่ดี ทำให้ไม่สามารถต่อยอดงานวิจัยได้	- ยกระดับโครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัยรุ่นใหม่ โดยทำให้เป็นที่ยอมรับ - สร้างทีมงานพัฒนาและสร้างแรงจูงใจให้สายสนับสนุนทำการวิจัยแบบ R๒R - มีงานวิจัยที่นำไปสู่เชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้น - ควรเน้นการวิจัยทางด้านการวินิจฉัยและเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม - พัฒนาศูนย์ให้คำปรึกษาด้านสถิติระเบียบวิธีวิจัย และการตีพิมพ์เผยแพร่ - อาจารย์ทุกคนสามารถทำวิจัย และตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ - มีศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยเพิ่มขึ้น

๓) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน			
	- มีสถานบริการฯ เป็นแหล่งบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย สู่การให้บริการทางวิชาการ และเป็นแหล่งค้นหาโจทย์วิจัยสู่การใช้ประโยชน์ - มีวารสารเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด - มีอาจารย์ที่มีศักยภาพด้านวิชาการ พร้อมที่จะเป็นวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิ	- พัฒนาเครือข่ายการให้บริการกับโรงพยาบาล หน่วยงานราชการและภาคเอกชน - สร้างทีมการตลาดมืออาชีพ - สร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก - กำกับ ดูแลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- พัฒนาสถานบริการฯ เป็นแหล่งความเชี่ยวชาญและสร้างรายได้ - มีความเชื่อมโยงกับชุมชนรอบมหาวิทยาลัย - การบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัย สู่งานบริการวิชาการเพิ่มขึ้น - สถานบริการฯ มีการบริหารจัดการแบบมืออาชีพ - มีความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อขยายตลาด การบริการบางอย่างสู่ตลาดอาเซียน - มีพื้นที่การให้บริการอย่างเพียงพอ และเหมาะสม
๔) การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
			- เพิ่มบทบาทอาจารย์ และนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - นำวัฒนธรรม ประเพณีมาประยุกต์กับการเรียนการสอนและการวิจัย - การสนับสนุนด้านอย่างต่อเนื่อง
๕) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ			
	- มีโครงสร้างการบริหารชัดเจน - บุคลากรมีความทุ่มเทและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - เป็นหน่วยงานที่มีขนาดเหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนการบริหารได้ง่าย	- การจัดระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ - การปรับตัวของคณาจารย์และบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และองค์กรที่มีความสุข	- การบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล - มีระบบงานที่มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ - ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลและหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี - มีนโยบายและแนวทางบรรลุนโยบายที่เป็นรูปธรรม - เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและทำงานอย่างมีความสุข - การพัฒนาบุคลากรที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ - มีทีมงานประชาสัมพันธ์ที่เข้มแข็ง - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ - จัดหาครุภัณฑ์ได้เพียงพอและเหมาะสม - ดำเนินการเรื่องการทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการใน ๔ ปีข้างหน้า - มีระบบการเตรียมผู้บริหารเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร - มีมาตรการรักษาความปลอดภัยและประหยัดพลังงาน - จัดระบบให้บุคลากรใช้ศักยภาพได้เต็มความสามารถ - เน้น Output/Outcome มากกว่า Process

สายวิชากายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
๑.)การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		
- เป็นสถาบันเดียวของภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ผลิต PT และเป็นสถาบันที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนา - คุณภาพบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต มีอัตราการมีงานทำและศึกษาต่อสูง - มีคณาจารย์ผู้มีประสบการณ์ทั้งการสอน วิจัย และ บริการวิชาการ ได้อย่างบูรณาการและมีชื่อเสียงระดับประเทศและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ - มีสถานที่ฝึกงานเป็นของตนเอง - มีแหล่งฝึกงานของนักศึกษาอย่างเพียงพอ - อาจารย์ฝึกงานทางคลินิกให้นักศึกษาด้วยตนเอง - อาจารย์มีทักษะการรักษาทางคลินิก - อาจารย์มีวุฒิการศึกษา ป.เอก และหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้องชาญ - มีหลักสูตร ป.โท ที่เปิดสอน เสาร์และอาทิตย์ - อาจารย์ที่ปรึกษามีเวลาสำหรับนักศึกษา ในการเข้าปรึกษาปัญหาต่าง ๆ	- มีอัตราส่วนของ PT ต่อประชาน้อยที่สุด เมื่อเทียบกับภาคอื่นๆ - ขยายกำลังการผลิตนักกายภาพบำบัดได้อีกเท่าตัวเนื่องจากประชากรในอีสานมีมากที่สุดในประเทศ - หลักสูตรมีการปรับปรุง - การเข้าสู่ AEC ของประเทศทำให้สามารถรับนักศึกษาต่างชาติเพิ่มได้ - คณะฯ และมหาวิทยาลัยพร้อมที่จะสนับสนุนให้เติบโตและแยกเป็นคณะกายภาพบำบัด เพื่อแสดงศักยภาพในการบริหารการศึกษาได้เต็มที่	- Transformative knowledge - Analytical thinking - กล้าแสดงความคิดเห็น systematic thinking - มีความสามารถในการใช้ภาษาในระดับนานาชาติ - การพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษาให้ดีขึ้น - มีระบบการจัดการที่รับ นักศึกษาที่เข้าใจวิชาชีพ PT - ขยายหรือเปิดสาขาทางกายภาพบำบัดเฉพาะทางที่หลากหลายมากขึ้น - มีความร่วมมือกับหลักสูตรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อเปิดศูนย์การฝึกและฟื้นฟูนักกีฬาเพื่อความเป็นเลิศอย่างครบวงจร - การพัฒนาศักยภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีวุฒิภาวะ - ขยายความร่วมมือด้านวิชาการกับนานาชาติกับสถาบันที่ผลิตนักกายภาพบำบัดระดับนานาชาติ - มีการขยาย Intra-structure ในการผลิตนักกายภาพบำบัด - พัฒนาระบบการรับเข้าเพื่อให้ได้นักศึกษา (input) ที่มีประสิทธิภาพ
๒) การวิจัยและการพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
- คณาจารย์ส่วนใหญ่สำเร็จปริญญาเอกและหลากหลาย สร้างทางเลือกในการวิจัยได้หลากหลาย - มีความร่วมมือกับสถาบันและองค์กรในต่างประเทศที่หลากหลาย - มีกลุ่มวิจัยและศูนย์วิจัยที่มีศักยภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ - มีคณาจารย์ผู้มีประสบการณ์ทั้งการสอน วิจัย และ บริการวิชาการ ได้อย่างบูรณาการและมีชื่อเสียงระดับประเทศและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	- ส่งเสริมให้คณาจารย์ศึกษาต่อปริญญาเอกและการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ - คณาจารย์มีงานวิจัยรองรับ - เพิ่มทุนและครุภัณฑ์วิจัยไปพร้อมๆกับการขยายการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - เพิ่มผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางกายภาพบำบัด	- เพิ่มอุปกรณ์ สื่อ ครุภัณฑ์ และพื้นที่ในการทำวิจัย มีคลินิกด้าน research methodology + statistics + publication clinic + language เพิ่ม Community based research

๓) การบริการวิชาการที่สร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน		
- มีความพร้อมของ หน่วยงานองค์กรและชุมชนในการให้บริการวิชาการอย่างยั่งยืนได้ - มีกลยุทธ์ในการให้บริการวิชาการทั้งในระดับประเทศที่ยั่งยืน - มีชุมชนที่สามารถให้บริการวิชาการเพื่อสังคมได้ง่าย - สายวิชากายภาพบำบัดมีการนำผลและองค์ความรู้งานวิจัยถ่ายทอดสู่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง - มีเครือข่ายในการบริการวิชาการ	- เป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย - สังคมผู้สูงอายุกำลังเคลื่อนเข้าสู่ประเทศไทย ทำให้มีโอกาสดีในการขยายการวิจัยและบริการด้านนี้อย่างชัดเจน - ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมทุนในการบริการวิชาการ	- จัดตั้งศูนย์กายภาพบำบัดแบบครบวงจร - ชุมชนเห็นความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือในการบริการวิชาการ - สร้างความร่วมมือและบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันกับทีมสหวิชาชีพในการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนในหลายๆรูปแบบและหลายมิติ - งานวิจัยถูกนำไปใช้ในการเรียนการสอนและบริการทางวิชาการอย่างบูรณาการ - ขยายขนาดและคุณภาพการบริการทางกายภาพบำบัดได้อีก ๒๐๐% และสร้างรายได้หลักให้แก่คณะฯ - ขยายบริการวิชาการทางกายภาพบำบัดเข้าสู่ชุมชนให้มากขึ้น
๔) การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูชนบทธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
- มีวัฒนธรรม ประเพณีที่อนุรักษ์ต่อกันมาอย่างดี ทำให้ศึกษาเรียนรู้ได้ง่าย - งานด้านวิจัยและวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยและการฟื้นฟูภูมิปัญญาไทยด้านสุขภาพได้มีคณาจารย์ได้นำร่องไว้แล้วและมีชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ	- การแพทย์แผนไทยกำลังเติบโตอย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับของสังคมไทยและนานาชาติมากขึ้น จึงเป็นโอกาสดีที่จะผสมผสานศาสตร์นี้เข้ากับงานกายภาพบำบัดและเติบโตไปด้วยกัน	- เพิ่มบทบาท อาจารย์และนักศึกษา ในการพัฒนาชุมชน และวัฒนธรรม - มีโครงการที่แสดงถึงการมีจิตสาธารณะต่อชุมชนใกล้เคียงและนำผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัยเข้าไปใช้ - นำวัฒนธรรม ประเพณีที่สามารถประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพ - ฟื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่น (การนวดไทย การใช้สมุนไพร) ในรูปแบบของการให้บริการวิชาการประยุกต์ร่วมกับวิถีท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืนในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง - ควรมีการผสมผสานศาสตร์นี้เข้ากับงานกายภาพบำบัดและเติบโตไปด้วยกัน

๕) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ		
- การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐทำให้การบริหารจัดการทำได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัวมากขึ้น - มีโครงสร้างบริหารงานที่ชัดเจน และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ พร้อมเรียนรู้และปฏิบัติการบริหาร	- พัฒนาหลักสูตรทางวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาด้านกายภาพบำบัดอย่างเป็นองค์รวม	- มีระบบ และกลไกในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ตรงกับสายงานเพิ่มขึ้น - มีระบบสนับสนุนเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ - สายสนับสนุนมีความเป็นมืออาชีพ - มีฐานข้อมูลที่อัปเดตและเข้าถึงง่าย - มีการบริหารที่ชัดเจน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยประกอบด้วย - มีการจัดสรรพื้นที่ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของสาย - สายสนับสนุน (มีการพัฒนาความเชี่ยวชาญ และความเป็นมืออาชีพมีจิตบริการ สนับสนุน/เอื้อการทำงานของอาจารย์อย่างมีประสิทธิภาพและมืออาชีพ) - อุปกรณ์การสอนการวิจัย - ระบบพัฒนาการรับนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ - ระบบสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และผลงาน สอน วิจัย - ปัจจัยเกื้อหนุน เช่น รถ จำนวนบุคลากร (ทั้งอาจารย์และสายสนับสนุน) งบประมาณ - ระบบการจัดการบริหาร Decentralized - ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการมองไปข้างหน้า พร้อมๆกันทั้งสองสาขาวิชา - team work ที่มีประสิทธิภาพ - มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีธรรมาภิบาล องค์กรพึ่งตนเองได้ และพร้อมที่จะเป็นคณะกายภาพบำบัด - มีแผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรให้เพียงพอต่อปริมาณงาน

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒

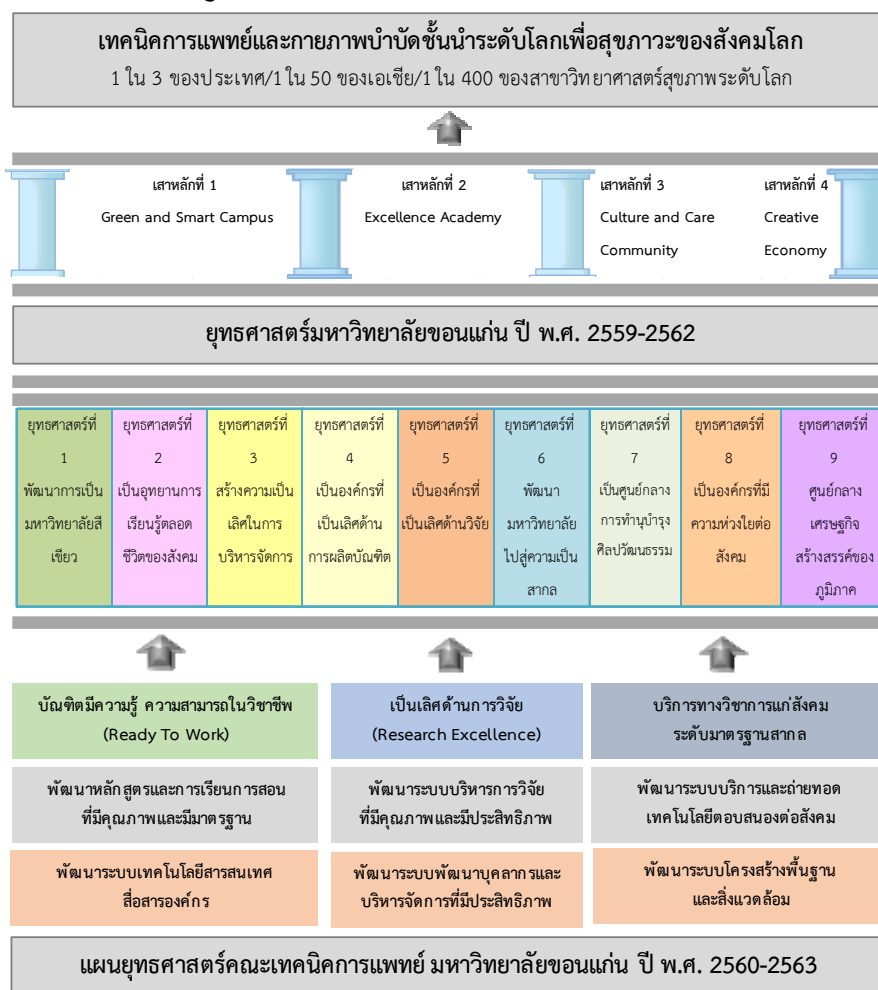
แผนยุทธศาสตร์การบริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

๑. พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม

- พันธกิจ** ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและจริยธรรม งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- วิสัยทัศน์** “เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดชั้นนำระดับโลกเพื่อสุขภาวะของสังคมโลก” โดยกำหนดเป้าหมายคือ อันดับ ๑ ใน ๓ ของประเทศ, ๑ ใน ๕๐ ของเอเชีย และ ๑ ใน ๔๐๐ ของโลก (เทียบเคียงระดับโลกในสาขา Medicine)
- ค่านิยม** MTPT (Moral/Ethics: คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
Teamwork/Collaboration networking: ทำงานเป็นทีม
Professional/Academic excellence: มุ่งเน้นความสำเร็จอย่างมืออาชีพ
Translation/Innovation/Transformation มุ่งเน้นนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์

๒. เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar)



๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Plan)

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นในปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เสาหลักยุทธศาสตร์ และพันธกิจด้านต่างๆ จะมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

เสาหลักที่ ๑ : Green and Smart Campus

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าประสงค์:

คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

เป้าประสงค์:

คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์:

คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๔ จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

เสาหลักที่ ๒: Excellence Academy

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์:

บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน

- กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย

เป้าประสงค์:

ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะ ชุมชน และเศรษฐกิจ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๔ นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖: พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์:

คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ

- กลยุทธ์ที่ ๑ จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล
- กลยุทธ์ที่ ๓ เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล

เสาหลักที่ ๓: Culture and Care Community

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗: เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์:

ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘: เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

เป้าประสงค์:

เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม

- กลยุทธ์ที่ ๑ ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

เสาหลักที่ ๔: Creative Economy

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙: ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

เป้าประสงค์:

ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น

รายละเอียด
แผนยุทธศาสตร์การบริหาร
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เสาหลักที่ ๑

: Green and Smart Campus

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้การวิจัย และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. มีการจัดทำแผนพื้นที่สีเขียว และการใช้พื้นที่ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. มีระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมการจัดการขยะของเสียทั้งอาคารเก่าและอาคารใหม่
๓. มีห้องวิจัย ห้องปฏิบัติการได้รับรองมาตรฐานมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีครบร้อยละ ๑๐๐ ใน ๔ ปี และได้รับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ
๔. ลดการใช้ไฟฟ้าลงทุกปี มากกว่าร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสสีเขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)	๑.๑ มีการจัดทำแผนพื้นที่สีเขียว และการใช้พื้นที่ภายในปีพ.ศ.๒๕๖๐ ๑.๒ มีระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมการจัดการขยะของเสียทั้งอาคารเก่าและอาคารใหม่ ๑.๓ มีห้องวิจัย ห้องปฏิบัติการได้รับรองมาตรฐานมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีครบร้อยละ ๑๐๐ ใน ๔ ปี และได้รับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ
๒. พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)	๑.๔ ลดการใช้ไฟฟ้าลงทุกปี มากกว่าร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)						
๑.๑ จัดทำแผนบริหารพื้นที่ปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อให้มีการพัฒนาพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น บริเวณโซนการศึกษา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพิ่มเส้นทางเดินเท้าที่มีหลังคาเชื่อม เพื่อความปลอดภัยภัยคุ้มครองค่าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดระเบียบวินัย ด้านการจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุ ๑.๑.๑ ขยายโรงอาหาร ๑.๑.๒ ทำสวนร่มจามจุรีเป็นที่นั่งดีๆ มีร้านกาแฟอร่อยถูก ๆ ๑.๑.๓ ทำซุ้ม-สวนไม้หอม เก้าอ้นั่ง ๑.๑.๔ โครงการปรับปรุงพื้นที่ลานอเนกประสงค์ให้เป็นห้องที่ติดเครื่องปรับอากาศเพื่อใช้งานได้หลากหลาย ๑.๑.๕ โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์อาคาร ๑ และตึกสระน้ำ ๑.๑.๖ โครงการปรับปรุงห้องปฐมพยาบาลและห้องละหมาด ๑.๑.๗ โครงการจัดทำชุดปฐมพยาบาลประจำห้องปฏิบัติการ ๑.๑.๘ โครงการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ ๑.๑.๙ ปรับปรุงพื้นที่สนามด้านข้างของคณะให้เป็นส่วนที่นักศึกษาสามารถใช้พักผ่อนและทำงานหรือกิจกรรมต่างๆได้นอกชั่วโมงเรียนซึ่งกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาซึ่งมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี ทำให้พื้นที่ในห้องสมุดที่อยู่ในส่วนเก้าอี้โต๊ะที่โรงอาหารไม่เพียงพอ ปัจจุบันนักศึกษาจะใช้วิธีไปพักตามห้องเรียนที่ว่างหรือห้องที่เรียนซึ่งต้องเปิดแอร์ เปิดไฟทำให้สิ้นเปลือง ๑.๑.๑๐ จัดทำไพล์สัญญาณเตือน บานเตือน และสัญลักษณ์ที่เด่นชัดเพื่อเตือนรถที่วิ่งสัญจรที่ถนนระหว่างอาคาร ๑ และอาคาร ๒ ให้รถชะลอวิ่งช้าๆ และหยุดให้คนข้ามถนนตรงทางม้าลาย ทำลอนคลื่นเบรกรถก่อนทางม้าลาย/ก่อนเข้าวงเวียน ๑.๑.๑๑ ทำสวนออกกำลังกาย (ตัวอย่าง ๑๐ x ๑๐ ม. ใช้ออกกำลังกายได้) ๑.๑.๑๒ พัฒนาห้องเรียนให้ทันสมัย เหมาะสม สะอาด มีผู้ดูแลอย่างเป็นระบบและเพียงพอ	✓	✓			๑.๑) มีการจัดทำแผนพื้นที่สีเขียว และการใช้พื้นที่ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ฝ่ายบริหารทรัพยากร และพัฒนาบุคลากร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ ธรรมนูญสร้างจิตสำนึก เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย แผนการจัดการของเสีย (การคัดแยกและกำจัดขยะ แผนการบำบัดน้ำเสียลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์การใช้น้ำ)	✓	✓	✓	✓	๑.๒) มีระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมการจัดการขยะของเสียทั้งอาคารเก่าและอาคารใหม่	คณบดี/ ฝ่ายบริหารฯ/ คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย
๑.๓ พัฒนาห้องปฏิบัติการได้มาตรฐานด้านความปลอดภัยและการจัดการสิ่งแวดล้อม ๑.๓.๑ จัดให้มีการชี้แจง จัดอบรม เรื่องความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และให้มีการถือปฏิบัติอย่างจริงจัง ๑.๓.๒ โครงการจัดทำห้องเก็บสารเคมีนอกอาคารเรียน ๑.๓.๓ โครงการกำจัดของเสียจากห้องปฏิบัติการ ๑.๓.๔ พิจารณาทำแผน และ หางบประมาณ ในการแก้ไข ซ่อมแซม อุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการที่ชำรุด หรือ ควรได้รับการแก้ไข	✓	✓	✓	✓	๑.๓) มีห้องวิจัย ห้องปฏิบัติการได้รับรอง มาตรฐานมีการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่ดีครบร้อยละ ๑๐๐ ใน ๔ ปี และได้รับรอง มาตรฐานระดับชาติและ นานาชาติ	คณบดี/ ฝ่ายบริหารฯ/ คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย/ หัวหน้าสาขาวิชา
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)						
๒.๑ มีการบริหารจัดการด้านพลังงาน อย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การตรวจวัดการใช้พลังงานในแต่ละอาคาร มี แผนการอนุรักษ์พลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด อาทิ ไฟส่องสว่างที่ประหยัดพลังงาน ๒.๑.๑ โครงการจัดทำ Auto sensor ในการเปิด-ปิดสวิทช์ไฟฟ้าส่องสว่าง ๒.๑.๒ การใช้พลังงานสะอาด ๒.๑.๓ การใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell)	✓	✓	✓	✓	๑.๔) ลดการใช้ไฟฟ้าลงทุกปี มากกว่า ร้อยละ ๑๐	ฝ่ายบริหารฯ/ ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สร้างแรงบันดาลใจในการที่จะเรียนรู้และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ให้กับเยาวชนและสังคม

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. มีระบบพื้นฐานด้าน ICT
 - มี Wifi ที่มีประสิทธิภาพสูงครอบคลุมทั้งพื้นที่ของคณะ
 - มีระบบสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจที่สำคัญ
 - มีการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้
๒. มีผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นและความพึงพอใจ มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย	๒.๑ มีระบบพื้นฐานด้าน ICT - มี Wifi ที่มีประสิทธิภาพสูงครอบคลุมทั้งพื้นที่ของคณะ - มีระบบสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจที่สำคัญ - มีการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้
๒. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และการพักอาศัยที่น่าสมัย (Learning and Living Smart)	๒.๒ มีผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นและความพึงพอใจ มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย						
๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายด้าน ICT ระบบ Wifi มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ครอบคลุมพื้นที่ ๑.๑.๑ โครงการปรับปรุงระบบไอซีทีให้มีความเสถียรและมีช่องสัญญาณที่ครอบคลุมพื้นที่มากยิ่งขึ้น ได้แก่ ห้องพักอาจารย์ ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการ ห้องฝึกงาน ฯลฯ	✓	✓	✓	✓	๒.๑) มีระบบพื้นฐานด้าน ICT – มี Wifi ที่มีประสิทธิภาพสูง ครอบคลุมทั้งพื้นที่ของคณะ	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (EDMS) e-office ระบบบริหารงานบุคคล มีแอปพลิเคชันครอบคลุมพันธกิจที่สำคัญและนำไปใช้งานได้จริง เช่น ระบบ Student Services ระบบบริหารงานวิจัย ระบบการถ่ายทอดเทคโนโลยี	✓	✓	✓	✓	– มีระบบสารสนเทศ ครอบคลุมพันธกิจที่สำคัญ – มีการพัฒนานวัตกรรมและ	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๑.๓ พัฒนาระบบ ICT เพื่อสนับสนุนนวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Interactive Classroom, Virtual Classroom Virtual Laboratory, Learning Transformation เป็นต้น	✓	✓	✓	✓	สื่อการเรียนรู้	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๑.๔ ส่งเสริมหน่วยผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ที่ผสมผสานระบบแอปพลิเคชันต่างๆมัลติมีเดีย ๑.๔.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนมีสื่อการสอนที่ทันสมัย เช่น มี VDO หรือเอกสารการสอน หรือมีการจัดกิจกรรมผ่านสื่อ IT ต่างๆ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแหล่งเรียนรู้และการพักอาศัยที่ทันสมัย (Learning and Living Smart)						
๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สนับสนุนกระบวนการเรียนการสอนที่นักศึกษาและบุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ในทุกสถานที่ ทุกเวลา และทุกช่องทาง (Ubiquitous Learning)	✓	✓	✓	✓	๒.๒) มีผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นและมีความพึงพอใจ มากกว่าหรือ	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๒.๒ ปรับปรุงระบบกายภาพของหอสมุดให้มีบรรยากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการเรียนรู้ มีที่นั่งสบายและหลากหลายรูปแบบ มีพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ สร้างแรงบันดาลใจ และมีพื้นที่ให้บริการเพื่อก้าวสู่การเป็น "ห้องสมุดที่มีชีวิต"	✓	✓	✓	✓	เท่ากับ ๓.๕๑	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ/ ฝ่ายบริหารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัย ที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. มีความสำเร็จการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ
๒. ความสำเร็จพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
 - ๒.๑ บุคลากรได้รับรางวัลและเชิดชูเกียรติทั้งภายในและภายนอกอย่างน้อยร้อยละ ๕
 - ๒.๒ มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ผศ. รศ. ศ. ร้อยละ ๘๐
 - ๒.๓ มีเชี่ยวชาญชำนาญการเพิ่มขึ้น สายวิชาการ ปีละ ๑ คน
๓. มีการดำเนินการตามแนวทางสู่องค์กรที่เป็นเลิศ (EdPEX)
๔. มีการรับรองมาตรฐานสากลอย่างน้อย ๑ ระบบ
๕. ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยที่นำไปสู่รายได้
๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ	๓.๑ มีความสำเร็จการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ
๒. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)	๓.๒ ความสำเร็จพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ๓.๒.๑ บุคลากรได้รับรางวัลและเชิดชูเกียรติทั้งภายในและภายนอกอย่างน้อยร้อยละ ๕ ๓.๒.๒ มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ผศ. รศ. ศ. ร้อยละ ๘๐ ๓.๒.๓ มีเชี่ยวชาญ ชำนาญการเพิ่มขึ้น สายวิชาการ ปีละ ๑ คน
๓. การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล	๓.๓ มีการดำเนินการตามแนวทางสู่องค์กรที่เป็นเลิศ (EdPEX) ติดตามการพัฒนาผลลัพธ์ ๓.๔ มีการรับรองมาตรฐานสากลอย่างน้อย ๑ ระบบ
๔. จัดหารายได้จากทรัพยากรนวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ	๓.๕ ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยที่นำไปสู่รายได้ - มีโครงการบริการทางวิชาการโดยใช้ความเป็นเลิศและนวัตกรรม ๑ โครงการ - มีชิ้นงานร่วมกับภาคเอกชนที่นำไปสู่การหารายได้เชิงพาณิชย์ - มีการจัดกิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่า ๓.๕๑
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ						
๑.๑ จัดโครงสร้างและกระบวนการทำงาน Process Redesign สนับสนุนการก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก โดยส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วม (Participation Management) และสร้างเครือข่าย (Networking) ๑.๑.๑ พัฒนาคณะโดยยึดหลักมุ่งคนและมุ่งงานไปพร้อมๆ กัน ๑.๒ การบริหารจัดการที่ยั่งยืน และสร้างระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยงครบทุกพันธกิจ (Risk management) ๑.๒.๑ อยากให้มีโครงสร้างที่มีหัวหน้ากลุ่มวิชาฯ เข้าไปเป็นกรรมการร่วมกับผู้บริหาร เพื่อประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิต ๑.๒.๒ การพัฒนาระบบการบริหารที่เป็นรูปธรรม	✓	✓	✓	✓	๓.๑) มีความสำเร็จการพัฒนา ระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ	ฝ่ายบริหารฯ/ ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ
๑.๓ มีธรรมาภิบาล (Good governance) เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมองค์กร และจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓.๑ ความโปร่งใสในการบริหารจัดการ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายบริหารฯ/ ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ/ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ
๑.๔ เพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น (Voice) จากผู้ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในองค์กร บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วนภายนอกมหาวิทยาลัย ๑.๔.๑ ใส่ใจกับการแสดงความคิดเห็นของทุกคนที่เสนอแนะเพื่อส่วนรวม	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ/ การถ่ายทอด เทคโนโลยี(สื่อสาร องค์กร)
๑.๕ ส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่น่าสมัยทั้งด้าน ICT (Digital office) มาสนับสนุนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อาทิ ระบบการจัดเก็บครุภัณฑ์ เครื่องมือหรืออุปกรณ์การแพทย์ การจัดเก็บหนังสือ เป็นต้น	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ/ ฝ่ายบริหารฯ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management)						
๒.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถทั้งชาวไทยและต่างประเทศมาทำงานหรือมีความร่วมมือที่คณะ ตลอดจนการรักษาคณาจารย์และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญให้มีความตั้งใจที่จะทำงานด้วยความทุ่มเทให้กับคณะและมหาวิทยาลัยไปต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	๓.๒ ความสำเร็จพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ๓.๒.๑ บุคลากรได้รับรางวัลและเชิดชูเกียรติทั้งภายในและภายนอกอย่างน้อยร้อยละ ๕	คณบดี ฝ่ายบริหารฯ/ ผู้บริหารรุ่นใหม่
๒.๒ พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่สมรรถนะสูง ทำข้อมูลบันทึกประวัติการได้รับรางวัลของบุคลากรคณะไว้บนเว็บไซต์เรียงเป็นปีๆ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายบริหารฯ/ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๒.๓ แผนพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรรายบุคคล และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการพัฒนาเชิงบวก ทั้งด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการให้พัฒนา เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ข้าราชการแผนการศึกษาต่อ และทักษะด้านการบริหารแก่ผู้บริหารทุกระดับ ๒.๓.๑ คณะฯ ควรมีแผนอัตรากำลัง รับมือกับปัญหาจำนวนบุคลากรที่จะลดลงในภาพรวม และ กลุ่มวิชาฯ ก็มีความจำเป็นที่จะต้องระดมสมอง เพื่อตั้งรับกับสิ่งที่ท้าทายนี้ อาจมี ๒.๓.๒ โครงการเพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญของผู้เกษียณ ไปยังคณาจารย์ที่ยังคงปฏิบัติงานอยู่ ๒.๓.๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง	✓	✓	✓	✓	๓.๒.๒ มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ผศ. รศ. ศ. ร้อยละ ๘๐ ๓.๒.๓ มีเชี่ยวชาญ ข้าราชการแผนการศึกษาต่อ เพิ่มขึ้น สายวิชาการ ปีละ ๑ คน	ฝ่ายบริหารฯ/ ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ
๒.๔ ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร สร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสพการณ์ และสร้างเครือข่ายบุคลากรสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับแต่ละภารกิจ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ/ ฝ่ายบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล						
๓.๑ ร่วมกับมหาวิทยาลัยพัฒนาระบบบริหารและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการดำเนินการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา	✓	✓	✓	✓	๓.๓ มีการดำเนินการตามแนวทางสู่องค์กรที่เป็นเลิศ (EdPEX) ติดตามการพัฒนาผลลัพธ์	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๓.๒ กำหนดทิศทางประกันคุณภาพด้านการศึกษาและด้านวิชาชีพสู่มาตรฐานสากล ตามแนวทางสู่ความเป็นเลิศและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (เช่น สนับสนุนให้หลักสูตรที่มีความพร้อมเข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานสากล AUNQA)	✓	✓	✓	✓	๓.๔ มีการรับรอง	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ/ ฝ่ายวิชาการฯ
๓.๓ สร้างวัฒนธรรมการประกันคุณภาพ (PDCA) บูรณาการระบบประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่งานประจำและยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	มาตรฐานสากลอย่างน้อย ๑ ระบบ	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๔ จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และงานบริการ						
๔.๑ บูรณาการกับพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการชุมชนเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนและดำเนินงาน อาทิ การสร้างศูนย์สื่อการเรียนรู้สุขภาพวัยทำงาน ผู้สูงวัย และบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	✓	✓	✓	✓	๓.๕ ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยที่นำไปสู่รายได้ - มีโครงการบริการทางวิชาการโดยใช้ความเป็นเลิศและนวัตกรรม ๑ โครงการ	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ฝ่ายวิชาการ
๔.๒ พัฒนาช่องทางสื่อสารด้านชุมชนสัมพันธ์ ชุมชนสัมพันธ์อย่างระบบ โดยการมีส่วนร่วมของสังคม ส่งผลมีผลิตภัณฑ์หรือการบริการใหม่ๆ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านหลักสูตรฝึกอบรม และสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	- มีชิ้นงานร่วมกับภาคเอกชนที่นำไปสู่การหารายได้เชิงพาณิชย์	คณบดี/ ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้จัดการสถานฯ
๔.๓ ส่งเสริมการจัดหารายได้จากผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาไปพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์ (Entrepreneurial University) และจากความร่วมมือในภาคอุตสาหกรรม ๔.๓.๒ โครงการส่งเสริมการหารายได้จากผลงานวิชาการของอาจารย์ ๔.๓.๓ พัฒนาการบริการวิชาการ การเรียนการสอน และวิจัย ควบคู่กันไป เพื่อสร้างรายได้ นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	✓	✓	- มีการจัดกิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่า ๓.๕๑	คณบดี/ ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้จัดการสถานฯ
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์						
๕.๑ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่มีประสิทธิภาพ มีการดำเนินงาน ศิษย์เก่าสัมพันธ์ รูปแบบใหม่ ที่สามารถสื่อสารได้สองทาง ๕.๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๕.๒ สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย/คณะส่งเสริมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ผูกพันในสถาบันของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๕.๓ ร่วมมือกับศิษย์เก่า สมาคมวิชาชีพ จัดกิจกรรมวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการสนับสนุนโอกาสให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการรับเข้า กระบวนการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและตรงความต้องการตลาดงาน	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เสาหลักที่ ๒

: Excellence Academy

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์ : บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ ๒๐ (เฉพาะระดับปริญญาตรี)
๓. มีนักเรียนที่รับเข้าจากหลากหลายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายมา ตัวชี้วัดนี้ตัดออก)
๔. ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตและนายจ้างเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕
๕. อัตราการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดของนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร
ระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ระดับปริญญาโท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี
ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี
๖. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรก
๗. ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอกที่ได้รับการตีพิมพ์
ระดับปริญญาโทวารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
ระดับปริญญาเอก วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕๐ (นับผลงานผู้สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน)
๘. นักศึกษาที่จบมีส่วนดำเนินธุรกิจและเป็นผู้ประกอบการปีละ ๑ คน/หรือทำงานหน่วยงาน/องค์กรที่มีชื่อเสียง

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน	๔.๑ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่สำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๔.๒ จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ ๒๐ (เฉพาะระดับปริญญาตรี) ๒๕๖๐ = ร้อยละ ๕ ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๑๐ ๒๕๖๒ = ร้อยละ ๑๕ ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๒๐
๓. พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย	๔.๓ มีนักเรียนที่รับเข้าจากความหลากหลายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายมา ตัวชี้วัดนี้ตัดออก)
๔. พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม	๔.๔ ความพึงพอใจใช้บัณฑิตและนายจ้างเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๔.๕ อัตราการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดของนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับปริญญาโท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี ๔.๖ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรก ๔.๗ ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอกที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับปริญญาโท วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับปริญญาเอก วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕๐ (นับผลงานผู้สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน)
๕. การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา	๔.๘ นักศึกษาที่จบมีส่วนดำเนินธุรกิจและเป็นผู้ประกอบการปีละ ๑ คน/หรือทำงานหน่วยงาน/องค์กรที่มีชื่อเสียง

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน						
๑.๑ พัฒนากลไกการปรับปรุงหลักสูตรสากลที่มีความพลวัตสูง (Dynamicity) สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม มีความหลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนเป็นหลักสูตรแบบบูรณาสหวิทยา หรือเป็นหลักสูตรหลายปริญญา ๑.๑.๑ โครงการเปิดหลักสูตรพิเศษระดับบัณฑิตศึกษา (Pre-degree)	✓	✓	✓	✓	๔.๑) ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ
๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละหลักสูตรเพิ่มจำนวนที่สอนด้วยภาษาอังกฤษ หรือการใช้สื่อที่เป็นภาษาอังกฤษให้มากขึ้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๑.๒.๑ ควรเริ่มในส่วนที่เป็นรายวิชากลาง เช่น วิชาสัมมนา ควรมีแผนเตรียมความพร้อมของคณาจารย์ และ นำจะนำการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ไปร่วมพิจารณาในการกำหนดกฎเกณฑ์ด้วย	✓	✓	✓	✓		
๑.๓ เพิ่มหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและจำนวนบัณฑิตศึกษาโดยเน้นหลักสูตรที่บูรณาการและหลักสูตรนานาชาติ	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต						
๒.๑ จัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อเพิ่มโอกาสในการศึกษาขณะทำงาน สนับสนุนการปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ ที่เปลี่ยนรูปแบบจากการสอนไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	๔.๒) จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ ๒๐ (เฉพาะระดับปริญญาตรี) ๒๕๖๐ = ร้อยละ ๕ ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๑๐ ๒๕๖๒ = ร้อยละ ๑๕ ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๒๐	ฝ่ายวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๒.๒ พัฒนาสื่อการเรียนและบทเรียนออนไลน์ที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เตรียมความพร้อมและการสร้างความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนในการเปลี่ยนรูปแบบของห้องเรียน Smart Teaching ให้มีชีวิตชีวา ๒.๒.๑ พัฒนาระบบการเรียนการสอน ประกอบด้วย สื่อที่ทันสมัย อุปกรณ์และการจัดการกับระบบ IT ที่ทันสมัยและมีผู้เชี่ยวชาญรับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรม	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย						
๓.๑ จัดสรรโควตาสำหรับนักศึกษาต่างภูมิภาค เข้าศึกษาเพื่อพัฒนาความหลากหลายของวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	๔.๓) มีนักเรียนที่รับเข้าจากความหลากหลายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (กรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายมา ตัวชี้วัดนี้ตัดออก)	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ
๓.๒ จัดสรรโควตาสำหรับนักศึกษาพิการหรือด้อยโอกาสเข้าศึกษา	✓	✓	✓	✓		
๓.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในต่างประเทศประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนให้นักศึกษามาศึกษาต่อ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม						
๔.๑ พัฒนาระบบอาจารย์ที่ดี การให้คำปรึกษาที่สามารถให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้นักศึกษาประสบความสำเร็จในการศึกษา	✓	✓	✓	✓	๔.๔) ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตและนายจ้างเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการ (บัณฑิตศึกษา)
๔.๒ ปรับปรุงรูปแบบของกิจกรรมในการพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการแก้ปัญหาให้กับชุมชน ๔.๒.๑ จัดกิจกรรมจิตปัญญาสำหรับนักศึกษา ปีที่ ๑ แกร็บทุกรุ่น ๔.๒.๒ โครงการอบรมนักกายภาพบำบัดเกี่ยวกับกายภาพบำบัดในผู้ป่วยพาร์คินสัน และผู้ป่วยอัลไซเมอร์ ให้กับนักกายภาพบำบัด เพื่อให้สถานฝึกงานต่างๆมีการรับผู้ป่วยดังกล่าวเข้ามา รักษาทางกายภาพบำบัดมากขึ้น ซึ่งจะทำให้ นักศึกษามีโอกาสฝึกงานทางกายภาพบำบัดใน ผู้ป่วยประเภทดังกล่าวมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	๔.๕) อัตราการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดของนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร - ระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - ระดับปริญญาโท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี - ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการ (บัณฑิตศึกษา)
๔.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/สถานประกอบการ เพื่อเป็นแหล่งชุมชนเรียนรู้ของนักศึกษาสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพให้นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	๔.๖) ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรก	ฝ่ายวิจัย/ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ
๔.๔ สร้างเสริมประสบการณ์ทำงานในวิชาชีพของนักศึกษาในต่างประเทศผ่านโครงการกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา สหกิจศึกษาใน ASEAN เป็นต้น ๔.๔.๑ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนให้นักศึกษาได้ไปต่างประเทศมากขึ้น ทั้งจำนวน / ระยะเวลาแลกเปลี่ยน	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๔.๕ ส่งเสริมกิจกรรมการประเมินสมรรถนะ/ทักษะของนักศึกษาที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ อาทิ ทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรมทักษะความเป็นสากล ทักษะด้านการสื่อสาร ทักษะด้าน ICT ๔.๕.๑ จัดกิจกรรมเสริมเพื่อปรับและเสริมบุคลิกภาพของนักศึกษาให้มีความมั่นใจและพร้อมในการทำงานกับองค์กรต่างๆและชุมชน ๔.๕.๒ มีห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากร / นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	๔.๗) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอกที่ได้รับ การตีพิมพ์ ระดับปริญญาโท วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๔.๖ การจัดอบรมคุณธรรม-จริยธรรม สำหรับนักศึกษา ปัจจุบันพบปัญหาในด้าน ๔.๖.๑ นักศึกษามาเข้าเรียนสาย ๔.๖.๒ การมีสัมมาคารวะ ๔.๖.๓ การไปฝึกงานในโรงพยาบาลข้างนอก ไปสาย เป็นต้น	✓	✓	✓	✓	ระดับปริญญาเอก วารสารระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕๐ (นับผลงานผู้สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน)	
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา						
๕.๑ ปลุกฝังการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษามีพื้นฐานแนวคิดความเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น ความเป็น Entrepreneurship ๕.๑.๑ กิจกรรมต้นกล้าธุรกิจ	✓	✓	✓	✓	๔.๘) นักศึกษาที่จบมีส่วนดำเนินธุรกิจและเป็นผู้ประกอบการปีละ ๑ คน/หรือทำงานหน่วยงาน/องค์กรที่มีชื่อเสียง	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย

เป้าประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการเสริมสร้างสุขภาวะ ชุมชน และเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. กิจกรรมประชุมวิชาการนานาชาติ เจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมร่วมกับเครือข่าย ๒ ครั้ง ภายใน ๔ ปี
๒. สัดส่วนผลงานวิจัยฐาน Scopus/ISI เพิ่มขึ้นจาก ๑.๐ เป็น ๑.๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ / ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพใน Q๑ และ Q๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ใน ๓ ปี
๓. สัดส่วนจำนวนคณาจารย์วิจัยได้รับการอ้างอิงและมีค่า H-index > ๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๓
๔. อาจารย์รุ่นใหม่ (มีอายุงานไม่เกิน ๗ ปี) ที่มีผลงานวิจัยนานาชาติอย่างต่อเนื่อง(ในรอบ ๕ ปี) และได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐%
๕. มีนักวิจัยที่เป็น Visiting Professor in-out bound และนักวิจัยหลังปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๕ คน ต่อปี จากมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับแรกของโลก
๖. วารสารคณะอยู่ในฐาน SCOPUS ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๗. มีกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพิ่มขึ้นใน ๓ ปี
๘. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนงานผลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (นับซ้ำได้)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล	๕.๑ กิจกรรมประชุมวิชาการนานาชาติ เจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมร่วมกับเครือข่าย ๒ ครั้ง ภายใน ๔ ปี
๒. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	๕.๒ สัดส่วนผลงานวิจัยฐาน Scopus/ISI เพิ่มขึ้นจาก ๑.๐ เป็น ๑.๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพใน Q๑ และ Q๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ใน ๓ ปี ตัวชี้วัด TRF ๕.๐ - จำนวนงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (EdPEX) - จำนวนเงินทุนวิจัย ภายในและภายนอก (EdPEX) เฉลี่ยตามจำนวนปีที่ได้รับทุนในสัญญา (ไม่ใช่จากปีที่ทำสัญญา) เพิ่มขึ้นโดยรวมปีละ ๑๐ % - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ให้ทุนวิจัยเข้า ไม่น้อยกว่า ๒ ที่ เช่น สกว และ วช. - จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ - จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี ๕.๓ สัดส่วนจำนวนคณาจารย์วิจัยได้รับการอ้างอิงและมีค่า H-index > ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๔ อาจารย์รุ่นใหม่ (มีอายุงานไม่เกิน ๗ ปี) ที่มีผลงานวิจัยนานาชาติอย่างต่อเนื่อง(ในรอบ ๕ ปี) และได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐% ๕.๕ มีนักวิจัยที่เป็น Visiting Professor in-out bound และนักวิจัยหลังปริญญาเอกไม่น้อยกว่า ๕ คน ต่อปี จากมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับแรกของโลก
๓. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	๕.๖ วารสารคณะอยู่ในฐาน SCOPUS ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๗ มีกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพิ่มขึ้นใน ๓ ปี
๔. นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม	๕.๘ สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนงานผลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (นับซ้ำได้)

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่น สู่ระดับสากล						
๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือนักวิจัยชั้นนำของโลก	✓	✓	✓	✓	๕.๑ กิจกรรมประชุมวิชาการนานาชาติ เจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมร่วมกับเครือข่าย ๒ ครั้ง ภายใน ๔ ปี	ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๑.๒ สนับสนุนความเป็นเลิศในการวิจัยเชิงบูรณาการระหว่างศาสตร์ หรือการรวมกลุ่มวิจัยสาขาต่างๆ และการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของประเทศและอนุภาคลุ่มน้ำโขง	✓	✓	✓	✓		
๑.๓ เสริมสร้างสังคมนวัตกรรม และสร้างบรรยากาศของการวิจัยที่เข้มแข็ง โดยการเชื่อมโยงผลการวิจัยเข้ากับการผลิตบัณฑิต	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ						
๒.๑ สนับสนุนความเป็นเลิศด้านการวิจัยของแต่ละบุคคล โดยการสนับสนุนผ่านกลไกต่างๆ ของที่มหาวิทยาลัยจัดไว้ เช่น การพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโสอย่างต่อเนื่อง มีระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (mentor) ๒.๑.๑ คณะฯ จำเป็นต้องมีแผนในการถ่ายทอดศักยภาพของคณาจารย์ที่มีความสามารถในการวิจัยที่จะเกษียณ ไปยังคณาจารย์นักวิจัยรุ่นต่อไป และ จัดให้สายสนับสนุน (ของสำนักงานคณบดี) ช่วยเกี่ยวกับด้านเอกสารที่จำเป็น ๒.๑.๒ มีการนำเสนอผลงานกลุ่มวิจัย และศูนย์วิจัยของคณะประจำปีในวันสถาปนาคณะ เพื่อเป็นการกระตุ้นนักวิจัยหรือคณาจารย์ในกลุ่มวิจัยได้ทำงานอย่างต่อเนื่อง และประชาสัมพันธ์ให้มีสมาชิกกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัยเพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	๕.๒ สัดส่วนผลงานวิจัยฐาน Scopus/ISI เพิ่มขึ้นจาก ๑.๐ เป็น ๑.๕ ในปี ๒๕๖๓ ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพใน Q๑ และ Q๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ใน ๓ ปี ตัวชี้วัด TRF ๕.๐ - จำนวนงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (EdPEX) - จำนวนเงินทุนวิจัย ภายในและภายนอก (EdPEX) เฉลี่ยตามจำนวนปีที่ได้รับทุนในสัญญา (ไม่ใช่จากปีที่ทำสัญญา) เพิ่มขึ้นโดยรวมปีละร้อยละ ๑๐ - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ให้ทุนวิจัยซ้ำ ไม่น้อยกว่า ๒ ที่ เช่น สกว และ วช.	ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถและจำนวนอาจารย์ให้ทำผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น บุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงการทำงานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน ส่งเสริมสถาบันวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน/องค์กร	✓	✓	✓	✓		

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
					- จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ - จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี ๕.๓ สัดส่วนจำนวนคณาจารย์วิจัยได้รับการอ้างอิงและมีค่า H-index > ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๓ ๕.๔ อาจารย์รุ่นใหม่ (มีอายุงานไม่เกิน ๗ ปี) ที่มีผลงานวิจัยนานาชาติอย่างต่อเนื่อง(ในรอบ ๕ ปี) และได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	
๒.๓ สนับสนุน ส่งเสริม Visiting Professor หรือพัฒนาระบบนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Post Doctoral Program) กำหนดตำแหน่งนักวิจัยและเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจนของนักวิจัยที่ประจำอยู่ที่คณะวิชา	✓	✓	✓	✓	๕.๕ มีนักวิจัยที่เป็น Visiting Professor in-out bound และนักวิจัยหลังปริญญาเอกไม่น้อยกว่า ๕ คน ต่อปี จากมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับแรกของโลก	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ						
๓.๑ ส่งเสริมในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยในระดับนานาชาติผ่านเครือข่ายความร่วมมือ	✓	✓	✓	✓	๕.๖ วารสารคณะอยู่ในฐาน SCOPUS ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๗ มีกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี	ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๓.๒ สนับสนุนพัฒนาวารสารคณะให้เข้าสู่ระดับนานาชาติ/e-journal	✓	✓	✓	✓		
๓.๓ จัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและด้านนวัตกรรมที่มีความพร้อม ทันสมัย การพัฒนาห้องปฏิบัติการสะอาด การจัดตั้งศูนย์ทดสอบกลางหรือศูนย์วิเคราะห์ตามความเชี่ยวชาญที่ได้มาตรฐานสากล ๓.๓.๑ เพิ่มพื้นที่ทำวิจัย/ เอื้อต่อนักศึกษา ๓.๓.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยและนำผลงานไปใช้	✓	✓	✓	✓		

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๔ นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและ การใช้ประโยชน์เพื่อสังคม						
๔.๑ สนับสนุนให้มีผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ * คณาจารย์และบุคลากรด้านการวิจัย ไปทำวิจัยร่วมกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม * สนับสนุนการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/งานสร้างสรรค์และทรัพย์สินทางปัญญา * สนับสนุนให้มีกองทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม * ดำเนินการเชิงรุกในการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาจากคณาจารย์และนักวิจัยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยและนำผลงานไปใช้	✓	✓	✓	✓	๕.๘) สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนงาน ผลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ ประโยชน์ ต่อจำนวนอาจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (นับซ้ำได้)	ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖

พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์ : คณะเทคนิคการแพทย์ได้รับการยอมรับ
เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย
บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. เอกสาร คู่มือ แบบฟอร์มได้รับการปรับปรุงเป็นสองภาษา
๒. มีหลักสูตรนานาชาติหรือโครงการอบรมระยะสั้นหรือมีหลักสูตรที่ร่วมมือกับสถาบัน
คู่ความร่วมมือ
๓. จำนวนรายวิชาที่สอนหรือใช้สื่อเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น
๔. มีการจัดอันดับโลกด้านงานวิจัยของการจัดอันดับที่สูงขึ้น (QS World Ranking)
๕. จำนวนสถาบันคู่ความร่วมมือติดอันดับโลก ๒๐๐ อันดับแรก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง
ใน ๔ ปี (ปีละ ๑ แห่ง)
๖. จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น (รวมทุกหลักสูตร)
๗. มีกิจกรรมพัฒนาด้านภาษาครอบคลุม สำหรับบุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี
๘. จำนวนผู้เรียน แลกเปลี่ยนไป และมาต่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล	๖.๑ เอกสาร คู่มือ แบบฟอร์มได้รับการปรับปรุงเป็นสองภาษา ๒๕๖๐ = ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๑๐๐ ๖.๒ มีหลักสูตรนานาชาติหรือโครงการอบรมระยะสั้นหรือมีหลักสูตรที่ร่วมมือกับสถาบันคู่ความร่วมมือ
๒. เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล	๖.๓ จำนวนรายวิชาที่สอนหรือใช้สื่อเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๑๐ ๖.๔ มีการจัดอันดับโลกด้านงานวิจัยของการจัดอันดับที่สูงขึ้น (QS World Ranking) 6.5 จำนวนสถาบันคู่ความร่วมมือติดอันดับโลก ๒๐๐ อันดับแรก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง ใน ๔ ปี (ปีละ ๑ แห่ง) 6.6 จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น (รวมทุกหลักสูตร) ปีการศึกษา ๒๕๖๐ = ๑๒ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ = ๑๔ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ = ๑๖ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ = ๑๘ คน
๓. เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล	๖.๗ มีกิจกรรมพัฒนาด้านภาษาครอบคลุม สำหรับบุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ๖.๘ จำนวนผู้เรียน แลกเปลี่ยนไป และมาต่างประเทศเพิ่มขึ้น ๒๕๖๐ = ๔ คน ๒๕๖๑ = ๖ คน ๒๕๖๒ = ๘ คน ๒๕๖๓ = ๑๐ คน

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล						
๑.๑ พัฒนาสีงแวดล้อมความเป็นนานาชาติในทุกมิติ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับคณาจารย์ นักศึกษา ระบบอำนวยความสะดวก ปรับปรุงเอกสารและป้ายต่างๆ ให้เป็นสองภาษา จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ๑.๑.๑ โครงการปรับปรุงป้ายต่างๆ ในคณะให้เป็นสองภาษา จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	๖.๑) เอกสาร คู่มือ แบบฟอร์มได้รับการปรับปรุงเป็นสองภาษา ๒๕๖๐ = ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๑๐๐ ของหลักสูตร ๖.๒) มีหลักสูตรนานาชาติหรือโครงการอบรมระยะสั้นหรือมีหลักสูตรที่ร่วมมือกับสถาบันคู่ความร่วมมือ	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและ พัฒนาบุคลากร/ ฝ่ายวิชาการ
กลยุทธ์ที่ ๒ เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล						
๒.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในอาเซียนและนานาชาติ ในด้านการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย พัฒนานวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี โครงการอบรมระยะสั้นระหว่างสองสถาบัน ๒.๑.๑ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนให้นักศึกษาได้ไปต่างประเทศมากขึ้น ทั้งจำนวน / ระยะเวลาแลกเปลี่ยน	✓	✓	✓	✓	๖.๓) จำนวนรายวิชาที่สอนหรือใช้สื่อเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๑๐ ๖.๔) มีการจัดอันดับโลกด้านงานวิจัยของการจัดอันดับที่สูงขึ้น (QS World Ranking)	คณบดี/ฝ่าย วิชาการ
๒.๒ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ในสาขาที่เป็นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยในรูปแบบของหลักสูตร Double Degree/Joint Degree ๒.๒.๑ โครงการจัดทำหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษานานาชาติ	✓	✓	✓	✓	๖.๕) จำนวนสถาบันคู่ความร่วมมือติดอันดับโลก ๒๐๐ อันดับแรก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง ใน ๔ ปี (ปีละ ๑ แห่ง)	คณบดี/ฝ่าย วิชาการ
๒.๓ เพิ่มสัดส่วนอาจารย์/นักวิจัยชาวต่างประเทศที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญสูงมาสอนบรรยาย และถ่ายทอดองค์ความรู้ และ/หรือมาทำวิจัยเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานด้านวิชาการและด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓		คณบดี/ฝ่าย วิชาการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๒.๔ เพิ่มสัดส่วนนักเรียนนานาชาติ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา หลักสูตรอบรมระยะสั้นและระยะยาว โดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน และมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่ความร่วมมือกัน ๒.๔.๑ โครงการรับเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ	✓	✓	✓	✓	๖.๖) จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น (รวมทุกหลักสูตร) ปีการศึกษา ๒๕๖๐ = ๑๒ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ = ๑๔ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ = ๑๖ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ = ๑๘ คน	คณบดี/ ฝ่ายวิชาการและ การต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๓ เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล						
๓.๑ พัฒนานักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรให้มีความสามารถในการสื่อสารระดับสากล ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศหลัก และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน พัฒนาเทคนิคการเรียบเรียงการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ ๓.๑.๑ เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์ให้เป็นสากลและทันสมัย	✓	✓	✓	✓	๖.๗) มีกิจกรรมพัฒนาด้านภาษา ครอบคลุม สำหรับบุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ๖.๘) จำนวนผู้เรียน แลกเปลี่ยนไป และ มาต่างประเทศเพิ่มขึ้น ๒๕๖๐ = ๔ คน ๒๕๖๑ = ๖ คน ๒๕๖๒ = ๘ คน ๒๕๖๓ = ๑๐ คน	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่าย บริหารทรัพยากร และพัฒนา บุคลากร/ฝ่าย พัฒนานักศึกษา (ชุมชนภาษา)
๓.๒ สนับสนุนให้จัดกิจกรรมระดับนานาชาติ ส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าร่วมของสมาคมวิชาชีพนานาชาติ โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในวิชาชีพการศึกษาทำงานในต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายวิชาการ/ฝ่าย บริหารทรัพยากร และพัฒนา บุคลากร
๓.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายวิชาการ/ฝ่าย บริหารทรัพยากร และพัฒนา บุคลากร

เสาหลักที่ ๓

: Culture and Care Community

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗

เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : ร่วมส่งเสริมอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - มีระบบส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - มีโครงการวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม คุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๗.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - มีระบบส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีโครงการวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม คุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ
๒. การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ เป็นศูนย์กลางการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
๑.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นแหล่งอ้างอิงข้อมูลที่สำคัญของภูมิภาคด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดทำฐานข้อมูล รวบรวมองค์ความรู้งานวิจัยด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	๗.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - มีระบบส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น - มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ถ่ายทอดเทคโนโลยี/สถานบริการสุขภาพ
๑.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ต่างวัฒนธรรม รวมทั้งการสร้าง ความเข้าใจในวัฒนธรรมสากล ภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๒ การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง						
๒.๑ สนับสนุนการศึกษา วิจัย บูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อการอนุรักษ์ พัฒนา และเพิ่มคุณค่าของศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	- มีโครงการวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม คุณค่าของศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ	คณบดี/ฝ่ายวิจัย
๒.๒ สร้างค่านิยมให้เกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย/วัฒนธรรมถิ่น สร้างเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย/ไทยอีสานในงานพิธีบุญ เช่น * การแต่งกายด้วยผ้าอีสาน/ผ้าไทย * การจัดสำหรับอาหารอีสาน (พาแลง) * การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย/อีสาน เป็นต้น	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

เป้าประสงค์ : เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยวัฒนธรรมขององค์กรที่ก่อปรด้วยความห่วงใย ความใส่ใจ และการดูแลชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. ระดับความสำเร็จการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชน
 - มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องปีละไม่น้อยกว่า ๒ ชุมชน
 - มีกิจกรรมโครงการ การบูรณาการสหสาขาวิชา ในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง
 - มีหลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการความรู้เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากศิลปวัฒนธรรมและความรู้ภูมิปัญญา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก	๘.๑) ระดับความสำเร็จการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชน - มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องปีละไม่น้อยกว่า ๒ ชุมชน - มีกิจกรรมโครงการ การบูรณาการสหสาขาวิชา ในการพัฒนาชุมชนและสังคม อย่างต่อเนื่อง - มีหลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการความรู้เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากศิลปวัฒนธรรมและความรู้ภูมิปัญญา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
๒. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก						
๑.๑ ปลุกฝัง จิตสาธารณะ สำนั้รับผิิตชอบต่อสังคมให้แก่ักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรและศิษย์เก่า ให้มีบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคม	✓	✓	✓	✓	๘.๑) ระดับความสำเร็จการสร้างคาม เข้มแข็งให้กับชุมชน - มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่าง ต่อเนื่องปีละไม่น้อยกว่า ๒ ชุมชน - มีกิจกรรมโครงการ การบูรณาภา รสหสาขาวิชา ในการพัฒนาชุมชน และสังคม อย่างต่อเนื่อง	ฝ่า ฝ่า แล ฝ่า
๑.๒ ดำเนินกิจกรรมเพื่อดูแลชุมชนในมหาวิทยาลัยและชุมชนรอบข้างมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการดูแลสุขภาพและการศึกษา กิจกรรมด้านงานบุญและประเพณีของท้องถิ่น เป็นต้น	✓	✓	✓	✓		ฝ่า ฝ่า สด
๑.๓ ปฏิรูประบบการให้บริการวิชาการ กับการร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการทำกิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และสังคม ดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ๑.๓.๑ จัดกิจกรรมคลินิกกายภาพบำบัดเคลื่อนที่ทุก ๓ เดือนเพื่อออกให้บริการในเบื้องต้นตามหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย หรือภายนอกที่สนใจ โดยจัดให้นักกายภาพบำบัดในช่วงเวลากลางวันเป็นผู้นำกิจกรรม (ออกทำโครงการ ๑ คน และอยู่ทำงานที่คลินิก ๒ คน) ซึ่งจะเป็นการประชาสัมพันธ์งานบริการทางคลินิกกายภาพบำบัดได้ดี และเป็นการออกหากลุ่มเป้าหมายเชิงรุก และสามารถแนะนำให้มารักษาที่คลินิกกายภาพบำบัดได้อย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓		ฝ่า ฝ่า สด
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ที่ ๑						
- ความร่วมมือกับคณะอื่น ๆ เช่น คณะแพทย สามารถให้บริการการตรวจที่จำเพาะที่มีความเชี่ยวชาญ เช่น การตรวจ Thalassemia ในระดับ DNA ซึ่งหากทางคณะแพทย์ทราบข้อมูล และเห็นความสำคัญของความร่วมมือระหว่างคณะฯ ก็จะทำให้คณะฯ สามารถเปิดให้บริการที่กว้างขวางขึ้น และไม่มีกัการเปิดบริการทับซ้อนจากทางคณะแพทย - โครงการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเทคนิคการแพทย์ ให้สามารถเข้าสู่ระบบการทำงานในกลุ่มประเทศอาเซียน (T)						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม						

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๒.๑ ดำเนินกิจกรรมโครงการ โครงการต้นแบบในการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการบูรณาการสหสาขาวิชาของคณะ	✓	✓	✓	✓	- มีหลักสูตรระยะสั้นที่บูรณาการความรู้เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากศิลปวัฒนธรรมและความรู้ภูมิปัญญา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ฝ่า
๒.๒ ขับเคลื่อนบทบาทวิชาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย การดูแลและพัฒนา ให้กับชุมชนและสังคม เช่น ศูนย์ พัฒนาสุขภาพผู้สูงวัยโดยการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนได้รับการดูแลอย่างถูกต้องด้านสุขภาพเหมาะสม ดำเนินการอบรมและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓		ศส คณ ฝ่า ศส

เสาหลักที่ ๔

: Creative Economy

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙

ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ และวัฒนธรรมของภูมิภาค

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

๑. มีโครงการอบรมและพัฒนาความรู้ การใช้เทคโนโลยีการออกแบบ และการสร้างนวัตกรรมใหม่จากความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๒. มีห้องปฏิบัติการเพื่อวิจัยและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการที่ใช้งานร่วมกัน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์	๙.๑) มีโครงการอบรมและพัฒนาความรู้ การใช้เทคโนโลยีการออกแบบ และการสร้างนวัตกรรมใหม่จากความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๒. การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น	๙.๒) มีห้องปฏิบัติการเพื่อวิจัยและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการที่ใช้งานร่วมกัน

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์						
๑.๑ จัดกิจกรรม สร้างสิ่งแวดล้อม และระบบการเรียนรู้เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนาทักษะ และองค์ความรู้ในการสร้างสรรค์สินค้าและบริการรูปแบบใหม่ให้มีจุดเด่น และสามารถต่อยอดด้วยความคิด การประดิษฐ์และนวัตกรรม และภูมิปัญญาไทย ด้วยการสร้างแบรนด์ของตนเอง ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างรายได้	✓	✓	✓	✓	๙.๑) มีโครงการอบรมและพัฒนาความรู้ การใช้เทคโนโลยีการออกแบบ และการสร้างนวัตกรรมใหม่จากความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๑.๒ จัดกิจกรรมการประกวดความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา ที่เกิดจากการเอา "ศิลป์" และ "ศาสตร์" มาพัฒนาแบบผสมผสานและสร้างมูลค่าบริการ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๑.๓ ส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยและนักศึกษาศาษาที่เกี่ยวข้องที่สามารถทำงานร่วมกันความรู้ภูมิปัญญา	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น						
๒.๑ สนับสนุนหลักสูตรเฉพาะทาง/หลักสูตรระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงการเพิ่มจำนวนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	๙.๒) มีห้องปฏิบัติการเพื่อวิจัยและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการที่ใช้งานร่วมกัน	ฝ่ายวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
คำสั่งคณะกรรมการแพทย์ ที่ ๑๑๘/๒๕๕๙



คำสั่งคณะกรรมการแพทย์

ที่ 118 / 2559

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562)”

ด้วยคณะกรรมการแพทย์ ได้กำหนดจัดสัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562)” ระหว่างวันที่ 26-28 พฤษภาคม 2559 ณ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ วารี วิลเลจ รีสอร์ท อ่าเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้การเข้าร่วมสัมมนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 จึงให้บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ผู้มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้เข้าร่วมสัมมนา ตามวันและสถานที่ดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ ๑5 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

(รองศาสตราจารย์พัชรีย์ เจริญนัยกุล)

คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

ระหว่างวันที่ 26-28 พฤษภาคม 2559

ณ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ วารี วิลเลจ รีสอร์ท อำเภอบุธัน จังหวัดขอนแก่น

แนบท้ายคำสั่งคณะเทคนิคการแพทย์ ที่ 118 / 2559 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	รศ. พิชรี เจริญนัยกุล	รองศาสตราจารย์	
2	รศ. โชติชนะ วิไลลักษณ์	รองศาสตราจารย์	
3	รศ. ขาววิทย์ สัตยาวัฒน์	รองศาสตราจารย์	
4	รศ. จุรีรัตน์ ตาตวง	รองศาสตราจารย์	
5	อ. อมรรัตน์ จำเนียรทรง	อาจารย์	
6	อ. ศุภศาสตร์ คนหาญ	อาจารย์	
7	ผศ. นพมาศ เข้มทองกลาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
8	ผศ. รวยริน ขนาวิรัตน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
9	รศ. น้อมจิตต์ นวลเนตร	รองศาสตราจารย์	
10	ผศ. ลักขณา มาทอ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
11	รศ. วันทนา ศิริธราธิวัตร	รองศาสตราจารย์	
12	อ. วรพรรณ คำภาษา	อาจารย์	
13	ผศ. สาวิตรี วันเพ็ญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
14	รศ. สุภัทยา อมตฉายา	รองศาสตราจารย์	
15	ผศ. ทกมล กมลรัตน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
16	ผศ. ยอดชาย บุญประกอบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
17	รศ. รุ่งทิพย์ พันธเมธากุล	รองศาสตราจารย์	
18	รศ. วิชัย อังพนิจพงศ์	รองศาสตราจารย์	
19	ผศ. สุภาภรณ์ ผดุงกิจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
20	ผศ. อุไรวรรณ ชัชวาลย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
21	รศ. อรรพรรณ บุราณรักษ์	รองศาสตราจารย์	
22	รศ. พูลิ โจนส์	รองศาสตราจารย์	
23	รศ. ทวีศักดิ์ จรรยาเจริญ	รองศาสตราจารย์	
24	ผศ. สุรัสวดี เบนเนตต์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
25	อ. อัคราณี ทิมินกุล	อาจารย์	
26	อ. เสาวนีย์ นาคมะเร็ง	อาจารย์	
27	อ. พลลพัญญ์ ยงฤทธิปกรณ์	อาจารย์	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
59	รศ. กนกวรรณ แสนไชยสุริยา	รองศาสตราจารย์	
60	อ. วรธรรม ชุมเปีย	อาจารย์	
61	ผศ. วิญญู วงศ์ประทุม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
62	ผศ. กาญจนา เลิศมีมงคลชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
63	รศ. ศรีวิไล วัชรภาสตระกูล	รองศาสตราจารย์	
64	ผศ. ปรีชา หอมจำปา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
65	รศ. อรุณรัฐ ร่มพฤษ	รองศาสตราจารย์	
66	ผศ. ธนกร บุ่งวิทยา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
67	อ. กรรณิการ์ กัวหา	อาจารย์	
68	อ. สุภาวดี แยมศรี	อาจารย์	
69	อ. อัญชลี เตชะเสน	อาจารย์	
70	อ. อัฐวดี ไชยบุญเรือง	อาจารย์	
71	อ. ทิวาพร ทวีวรรณกิจ	อาจารย์	
72	นางอารณ์ เอี่ยมนิรัตน์	ผู้บริหาร	
73	นางบุญธรรม พงษ์ไทย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	
74	นางสำรวย แก้วสีขาว	บุคลากรชำนาญการ	
75	นางมยุรี ฮาดแสนเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	
76	นางอมร กุลประสิทธิ์	บุคลากรชำนาญการ	
77	นายสายัณห์ ศรีเพชร	ช่างเทคนิคชำนาญงาน	
78	นางนาถฤดี เกียรติพนมแพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
79	นางจันทร์หอม คำภู	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
80	นางเอมอร พุยบึงฉิม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
81	นายคำริ กุลประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
82	นางพิมพ์า โสภา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
83	นายสมศักดิ์ สุดสาย	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
84	นางโลมใจ สีนเฮว	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน	
85	นายมนัส จันทหาร	ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน	
86	นายวศิน พรหมคลัง	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
87	นายธนบดี สุวรรณศรี	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
88	นางดวงฤดี จังตระกูล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
89	นายเสกสิทธิ์ สังศิริ	นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ เชี่ยวชาญ	
90	นายธนาตุล คำแพง	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
91	นางสาวธิดารัตน์ แซ่ซื่อ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
92	นางอณัญญา ชินวงษ์ อินทสา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
93	นางสาวสุทธิลักษณ์ พัดเพ็ง	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ	
94	นางรัตดา อุ่นจันท์	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุดชำนาญงาน	
95	นางกรพัสรา ปุ้ยภูงา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
96	นางวลาลักษณ์ ช่างสากล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
97	นางสาวชลธิศา พลทองมาก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
98	นางสาวสรินทร์ สาทิ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
99	นางสาววิไลรัตน์ จำรูญศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
100	นางสาวพิสมัย สายสุด	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
101	นางสาวศศิธร ไชยชัยภูมิ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
102	นางสาวกรสิริ ไสยรส	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
103	นางสาวสุชีวา ร่องไว	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
104	นางสาวธัญวรรณ์ ลุนสาร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	
105	นางสาวสุภาพร ปัญญา	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
106	นางอริสรา อุดจันท์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
107	นางสาวดรุณี ชูคำหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
108	นายทรงเดช ทวีพร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
109	นายศุภกร ชรรค์แก้ว	พนักงานผลิตทดลอง ปฏิบัติงาน	
110	นายวิรัชศักดิ์ โคตฮุย	ช่างฝีมือทั่วไป ช 3	
111	นางตะวัน พลทองมาก	พนักงานธุรการ ส 1	
112	นางปดาร์ณิ พวงพระลับ	พนักงานธุรการ ส 4	
113	นางจงจิตร บุตรทะสี	พนักงานห้องปฏิบัติการ ส 3	
114	นางจันทร์ทิพย์ จันทร์สว่างพงศ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ ส 2	
115	นางคมขำ ชัยนิคม	พนักงานห้องปฏิบัติการ ปฏิบัติงาน	
116	นางสดี ขุนเวียงจันทร์	พนักงานห้องปฏิบัติการ ส 1	
117	นายบุญฤทธิ์ หลอดคำ	ช่างเทคนิค	
118	นายชาญวิทย์ วงศ์ศรีรักษา	ช่างเทคนิค	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
119	นางสาวปรียาภรณ์ ตะวะนะ	พนักงานธุรการ	
120	นางสาววิลาวรรณ สีคุณแสน	นักวิชาการศึกษา	
121	นางสาววันวิสาข์ ไชยฤทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
122	นางสาวลักษณารีย์ จันทร์โก๊ะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
123	นายธรรมการ ใจเพชร	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
124	นางสาวนฤมล ดอนบันเทา	นักวิชาการศึกษา	
125	นายเชิดชูเกียรติ พงษ์ไทย	นักวิชาการพัสดุ	
126	นางสาวจิระนันท์ ชมทิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานวิจัย	
127	นายบุญไทย ชันขจร	คนสวน	
128	นายดวน สมหนองไช่	คนสวน	
129	นางเข็มทอง เรอเมือง	แม่บ้าน	
130	นายคมกฤษณ์ สุขไมตรี	นักเทคนิคการแพทย์	
131	นางสาวหนึ่งฤทัย ภูวนิชย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
132	นายเฉลิมวุฒิ ศรีอ่อนหล้า	นักกายภาพบำบัด	
133	นายสุวัฒนา กลิ่นศรีสุข	นักกายภาพบำบัด	
134	นางสาวดุจเดือน สำนักแก้ว	นักวิชาการการเงินและบัญชี	

ภาคผนวก ข
คำสั่งคณะกรรมการแพทย์ ที่ 119/2559



คำสั่งคณะกรรมการแพทย์
ที่ 119 / 2559

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562)”

เพื่อให้การจัดสัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562)” ระหว่างวันที่ 26-28 พฤษภาคม 2559 ณ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ วาริ วิลเลจ รีสอร์ท อำเภอบุธัน จังหวัดขอนแก่น ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

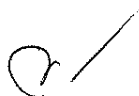
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสัมมนา “แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562)” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. คณะบดีคณะเทคนิคการแพทย์ | เป็นที่ปรึกษา |
| 2. รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ | เป็นประธานกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ | เป็นกรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพย์สินและพัฒนาบุคลากร | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี | เป็นกรรมการ |
| 8. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | เป็นกรรมการ |
| 9. หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 10. หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 11. นางวลลลักษณ์ ช่างสากล | เป็นกรรมการ |
| 12. นางสาวศุภณี ชูคันหอม | เป็นกรรมการ |
| 13. ฝ่ายบันทึกข้อมูลและรายงานผลประจำกลุ่ม | |
| 13.1 นางสาวศุภณี ชูคันหอม | เป็นกรรมการ |
| 13.2 นางวลลลักษณ์ ช่างสากล | เป็นกรรมการ |
| 13.3 นางสาวสรินทร์ สาหิต | เป็นกรรมการ |
| 14. ฝ่ายทะเบียน | |
| 14.1 นางสาวสรินทร์ สาหิต | เป็นกรรมการ |
| 14.2 นางสาวจิระนันท์ ชมพิ | เป็นกรรมการ |
| 15. ฝ่ายพิธีกร | |
| 15.1 นางพิมพ์ภา โสภ | เป็นกรรมการ |

16. ฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม
- 16.1 นางอนัญญา ชินวงษ์ อินทรา เป็นกรรมการ
- 16.2 นางอริสรา อุดจันทร์ เป็นกรรมการ
17. ฝ่ายสถานที่ สโมสรศุภกรณ์ และยานพาหนะ
- 17.1 นายสมศักดิ์ สุดสาย เป็นกรรมการ
- 17.2 นายสายัณห์ ศรีเพชร เป็นกรรมการ
- 17.3 นายทรงเดช ทวีพร เป็นกรรมการ
- 17.4 นายวีรศักดิ์ โคตสุข เป็นกรรมการ
- 17.5 นายชาญวิทย์ วงศ์ศรีรักษา เป็นกรรมการ
- 17.6 นายบุญฤทธิ์ หลอดคำ เป็นกรรมการ
- 17.7 นายดวน สมหนองไผ่ เป็นกรรมการ
- 17.8 นายบุญไทย ชื่นขจร เป็นกรรมการ
18. ฝ่ายสินทนาการ
- 18.1 นายเฉลิมวุฒิ ศรีอ่อนหล้า เป็นกรรมการ
- 18.2 นางสาวสุทธิลักษณ์ พัดเพ็ง เป็นกรรมการ
- 18.3 นายมานะ กระแสโสม เป็นกรรมการ
- 18.4 นายสุวัฒนา กลิ่นศรีสุข เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์พัชรีย์ เจียรนัยกูร)
คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์

ภาคผนวก ค

โครงการสัมมนา แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี

แบบการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
คณะเทคนิคการแพทย์

รหัสโครงการ

PL26/AD20

ตอบโจทย์ IQA

ข้อที่.....

1. ชื่อโครงการ: สัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562)

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทโครงการ

(/) โครงการใหม่

() โครงการเก่าที่เคยทำในปี.....

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการบริหารองค์กรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการรองรับการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้รูปแบบการบริหารองค์กรเปลี่ยนแปลงไป คณะจะต้องทำแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัยเพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติการ เพื่อเป็นการกำหนดหรือเลือกแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมทั้งระดมสมองและสนับสนุนให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติตามแผนงาน หรือโครงการที่วางไว้ และนำไปสู่เป้าหมาย คือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะได้นำมากำหนดแผนและทิศทางการบริหารคณะใน 4 ปีข้างหน้า

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562) ขึ้น เพื่อให้เกิดโครงการ/แผนงานการบริหาร คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อระดมสมองและสนับสนุนให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียความเชื่อมโยงสู่คุณภาพของคณะเทคนิคการแพทย์

3.2 เพื่อสร้างบรรยากาศความคิดสร้างสรรค์ ความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีภายในคณะ รวมถึงสร้างทัศนคติที่ดี เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่อไป

3.3 เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562) ของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

4. เป้าหมาย (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์)

4.1 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย มากกว่าร้อยละ 70

4.2 มีข้อมูลความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียความเชื่อมโยงสู่คุณภาพของคณะเทคนิคการแพทย์

4.3 เพื่อให้คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562) โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ดร.ณัฐคนหอม
(ผู้เสนอโครงการ)

5.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (2559-2562) ที่มีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดนโยบาย

6.ผู้รับผิดชอบ

6.1 กำกับดำเนินงาน/ยืมเงิน นางสาวดรุณี ชูคันหอม ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ

6.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินการ นางสาวดรุณี ชูคันหอม ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ

7. ระยะเวลาที่จัด 26 – 28 พฤษภาคม 2559

8.ขั้นตอนดำเนินการ

ประเด็นของงาน	ขั้นตอนดำเนินงาน	สถานที่	เริ่ม-สิ้นสุด (เวลา)	งบประมาณที่ตั้ง	ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ/เจ้าภาพ
1. ประชุมเตรียมการ	1. ฝ่ายแผนร่วมกับผู้บริหาร	คณะเทคนิคการแพทย์และอำนวยการ อุบลรัตน์	26 – 29 พฤษภาคม 2559	สรุปให้อยู่ในรายไตรมาส	วัดและประเมินผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
2. หน่วยงานวิเคราะห์ SWOT	2. ทุกหน่วยงานในคณะ					
3. สัมมนาจัดทำแผนฯ	3. บุคลากรทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					


ดร.ดรุณี ชูคันหอม
(ผู้เสนอโครงการ)

9. งบประมาณ

9.1 วันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2559 สถานที่คณะเทคนิคการแพทย์

- ค่าอาหารกลางวัน	34,000 บาท
(170 บาท × 100 คน × 1 มื้อ 2 วัน)	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
26 พฤษภาคม 2559 (25 บาท × 100 คน × 2 มื้อ)	5,000 บาท
27 พฤษภาคม 2559 (25 บาท × 100 คน × 1 มื้อ)	2,500 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600 บาท
(ชั่วโมงละ 1,200 บาท × 1 ชั่วโมง × 3 คน)	
- ค่าเดินทางวิทยากร นครราชสีมา – ขอนแก่น ไปกลับ)	1,520 บาท
(เงินชดเชยค่ายานพาหนะ ระยะทาง 190 × 4 บาท × 2)	
- ค่าที่พัก	1,500 บาท
(1,500 บาท × 1 คืน × 1 คน)	

9.2 วันที่ 28 พฤษภาคม 2559 สถานที่อำเภออุบลรัตน์

- ค่าที่พัก 28 พฤษภาคม 2559	
(จำนวน 20 ห้อง ห้องละ 1,100 บาท/คืน จำนวน 1 คืน)	22,000 บาท
- ค่าเช่าห้องประชุมสัมมนา	12,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	
(250 บาท × 60 คน × 1 มื้อ 1 วัน)	12,500 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
(50 บาท × 60 คน × 2 มื้อ 1 วัน)	6,000 บาท
- ค่าอาหารเย็น (ค่าเลี้ยงรับรอง)	
(300 บาท × 60 คน × 1 มื้อ 1 วัน)	15,000 บาท
- ค่าจ้างเหมารถตู้ 28 – 29 พฤษภาคม 2559	3,000 บาท
- vnjoq	2,600 บาท
รวมเงินทั้งหมด	121,220 บาท


.....
(.....)
ผู้เสนอโครงการ

หมายเหตุ

1. กรุณาสรุปผลการประเมินในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ (กรุณากรอกเพิ่มในรายงานผลการดำเนินงาน ภายใน 30 วัน เมื่อทำกิจกรรมเสร็จแล้ว)
2. กรุณาระบุข้อเสนอแนะ (แผน) พัฒนากิจกรรมดังกล่าวในอนาคต (กรุณากรอกเพิ่มในรายงานผลการดำเนินงาน ภายใน 30 วัน เมื่อทำกิจกรรมเสร็จแล้ว)

กำหนดการ สัมมนา แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ ๒๖-๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมพิสิฐ-เนตรเฉลิม สันต์พิทักษ์ ชั้น ๘

อาคาร ๒ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ ลงทะเบียน

๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ คณบดีกล่าวเปิดงาน

๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะเทคนิคการแพทย์กับอนาคต
ระยะสั้นและระยะยาว คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์

๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ ทบทวนวิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/ค่านิยม/อัตลักษณ์/เอกลักษณ์
คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ (พักรับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)

๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้ม ทิศทาง และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออนาคตการ
พัฒนาของคณะเทคนิคการแพทย์ โดย รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ

๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย:ความเชื่อมโยงสู่คุณภาพ
ของคณะเทคนิคการแพทย์

กลุ่มย่อย: ตัวแทนผู้ปกครอง ตัวแทนศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต นักศึกษาชั้นปีที่ ๔
สถานที่: ห้องบรรยาย ๔

๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ นำเสนอความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ห้องประชุมพิสิฐ-เนตรเฉลิม สันต์
พิทักษ์

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ SWOT Analysis พร้อมทั้งเสนอกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

- ภารกิจผลิตบัณฑิต การพัฒนานักศึกษา ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
- ภารกิจด้านการวิจัย
- ภารกิจด้านบริการทางวิชาการ
- ภารกิจด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร
- Happy workplace

กิจกรรมกลุ่ม ๓ กลุ่ม: สายผู้สอน ๒ กลุ่ม สายสนับสนุน ๑ กลุ่ม

วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ ลงทะเบียน

๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ นำเสนอ SWOT Analysis และกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

- การกิจผลิตบัณฑิต การพัฒนานักศึกษา ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
- การกิจด้านการวิจัย
- การกิจด้านบริการทางวิชาการ
- การกิจด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร
- Happy Workplace

๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕-๑๑.๔๕ สรุปผลการสัมมนา

๑๑.๔๕-๑๒.๐๐ พิธีปิดการสัมมนาภายในคณะ

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ รับประทานอาหารกลางวัน

วันเสาร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๐๗.๐๐-๐๘.๓๐ เดินทางไปยังวาริ วิลเลจ รีสอร์ท อำเภอบุหลอม จังหวัดขอนแก่น
พร้อมกัน ณ โรงแรมคณะเทคนิคการแพทย์ เวลา ๐๖.๓๐ น. เป็นต้นไป

๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ พิธีเปิดการประชุม

คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์

๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ สรุปประเด็นแผนยุทธศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
(๒๕๕๙-๒๕๖๒)

รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ

๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ กำหนดแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คณะเทคนิคการแพทย์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒

ผู้บริหารคณะฯ ระดับหัวหน้ากลุ่มวิชา ประธานหลักสูตร หัวหน้าสายวิชา รอง
คณบดี คณบดี

๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ Happy Workplace บ้านแห่งที่สองทำงานอย่างมีความสุข: โครงการและ
กิจกรรม คณาจารย์และบุคลากร ผู้ประสานกิจกรรม: อาจารย์ อมรรรัตน์ จำเริญทรง

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ นำเสนอโครงการ กิจกรรม Happy workplace

ประธานกลุ่ม ตัวแทนคณาจารย์และบุคลากร

๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ๑ เณิมวุฒิ ศรีอ่อนหล้า และคณะ

๑๗.๓๐-๑๘.๐๐ พักผ่อนตามอัธยาศัย

๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ รับประทานอาหารค่ำ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๒

วันอาทิตย์ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ รับประทานอาหารเช้า

๐๗.๐๐-๐๙.๐๐ เดินทางกลับจังหวัดขอนแก่น

ภาคผนวก ง

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เนื่องด้วยฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์ กำหนดให้คณะวิชาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และจัดส่งให้กับกองแผนงาน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ พันธกิจ และโครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence, EdPEX) ของคณะเทคนิคการแพทย์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ จึงขอทำความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิทินการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ฝ่ายแผนฯ ส่งเอกสาร แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ โครงการพัฒนาคุณภาพ EdPEXตัวชี้วัดประกันคุณภาพการศึกษา EdPEX คณะเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ แผนที่มีความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรมต่อยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ คณะเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒ ส.ค. ๒๕๕๙	ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
๒.	ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๘ ส.ค. ๒๕๕๙ ๑๑.๓๐-๑๓.๐๐	คณบดี-ฝ่ายแผนฯ-รองคณบดี-หัวหน้าสายวิชา-กลุ่มวิชา
๓.	ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒-๑๙ ส.ค. ๒๕๕๙	คณบดี-ฝ่ายต่าง ๆ-กลุ่มวิชา
๔.	ฝ่ายแผนฯ รวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐	๒๒-๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙	ฝ่ายแผนฯ
๕.	การประชุมร่วมเพื่อพิจารณาโครงการและกิจกรรม	๒๗ ส.ค. ๒๕๕๙	ฝ่ายแผนฯ-ผู้บริหาร-หัวหน้าสายวิชา
๖.	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	ก.ย.	ฝ่ายแผนฯ
๗.	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ	๖ ต.ค. ๒๕๕๙	ฝ่ายแผน-คณะกรรมการประจำคณะ
๘.	จัดส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ส่งกองแผนงาน งานวางแผนและประเมินผล	ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๙	ฝ่ายแผนฯ

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ผู้บริหารทุกระดับ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยอาศัยแผนยุทธศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ (EdPEX) การประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร รวมถึงการตรวจประเมินเพื่อรับรองสถาบันฯ ของสภาเทคนิคการแพทย์และสภากายภาพบำบัด เป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ และเกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่างมีตัวชี้วัดที่ฝ่ายต่าง ๆ ของคณะต้องดำเนินการ

ทั้งนี้ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพได้จัดส่งสารสนเทศสำคัญที่เกี่ยวข้องและจะดำเนินการชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนฯ ในวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

อนึ่ง การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ โครงการหรือกิจกรรมที่ดีควรสอดคล้องกับหลายยุทธศาสตร์ และสามารถสร้างโครงการกิจกรรมที่ต่อเนื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดโครงการ ระหว่าง ๑-๔ ปีตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ

ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ภาคผนวก จ
จัดทำตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ 2560 - 2563
และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2560

ประเด็นยุทธศาสตร์	ฝ่ายกำกับ/ติดตาม
วันที่ 27 กันยายน 2559 เวลา 11.30 - 13.00 น. ห้องประชุมสัมมนา 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแคมปัสที่เขียวและสะอาด (Green and Clean Campus) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy) กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เป็นอุทยานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและห้องสมุดมีชีวิต (Smart Learning and Living Library) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสมรรถนะสูง (High performance human resource management) กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 4 จัดหารายได้จากทรัพยากร นวัตกรรม ทริพย์สินทางปัญญา และงานบริการ กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์	ฝ่ายบริหาร -รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ -หัวหน้า สนง. -หัวหน้ากลุ่มภารกิจ -รองคณบดีฝ่ายแผนฯ - ดร.ณิ ชูคันหอม
วันที่ 28 กันยายน 2559 เวลา 11.30 - 13.00 น. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิจัย กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่นสู่ระดับสากล กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 4 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม กลยุทธ์ที่ 1 ความห่วงใยต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี -รองคณบดีฝ่ายวิจัย -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย -เจ้าหน้าที่บริหารการวิจัย -รองคณบดีฝ่ายแผนฯ - ดร.ณิ ชูคันหอม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ฝ่ายกำกับ/ติดตาม
วันที่ 29 กันยายน 2559 เวลา 11.30 - 13.00 น. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : เป็นศูนย์กลางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ 2 การอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม การออกแบบ สถาปัตยกรรม ทั้งหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรระยะสั้น	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา -รองคณบดีฝ่ายพัฒนาฯ -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาฯ -เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนา -รองคณบดีฝ่ายแผนฯ - ดร.ณิ ชูคันหอม
วันที่ 30 กันยายน 2559 เวลา 14.00 - 16.00 น. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตบัณฑิตพึงประสงค์สู่ตลาดงาน กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่สำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล กลยุทธ์ที่ 1 จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล กลยุทธ์ที่ 2 เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล	ฝ่ายวิชาการและการต่างประเทศ -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -หัวหน้าสาย 2 สาย -หัวหน้ากลุ่มภารกิจ -รองคณบดีฝ่ายแผนฯ -ดร.ณิ ชูคันหอม

